URZĄD PRACY

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W WAŁBRZYCHU

ZA ROK 2012

Wałbrzych, marzec 2013 roku

1.DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2011 ROKU.....3
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....3
1.2. Organizacja i zarządzanie.....3
1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy 4
1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy.....5
1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....6
1.6. Formalna obsługa klientów.....8
1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....9
1.7.1.Środki Funduszu Pracy 9
2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2012 ROKU.....10
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy.....10
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni 15
3.AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W 2012 ROKU.....16
3.1. Realizowano w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego następujące zadania: 21
3.1.1. Prace interwencyjne.....21
3.1.2. Ryczałt na dojazdy.....21
3.1.3. Staże.....22
3.1.4. Roboty publiczne 23
3.1.5. Prace społecznie użyteczne 23
3.1.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....24
3.1.7. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego.....26
3.1.8. Szkolenia.....26
3.1.9. Badania lekarskie.....27
3.1.10. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną.....28
4.DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON.....28
4.1. Staże dla osób poszukujących pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.....28
4.2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy, refundacja kosztów wynagrodzeń osoby niepełnosprawnej.....28
5.DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.....29
5.1. Poradnictwo zawodowe 29
5.2. Usługi EURES.....31
5.3. Pośrednictwo pracy.....35
5.4. Inne zadania.....37

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2011 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 (tekst jednolity Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zmianami), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz .U. 2011 Nr 127, poz. 721 ze zmianami).

1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2012 r. zatrudnionych było 114 pracowników, w tym pracowników kluczowych:

- Pośredników pracy – 21;
- Doradców zawodowych – 12;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 8;
- Specjalistów ds. programów – 2;
- Lider Klubu Pracy – 4.

Spośród wszystkich zatrudnionych, 69 osób posiadało wykształcenie wyższe (1 pracownik obecnie uzupełnia kwalifikacje poprzez podjęcie nauki na studiach wyższych). W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności pracownicy urzędu uczestniczyli w 109 szkoleniach, głównie z zakresu nowelizacji ustaw oraz aktów wykonawczych, na podstawie których urząd opiera swą działalność. Poza tym urzędnicy uczestniczyli w seminariach, konferencjach, prelekcjach i odczytach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były następujące środki:

- budżetowe – dla 97 pracowników;
- z pozyskanych funduszy unijnych – dla 17 pracowników.

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – **2 492,16** złotych;

- netto – **1 807,46** złotych (po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok ubiegły zakładał łączną kwotę **10.665.079,00** zł. Założenia planu na rok 2012 zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2012 roku.

Wyszczególnienie	**Plan na 2012 rok [zł.]**	**Wykonanie na 31.12.2012 roku [zł.]**
3020 zakup okularów	4.733,00	4.732,60
4010 wynagrodzenia	2.689.408,00	2.689.240,95
4017 wynagrodzenia EFS	367.201,00	360.696,31
4019 wynagrodzenia EFS	63.421,00	63.420,63
4040 wynagrodzenia roczne	212.553,00	212.552,06
4047 wynagrodzenie roczne PO KL	15.164,00	15.163,29
4110 ZUS	478.798,00	478.797,86
4117 ZUS EFS	63.274,00	62.896,03
4119 ZUS EFS	10.874,00	10.873,93
4120 skł. na Fundusz Pracy	57.089,00	56.774,94
4127 skł.na Fundusz Pracy EFS	8.997,00	8.060,01
4129 skł.na Fundusz Pracy EFS	2.042,00	2.028,95
4130 składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	6.318.000,00	6.318.000,00
4170 wynagrodzenia bezosobowe	30.460,00	30.459,74
4210 zakup materiałów i wyposażenia	29.992,00	29.991,49
4217 zakup materiałów i wyposażenie (PO KL)	1.335,00	1.305,25

4219 zakup materiałów i wyposażenie (PO KL)	230,00	229,16
4260 zakup energii	107.234,00	107.219,79
4270 usługi remontowe	3.010,00	2.379,79
4280 zakup usług zdrowotnych	5.100,00	4.802,00
4300 zakup usług pozostałych	28.184,00	27.777,61
4309 pozostałe usługi EFS	406,00	369,00
4370 opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100,00	40,57
4410 delegacje	6.319,00	6.318,42
4430 opłaty różne	7.304,00	7.303,97
4440 ZFŚS	108.141,00	108.141,00
4447 ZFŚS EFS	18.597,00	18.596,81
4480 podatek od nieruchomości	15.395,00	15.395,00
4520 opłaty na rzecz JST	54,00	54,00
4700 szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	4.890,00	4.890,00
4709 szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej PO KL	6.774,00	3.900,00
Razem	**10.665.079,00**	**10.652.411,16**

1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy

W roku 2012 rozwijano elektroniczne formy wymiany danych oraz rozbudowywano infrastrukturę informatyczną urzędu.

We wszystkich oddziałach i punktach zamiejscowych urzędu (w Boguszowie-Gorcach, Głuszycy, Mieroszowie, Walimiu, Jedlinie-Zdroju, Czarnym Borze) rozbudowano lokalne sieci komputerowe,

a w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu rozbudowano serwerownię.
W celu wyeliminowania pojedynczych punktów występowania awarii zainstalowano nowe serwery, na które stopniowo przenoszone są aplikacje oraz instalowane nowe usługi.

Ze środków pozyskanych z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wdrożono system InfoKadra – informujący na bieżąco kadrę PUP o wartościach podstawowych wskaźników działania urzędu. Ponadto MPiPS wsparło urząd w rozbudowie elektronicznego obiegu dokumentów.

1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
8) inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach;
9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
10) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
11) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
12) współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz

wykorzystania środków Funduszu Pracy;

13) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
14) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy;
15) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
16) wydawanie decyzji;
17) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji;
18) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;
19) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
20) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
21) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
22) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
23) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
24) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
25) udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom oraz innym podmiotom publicznym albo podmiotom niebędącym podmiotami publicznymi, realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji;
26) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
27) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

1.6. Formalna obsługa klientów

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie. W 2012 roku wydano ogółem:

- **7 712** informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- **531** zaświadczeń dotyczących stażu;
- **40 965** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);
- **1027** umów cywilno-prawnych;
- **48 232** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **48** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęło **178** odwołań, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa 30 decyzji;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa 48 decyzji;
- utrzymano w mocy 55 decyzji;
- uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia 25 decyzji;
- uchylono i umorzono postępowanie 11 decyzji.

Ponadto organ II instancji odmówił przywrócenia terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 3 decyzji i stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 6 decyzji.

Ponieważ w roku 2012 urząd wydał **48 232** decyzje:

- ilość wszystkich odwołań (**178**) stanowi **0,37 %** ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji (**30**) stanowi **0,06** % ogółu wydanych decyzji.

1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.7.1.Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. nr 123, poz. 1019 ze zmianami). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z algorytmu. W roku 2012 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **43.464.510,13** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych – 24.148.362,44 zł, składki na ZUS – 6.019.506,55 zł, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – 12.149.084,40 zł, inne wydatki – 1.147.556,74 zł.

Szczegółowy udział wydatków z Funduszu Pracy przedstawiono na Wykresie 1.

Wykres 1. Wydatki z Funduszu Pracy w 2012 roku.

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2012 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Na dzień 31.12.2012 r. liczba osób bezrobotnych zwiększyła się o 1048 w stosunku do końca 2011 roku, osiągając stan **12 517** osób. Na koniec grudnia 2012 r. stopa bezrobocia wynosiła:

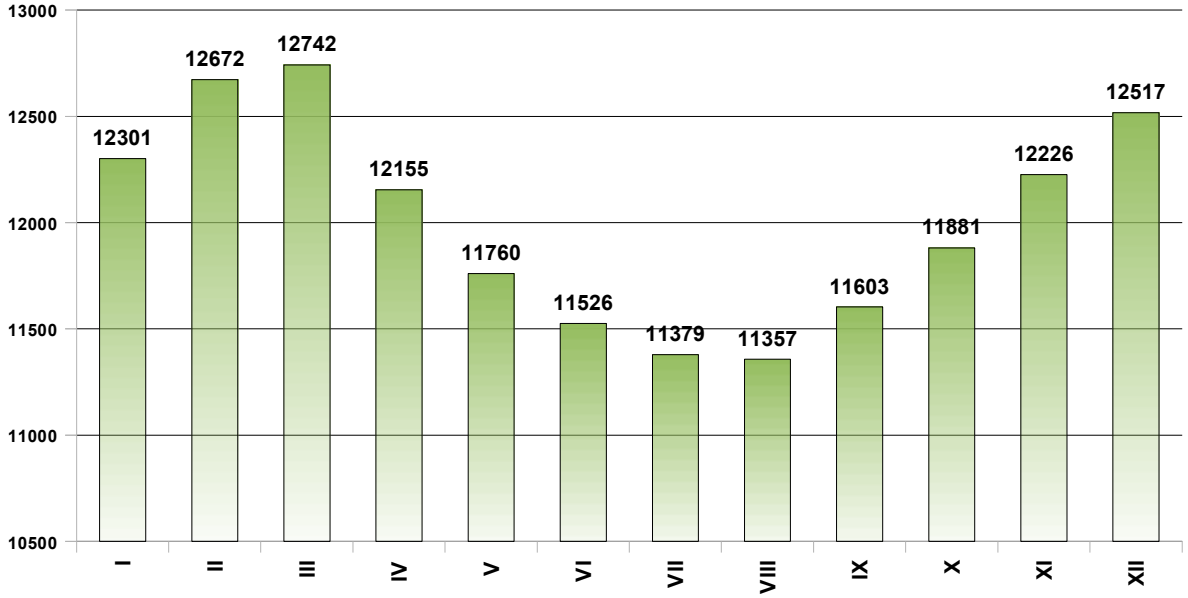
- dla Polski - 13,4 %
- dla województwa dolnośląskiego - 13,5 %
- dla powiatu wałbrzyskiego - 20,6 %

Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

Lp.	Opis	XII 2012
1.	Ogólna ilość bezrobotnych – w tym kobiet	12 517 6 488
2.	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	2967
3.	Liczba osób niepełnosprawnych	1125
4.	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem w tym z powodu: – podjęcia pracy – rozpoczęcia szkolenia – rozpoczęcia stażu – rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego – odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy – niepotwierdzenie gotowości do pracy – dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – podjęcia nauki – ukończenia 60/65 lat – nabycia praw emerytalnych lub rentowych – nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego – innych	16 809 7100 87 810 530 27 284 6073 1043 29 69 100 200 457

W pierwszych miesiącach 2012 roku ilość zarejestrowanych wzrosła osiągając maksimum w marcu 2012 roku – 12 742 osoby. Następnie zaczęła spadać do sierpnia. Od września odnotowywaliśmy wzrost ilości zarejestrowanych. Widać jednak trend spadkowy od kwietnia ubiegłego roku. Wyżej opisane zmiany dotyczą całego powiatu ale obserwowane są oczywiście we wszystkich gminach wchodzących w jego skład. Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2012 roku przedstawia Wykres 2.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.

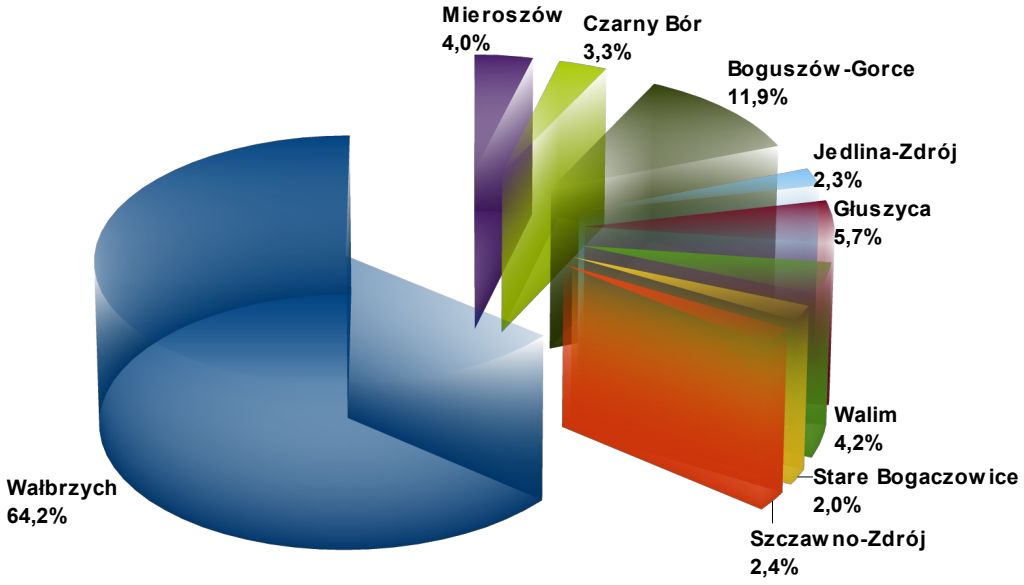


Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 3 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego.

Tab. 3. Bezrobotni według gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2011 i XII 2012).

Gminy Powiatu Wałbrzyskiego	**Zarejestrowani bezrobotni**			
	XII 2011		**XII 2012**	
	ogółem	**kobiety**	**ogółem**	**kobiety**
Wałbrzych	7319	3922	8029	4288
Boguszów-Gorce	1297	681	1493	755
Czarny Bór	334	169	413	191
Głuszyca	720	355	710	336
Jedlina Zdrój	308	154	293	143
Mieroszów	474	234	493	234
Stare Bogaczowice	256	145	255	129
Szczawno Zdrój	261	130	305	138
Walim	500	265	526	274
Razem	**11469**	**6055**	**12517**	**6488**

Wykres 3. Bezrobotni według gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2012)

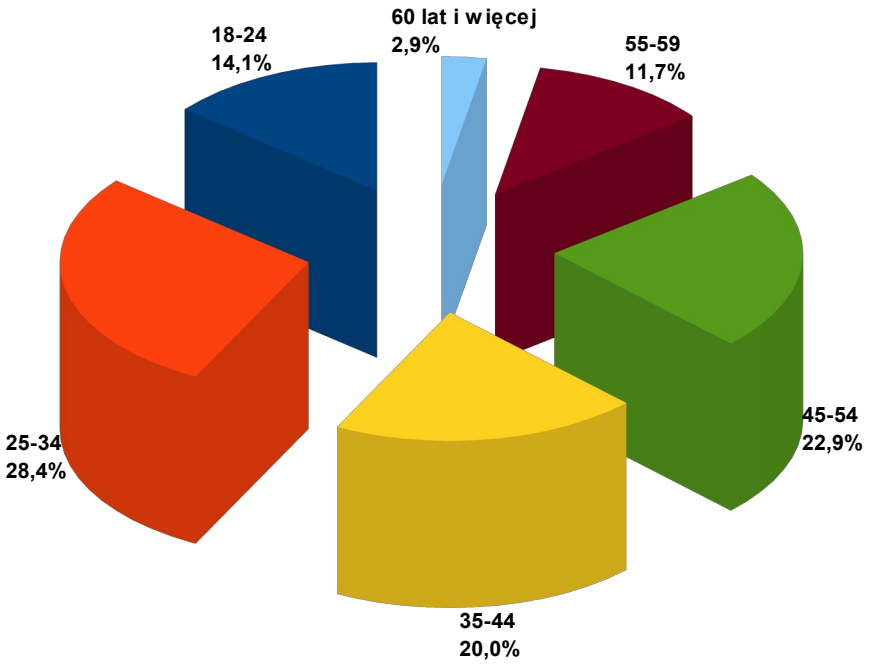


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu wałbrzyskiego dominują osoby w przedziale wiekowym od 25 - 34 lat, co stanowi 28,4 % ogółu zarejestrowanych. Na drugim miejscu jest grupa osób w wieku 45-54 lata z udziałem 22,9 %. Widać to dokładnie w Tab. 4 oraz na Wykresie 4.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2011 i XII 2012).

Wiek	**Rok 2011**		**Rok 2012**	
	Ogółem	**Kobiety**	**Ogółem**	**Kobiety**
18-24 lat	1537	855	1760	974
25-34 lat	3178	1950	3561	2056
35-44 lat	2216	1204	2508	1385
45-54 lat	2896	1464	2864	1442
55-59 lat	1356	582	1461	631
60 lat i więcej	286	0	363	0
Ogółem:	**11469**	**6055**	**12517**	**6488**

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2012).

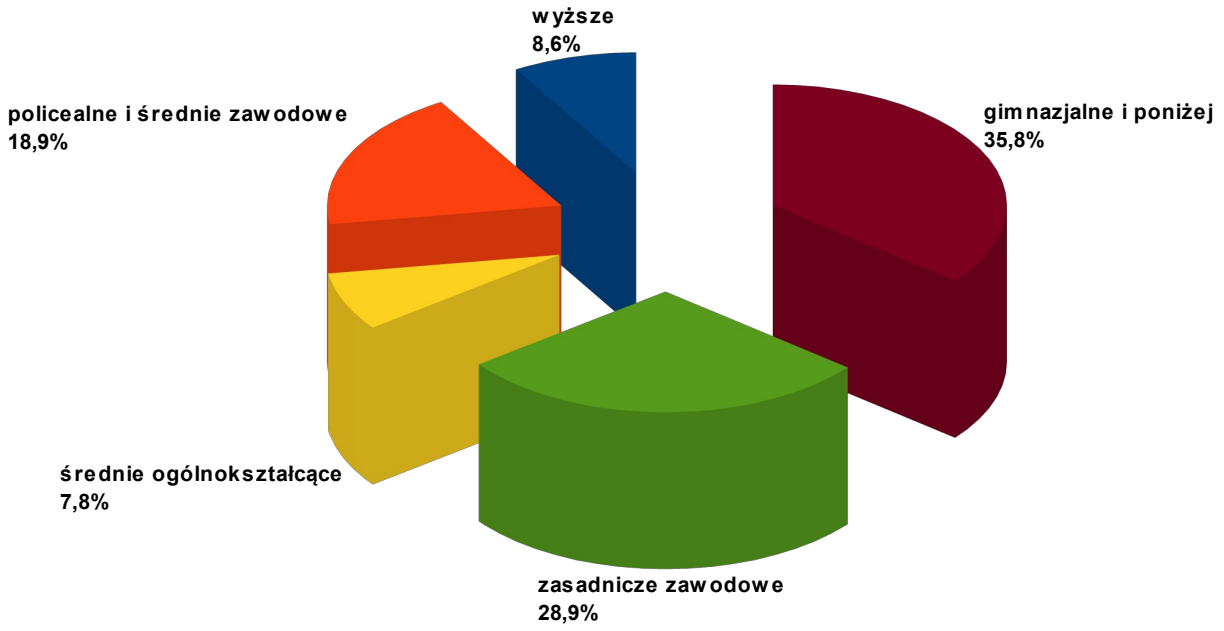


W powiecie wałbrzyskim 43,6 % ogółu bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz osoby z gimnazjalnym lub niższym wykształceniem (Tab.5 oraz Wykres 5). Są to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak kwalifikacji zawodowych. Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród tych osób jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne czy staże.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2011 i XII 2012).

Wykształcenie	**Rok 2011**		**Rok 2012**	
	Ogółem	**Kobiety**	**Ogółem**	**Kobiety**
Wyższe	943	644	1073	727
Policealne i średnie zawodowe	2218	1407	2370	1465
Średnie ogólnokształcące	830	604	981	677
Zasadnicze zawodowe	3308	1413	3614	1489
Gimnazjalne i poniżej	4170	1987	4479	2130
Ogółem:	**11469**	**6055**	**12517**	**6488**

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2012).



2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2012 roku zarejestrowanych było w tut. urzędzie **1196** osób niepełnosprawnych, z tego **605** kobiet. Wśród tych osób **1125** posiadało status osoby bezrobotnej (**583** kobiety) a **71** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**22** kobiety), ponieważ nabyły one prawo do świadczeń rentowych. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych tylko **270** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (24,0 %).

W roku 2012 tut. urząd dysponował **584** ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych - było ich **1771**.

Już dziesiąty rok z rzędu funkcjonuje w strukturze organizacyjnej tut. urzędu samodzielne stanowisko ds. obsługi osób niepełnosprawnych. Obsługa tych osób odbywa się w oddzielnym pokoju mieszczącym się na parterze urzędu, co zapewnia łatwy dostęp, bez względu na rodzaj niepełnosprawności.

3. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W 2012 ROKU

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na ten cel wyniosła **14.057,1 tys. zł**, z czego środki w ramach algorytmu stanowiły kwotę **7.350 tys. zł.**

W ramach ww. środków kontynuowano projekt systemowy *„Przeciw bezrobociu”* rozpoczęty w 2008 r., realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Na ten cel w 2012 r. pozyskano ze środków w dyspozycji samorządu województwa **3.957,7 tys. zł.**

Po za tym w roku 2012 wnioskowano o środki pochodzące z rezerwy ministra. W efekcie na realizację programów aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzymano **480,5 tys. zł**. Pozyskano też dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości **221 tys. zł**.

Od lipca 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu przystąpił do realizacji projektu pilotażowego MPiPS *„Twoja Kariera – Twój Wybór”*. Na jego realizację w roku 2012 otrzymano **1.302,3 tys. zł**.

W kwocie 14.054,8 tys. zł mieszczą się także środki otrzymane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **745,6 tys. zł**.

Łącznie w 2012 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydano **12.095,5 tys.** zł, co stanowi ok. **90,88 %** pozyskanych środków FP. Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonanie ustalonego limitu na 2012 r. w ramach środków Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2012 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

L. p.	**Forma aktywizacji**	**Limit** (w tys. zł)	**Wykonanie** (w %)
Fundusz Pracy – Algorytm			
1	Szkolenia	278,3	99,77
2	Roboty publiczne	1.153,2	99,99
3	Prace interwencyjne	797,8	99,99
4	Staże	2.411,7	99,91
5	Prace społecznie-użyteczne	133,8	98,91
6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.023,8	99,87

7	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1.527,0	99,99
8	Badania lekarskie	10,3	99,56
9	Inne	14,1	99,43
Razem Algorytm		**7.350,0**	**99,19**
Projekt systemowy „Przeciw bezrobociu”			
10	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2002,7	96,81
11	Staże	1955,0	99,16
Razem		**3957,7**	**99,32**
Rezerwa MPiPS *w ramach programu aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym bezrobotnych długotrwale, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego)*			
12	Studia podyplomowe	25,0	94,01
13	Doposażenie MP	200,0	99,99
14	Staże	55,5	93,90
Razem rezerwa MPiPS		**280,5**	**98,26**
Rezerwa MPiPS „Nowy biznes” *w ramach programu aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy*			
15	Jednorazowe środki na DG	200,0	100,00
Razem rezerwa MPiPS „Nowy biznes”		**200,0**	**100,00**
Dodatkowe środki FP			
16	Jednorazowe środki na DG	221,0	100,00
Razem dodatkowe środki FP		**221,0**	**100,00**
Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”			
Grupa główna			
17	Bon szkoleniowy	97,4	64,03
18	Bon stażowy	28,5	95,57
19	Staże	524,0	1,78
Razem grupa główna		**650,0**	**15,23**
Grupa kontrolna			
20	Staże	30,9	81,48
21	Jednorazowe środki na DG	47,0	100,00
22	Szkolenia indywidualne	5,9	0,00
23	Studia podyplomowe	566,2	1,06
Razem grupa kontrolna		**650,0**	**12,03**
Razem grupa główna i kontrolna		**1.300,0**	**13,63**
24	**Materiały i ulotki**	**2,3**	**24,91**
Razem projekt pilotażowy		**1.302,3**	**13,63**
OGÓŁEM		**13.311,5**	**89,61**
Środki PFRON			
25	Staże	24,4	87,67
26	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	183,2	83,62

27	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	538,0	100,00
Razem		**745,6**	**95,57**
Łączne środki		**14.057,1**	**89,92**

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2012 r. w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu **13.579** osób otrzymało wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy, z tego w wyniku:

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach PO KL - **2.464** osoby uprawnione,

Tab. 7. Ilość osób objętych w 2012 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z FP, EFS

L.p.	**Formy wsparcia**	**Program**	**Ilość osób uprawnionych**		
			kontynuujących umowy z roku 2011	**rozpoczyna-jących udział w formach wsparcia w 2012**	**Razem***
1	Szkolenia grupowe	Algorytm	0	59	59
Razem			**0**	**59**	**59**
2	Szkolenia indywidualne	„Twoja Kariera – Twój Wybór" –*grupa kontrolna*	0	1	1
Razem			**0**	**1**	**1**
3	Studia podyplomowe	„Twoja Kariera – Twój Wybór" –*grupa kontrolna*	0	2	2
		Rezerwa MPiPS	0	6	6
Razem			**0**	**8**	**8**
4	Bon szkoleniowy	„Twoja Kariera – Twój Wybór" –*grupa główna*	0	24	24
Razem			**0**	**24**	**24**
5	Ryczałt za	„Twoja Kariera – Twój	0	17	17

	dojazdy na szkolenie	Wybór” –*grupa główna*			
Razem			**0**	**17**	**17**
6	Roboty publiczne	Algorytm	0	251	251
Razem			**0**	**251**	**251**
7	Prace interwencyjne	Algorytm	76	92	168
Razem			**76**	**92**	**168**
8	Badania lekarskie dotyczące szkoleń grupowych i indywidualnych, staży, prac społecznie-użytecznych, ocena zdolności do wykonywania pracy, przeciwwskazania do pracy, bonu szkoleniowego	Algorytm	0	161	161
		„Twoja Kariera – Twój Wybór” –*grupa główna*	0	24	24
		„Twoja Kariera – Twój Wybór” –*grupa kontrolna*	0	1	1
Razem			**0**	**186**	**186**
9	Staże	Algorytm	55	381	436
		„Przeciw bezrobociu”	0	359	359
		Rezerwa MPiPS	0	20	20
		„Twoja Kariera – Twój Wybór” –*grupa główna*	0	13	13
		„Twoja Kariera – Twój Wybór” –*grupa kontrolna*	0	24	24
Razem			**55**	**797**	**852**
10	Bon stażowy	„Twoja Kariera – Twój Wybór” - *grupa główna*	0	11	11
Razem			**0**	**11**	**11**
	Ryczałt na dojazdy na staż	„Twoja Kariera – Twój Wybór” - *grupa*	0	8	8

		główna			
Razem			**0**	**8**	**8**
7	Prace społecznie-użyteczne	Algorytm	0	526	526
Razem			**0**	**526**	**526**
8	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Algorytm	0	69	69[1]
		„Przeciw bezrobociu”	0	135	135
		Rezerwa MPiPS „Nowy biznes”	0	11	11[2]
		Dodatkowe środki FP	0	12	12[3]
		„Twoja Kariera – Twój Wybór” –*grupa kontrolna*	0	4	4
Razem			**0**	**229**	**229[4]**
9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Algorytm	0	103	103
		Rezerwa MPiPS	0	10	10
Razem			**0**	**113**	**113**
10	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	Algorytm	3	8	11
Razem			**3**	**8**	**11**
OGÓŁEM			**134**	**2330**	**2464**

* osoba jest liczona kilkakrotnie w sytuacji korzystania z więcej niż jednej usługi lub formy aktywizacji

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków PFRON - **16** osób niepełnosprawnych,

[1] *W liczbie 69 znajduje się 1 osoba, która część dofinansowania otrzymała w ramach algorytmu, a część w ramach rezerwy MPiPS „Nowy biznes” oraz 1 osoba, która część dofinansowania otrzymała w ramach algorytmu, a część w ramach dodatkowych środków FP.*

[2] *W liczbie 11 znajduje się 1 osoba, która część dofinansowania otrzymała w ramach rezerwy MPiPS „Nowy biznes” a część w ramach algorytmu.*

[3] *W liczbie 12 znajduje się 1 osoba, która część dofinansowania otrzymała w ramach dodatkowych środków FP, a część w ramach algorytmu.*

[4] *Osoby, które otrzymały wsparcie w ramach 2 źródeł finansowania na sumie ujęto raz.*

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2012 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON

L.p.	Forma wsparcia	Źródło finansowania	Ilość osób		
			kontynuujących umowy z roku 2011	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2012	Razem
1	Staże	PFRON	1	1	2
2	Doposażenie MP		0	3	3
3	Jednorazowe środki na DG		0	11	11
Razem			**1**	**15**	**16**

- innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu – **11.099** osób.

3.1. Realizowano w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego następujące zadania:

3.1.1. Prace interwencyjne

W wyniku zawartych umów w 2012 r. w ramach prac interwencyjnych finansowanych ze środków algorytmowych zatrudnienie uzyskało **92** bezrobotnych (w tym 5 osób niepełnosprawnych). Ponadto realizowane były umowy z roku poprzedniego, w ramach których zatrudnienie kontynuowało **76** osób.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiskach: kasjera, mechanika samochodowego, szwaczki, sprzedawcy, pracownika budowlanego, kosmetyczki, pracownika biurowego, magazyniera, fryzjera, opiekunki dziecięcej, konserwatora, ogrodnika terenów zielonych, robotnika gospodarczego, gońca, sprzątacza, ślusarza, pomocy kuchennej.

3.1.2. Ryczałt na dojazdy

W badanym okresie tutejszy w ramach projektu pilotażowego *„Twoja Kariera – Twój Wybór”* pokrywał koszty dojazdu na szkolenia (realizowane w ramach bonu szkoleniowego) oraz na staże (realizowane w ramach bonu stażowego). Ogółem z tej formy wsparcia skorzystało **25** osób z grupy głównej, w tym:

- 17 w ramach bonu szkoleniowego,
- 8 w ramach bonu stażowego.

3.1.3. Staże

W badanym okresie roku 2012 zaktywizowano **808** osób, w tym w ramach:

- algorytmu – 381 osób (w tym 13 osób niepełnosprawnych),
- projektu *„Przeciw bezrobociu”* współfinansowanego ze środków EFS w ramach PO KL – 359 osób (w tym 78 osób niepełnosprawnych),
- rezerwy MPiPS – 20 osób,
- projektu pilotażowego *„Twoja Kariera – Twój Wybór”* – 13 osób z grupy głównej,
- projektu pilotażowego *„Twoja Kariera – Twój Wybór”* – 24 osoby z grupy kontrolnej (w tym 1 osoba niepełnosprawna),
- bonu stażowego w projekcie *„Twoja Kariera – Twój Wybór”* – 11 osób z grupy głównej.

Ponadto w 2012 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż w ramach algorytmu kontynuowało **55** osób.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- pracownika biurowego (technika prac biurowych, technika administracji, specjalisty ds. administracji, pracownika kancelaryjnego, asystenta ds. księgowości, asystenta bankowości),
- handlowca (sprzedawcy, pomocy sprzedawcy, magazyniera, przedstawiciela handlowego, specjalisty ds. sprzedaży),
- opiekunki dziecięcej, bibliotekarza, nauczyciela przedszkola, wychowawcy w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, opiekuna w domu pomocy społecznej, asystenta nauczyciela przedszkola, bibliotekarza,
- fizjoterapeuty, rejestratorki medycznej, woźnej oddziałowej, pomocy aptecznej,
- przewodnika turystycznego, organizatora imprez sportowych,
- geodety,
- ogrodnika terenów zielonych,
- pracownika usług osobistych (pracownik solarium, fryzjer, manikiurzystka),
- budowlanych (murarz, robotnik budowlany, tynkarz, dekarz),
- montera (sieci telekomunikacyjnych, sprzętu komputerowego),
- montera sieci wodnych i kanalizacyjnych,

- kucharza, pomocy kuchennej, kelnera, barmana, bufetowego, cukiernika
- bukieciarza, florysty,
- operatora maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pakowacza, operatora linii do belowania makulatury,
- ustawiacza maszyn do obróbki drewna, montera mebli, montera wyrobów z drewna, stolarza,
- szwacza, operatora maszyn do szycia,
- konserwatora budynków, sprzątaczki biurowej, pokojowej, dozorcy,
- mechanika pojazdów samochodowych, operatora myjni, serwisanta, elektromontera instalacji elektrycznych, operatora koparki,
- technika dentystycznego, asystenta stomatologa,
- pracownika malej poligrafii, specjalisty ds. reklamy,
- dyspozytora transportu samochodowego.

3.1.4. Roboty publiczne

W analizowanym okresie zawarto umowy na organizację robót publicznych i zatrudniono **251** osób (w tym 21 osób niepełnosprawnych) w ramach algorytmu.

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- związane z: utrzymaniem: terenów zielonych, lasów komunalnych, terenów rekreacyjnych i sportowych (koszenie, przycinanie, nasadzanie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów),
- porządkowe: na terenach gmin i szkół, obiektach rekreacyjno-sportowych, w obrębie pasów dróg,
- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa murów oporowych i przepustów, udrożnianie rowów i odpływów wodno-ściekowych, naprawa studzienek kanalizacji deszczowej),
- ogólnobudowlane (murowanie, tynkowanie).

3.1.5. Prace społecznie użyteczne

W ww. formie wsparcia w roku 2012 uczestniczyło **526** osób bezrobotnych (w tym 20 osób niepełnosprawnych). Bezrobotni najczęściej wykonywali prace społecznie - użyteczne przy odśnieżaniu alejek parkowych, chodników miejskich, cmentarzy, infrastruktury szkolnej,

porządkowaniu (chodników miejskich, alejek parkowych, boisk i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, zieleńców, budynków gminnych, rowów przydrożnych, terenów zielonych, alejek parkowych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, miejsc zbiórki odpadów, parkingów, placów zabaw, skwerów, parków).

3.1.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2012 kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość chętnych do korzystania z tej formy wsparcia mimo dysponowania znacznie niższymi środkami niż w latach ubiegłych wciąż była wysoka. Stąd w badanym okresie przeprowadzono ok. 700 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których 245 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie środków.

Pozytywnie rozpatrzonych zostało 230 wniosków. Na ich podstawie **229** osób otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (z tej grupy 1 osoba była dofinansowana jednocześnie z algorytmu i rezerwy MPiPS *„Nowy biznes”,* a jedna z algorytmu i dodatkowych środków FP). Umowy o wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto z 229 osobami (ponadto 2 osoby zwróciły dotacje), z tego w ramach:

- algorytmu – 69 osób (w tym 3 osoby niepełnosprawne),
- projektu pilotażowego MPiPS *„Twoja Kariera – Twój Wybór”* skierowanego do osób młodych do 30 roku życia – 4 osoby,
- rezerwy MPiPS „Nowy biznes” – 11 osób,
- dodatkowych środków FP – 12 osób,
- projektu *„Przeciw bezrobociu”* współfinansowanego ze środków EFS w ramach PO KL – 135 osób (w tym 1 osoba niepełnosprawna). Umowy o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto ze 136 osobami, ale 1 osoba środki zwróciła.

W ramach powyższych ilości w podziale na źródła finansowania wskazana jest faktyczna ilość osób, które otrzymały dotacje. Na sumie osoba, która otrzymała wsparcie z dwóch źródeł ujęta jest tylko raz.

Do końca grudnia 2012 r. ogółem niezrealizowanych zostało 15 wniosków, z tego:

- 12 z powodu nie spełnienia wymogów formalnych, podjęcie zatrudnienia, problemów zdrowotnych,
- 3 osobom odmówiono przyznania środków w związku z brakiem odpowiedniego zabezpieczenia, kwalifikacji, posiadaniem wpisu do ewidencji.

Najczęściej uruchamianymi branżami były:

- usługowa (usługi: gastronomiczne, remontowo-budowlane, dekarskie, blacharskie,

motoryzacyjne, biurowe, reklamowe, stolarskie, porządkowe, transportowe (TAXI), informatyczne, internetowe, instalatorskie, fotograficzne, szkoleniowe, muzyczne, kosmetyczne, fryzjerskie), w zakresie: videofilmowania, pielęgnacji ogrodów i terenów zielonych, projektowania, prowadzenia agencji artystycznej, ochrony zdrowia, wulkanizacji, pośrednictwa handlowego, finansów, ubezpieczeń, obrotu nieruchomości, doradztwa gospodarczego, pośrednictwa finansowego, nauki języków obcych, solarium.

- handlowa (sprzedaż odzieży – nowej i używanej, prasy i art. przemysłowych, art. ogrodniczych, kosmetyków, art. rolno-spożywczych, części i akcesoriów samochodowych, mebli, art. biurowych, art. chemicznych i papierniczych, art. budowlanych, auto-handel),
- produkcyjna (produkcja materiałów reklamowych, ceramiki użytkowej, działalność wspomagająca produkcję roślinną).

Mając na uwadze wspomaganie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości w 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu zawarł porozumienia z wałbrzyskimi instytucjami (ZUS, UM. US) w zakresie udzielania informacji osobom bezrobotnym ubiegającym się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W efekcie w ramach zajęć aktywizacyjnych *„ABC działalności gospodarczej”* pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego i Urzędu Miejskiego zaprezentowali materiały dotyczące prawnych aspektów podejmowania samozatrudnienia w kontekście obowiązujących przepisów. Pracownicy PUP omówili kwestie związane z równością szans, równością płci. W efekcie w 11 spotkaniach uczestniczyło 131 osób bezrobotnych (w tym 119 osób, które otrzymały wsparcie w ramach PO KL i 12 osób, które otrzymało wsparcie w ramach algorytmu).

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu zorganizował przy udziale Dolnośląskiej Agencji Współpracy Gospodarczej cykl spotkań dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. W spotkaniach wzięły udział 64 osoby, z których 35 uprzednio złożyło już wniosek o dofinansowanie ww. Podczas spotkań poruszone były zagadnienia dotyczące podejmowania i prowadzenia działalności na własny rachunek. Ponadto omawiano założenia prezentowane w formularzu przewidywanych efektów ekonomicznych prowadzenia działalności gospodarczej załączonym do wniosku o dofinansowanie. Powyższe miało na celu zniwelowanie ewentualnych błędów na etapie wnioskowania o środki. Wszystkie zaproszone osoby miały możliwość indywidualnej rozmowy z konsultantem DAWG. Konsultacje kontynuowane będą w roku 2013.

3.1.7. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego

W badanym okresie 2012 r. w wyniku przeprowadzenia ok. 200 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 78 wniosków na 126 stanowisk pracy. Z tej liczby 7 wniosków przeszło do spraw nieaktualnych, w tym:

- 2 z uwagi na złożenie po upływie terminu naboru,
- 3 z uwagi na zwiększenie liczby tworzonych stanowisk pracy w innych wnioskach,
- 2 z powodu rezygnacji wnioskodawcy bez podania przyczyny.

Rozpatrzono 71 wniosków na 115 stanowisk. Jednak 2 wnioski po pozytywnym rozpatrzeniu przeszły do spraw nieaktualnych z powodu rezygnacji pracodawców, a 1 rozpatrzono negatywnie, z uwagi na złą kondycję finansowa podmiotu. W efekcie w roku 2012 zawarto 68 umów na utworzenie stanowisk pracy co pozwoliło na wsparcie **113** osób (w tym 5 osób niepełnosprawnych), z tego:

- 61 umów na 103 stanowiska pracy w ramach algorytmu,
- 7 umów na 10 stanowisk pracy w ramach rezerwy MPiPS.

Nie sfinalizowano 3 umów w ramach algorytmu na 4 stanowiska pracy. W przypadku 2 umów nie przedłożono dokumentów po zawarciu umowy, w przypadku 1 umowy podmiot zrezygnował ze wsparcia bez podania przyczyny. Stąd na koniec grudnia 2012 r. czynnych było 65 umów na 109 stanowisk pracy (w tym 58 umów na 99 stanowisk pracy w ramach algorytmu, 7 umów na 10 stanowisk pracy w ramach rezerwy MPiPS).

Najczęściej tworzono stanowiska pracy dla: pracownika obsługi monitoringu, sprzedawcy, mechanika pojazdów samochodowych, pomocy kuchennej, robotnika budowlanego, kucharza, murarza, dekarza, operatora myjni, nauczyciela przedszkola, fryzjera, kosmetyczki.

3.1.8. Szkolenia

W omawianym okresie w ramach aktywnego przeciwdziałania skutkom bezrobocia w szkoleniach udział wzięło **84** bezrobotnych (w tym 4 osoby niepełnosprawne), z tego:

- 59 w szkoleniach grupowych (w tym 3 osoby niepełnosprawne) – finansowanych w ramach algorytmu,
- 1 w szkoleniach indywidualnych w ramach projektu pilotażowego *„Twoja Kariera – Twój Wybór”,*
- 24 w szkoleniach w ramach bonu szkoleniowego w związku z realizacją projektu pilotażowego

„Twoja Kariera – Twój Wybór” (w tym 1 osoba niepełnosprawna).

Wszystkie ww. osoby rozpoczęły udział w szkoleniach w roku 2012.

Główne kierunki szkoleń grupowych to: szwacz, operator koparki jednonaczyniowej do 0,8m^2 kl. III, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą, wymianą butli gazowych, prace wykończeniowe w budownictwie, operator koparkoładowarki kl. III, kurs handlowca z modułem sprzedaży artykułów mięsnych oraz programowaniem i obsługą kas fiskalnych.

Szkolenie indywidualne dla uczestnika projektu pilotażowego (grupa kontrolna), to kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C.

Szkolenia dla uczestników projektu pilotażowego (grupa główna) finansowane w ramach bonów szkoleniowych to: kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą, wymianą butli gazowych, operator koparkoładowarek w zakresie III klasy uprawnień, operator koparkoładowarek jednonaczyniowych w zakresie III klasy uprawnień, kurs prawa jazdy kat. C i D, operator koparkoladowarek wszystkie typy + operator koparki jednonaczyniowej do 0,8m^2 kl. III, agent ochrony osób i mienia II stopnia, spawanie elektryczne i metodą MAG, spawanie blach i rur metodą MAG i TIG, kadry i place z programem Symfonia + Płatnik (podstawowy i rozszerzony), kadry i płace, projektowanie dynamiczne stron internetowych, profesjonalny kurs Body Piercingu, obsługa kas fiskalnych i terminali kart płatniczych z minimum sanitarnym oraz podstawami obsługi komputera, kurs obsługi komputera z modułem dla zaawansowanych, kwalifikacja wstępną przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, umiejętności konsultacyjne z wykorzystaniem technik NLP, magazynier z obsługą wózków widłowych i obsługą komputera w zakresie pracy magazynu, NLP w biznesie, uprawnienia elektryczne w zakresie do 1 kV, kurs dla kandydatów na kierowców kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy.

Nadto warto dodać, iż **8** osób bezrobotnych skorzystało z możliwości uzupełnienia kwalifikacji poprzez podjęcie studiów podyplomowych, w tym:

- 2 osoby w ramach projektu pilotażowego *„Twoja Kariera – Twój Wybór”,*
- 6 osób w ramach rezerwy MPiPS.

3.1.9. Badania lekarskie

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. urząd skierował na badania lekarskie **186** osób, w tym na:

- badania lekarskie przed szkoleniami – 83 osoby,
- badania lekarskie przed stażem – 72 osoby,
- ocenę zdolności do wykonywania pracy/stażu, określenie przeciwwskazań zdrowotnych

do wykonywania pracy/stażu – 31 osób.

3.1.10. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną

W badanym okresie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało **11** osób bezrobotnych.

4. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

4.1. Staże dla osób poszukujących pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności

W roku 2012 tutejszy urząd udzielał wsparcia ze środków PFRON osobom poszukującym pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Ogółem pomocą objęte zostały **2** osoby (1 z nich kontynuowała wsparcie rozpoczęte w roku 2011). Wykonywały one prace na stanowiskach: specjalista ds. rejestracji, referent ds. sieci informatycznej.

4.2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy, refundacja kosztów wynagrodzeń osoby niepełnosprawnej

W badanym okresie wsparciem środkami PFRON w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej objętych zostało **11** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu. Środki udzielono na usługi w zakresie: serwisu i konserwacji komputerów i urządzeń peryferyjnych, telefonów komórkowych oraz prowadzenia sklepu internetowego, usług TAXI, handlu częściami samochodowymi oraz mechaniki pojazdów samochodowych, handlu odzieżą i galanterią damską oraz dodatkami do garderoby, prowadzenia sklepu wielobranżowego, doradztwa finansowego i ubezpieczeniowego, usług menadżerskich, sprzedaży hurtowej stali i rud metali.

W związku z udzieleniem wsparcia na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy **3** osoby bezrobotne zostały zatrudnione na stanowiskach: operatora ciągnika ogrodniczego, kierowcy kat. B (przewóz zwierząt do i z hotelu dla zwierząt), organizatora usług cateringowych.

Warto dodać, że poza ww. osobami, które otrzymały wsparcie ze środków PFRON urząd zaktywizował także 151 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności posiadających status bezrobotnego,

z których: 92 uczestniczyły w stażach, 4 w szkoleniach, 21 w robotach publicznych, 5 w pracach interwencyjnych, 20 w pracach społecznie - użytecznych, 4 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 5 zostało zatrudnionych w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności finansowane były z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, o czym była mowa we wcześniejszych punktach niniejszego opracowania. Dodatkowo 511 osób niepełnosprawnych skorzystało ze wsparcia udzielanego przez doradcę zawodowego.

5. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

5.1. Poradnictwo zawodowe

W 2012 roku usługami poradnictwa zawodowego objęte zostały **4.954** osoby (w tym 511 osób niepełnosprawnych), w tym:

- udzielono 1.799 porad indywidualnych (w tym 235 osobom niepełnosprawnym),
- udzielono 591 informacji zawodowych,
- zrealizowano 30 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej dla 453 osób (w tym 127 osób niepełnosprawnych),
- zrealizowano 45 spotkań w ramach grupowej porady dla 402 osób (w tym 31 osób niepełnosprawnych),
- przeprowadzono 1.709 rozmów wstępnych (w tym 118 z osobami niepełnosprawnymi) dot. pozyskania informacji o sytuacji zawodowej klienta i ustalenia potrzeby udzielenia porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy.

W minionym roku doradcy zawodowi realizowali obligatoryjne zadania wśród, których należy wymienić:

1) pomoc świadczoną na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- obejmującą poradnictwo indywidualne, w ramach którego realizowano porady oraz informacje zawodowe i poradnictwo grupowe. W ramach powyższego zawodowi dokonywali analizy i diagnozy indywidualnej klientów, planując i realizując określone działania zmierzające do poprawy ich aktualnej sytuacji,

- realizowaną w ramach działań liderów klubów pracy, obejmującą prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, prowadzenie zajęć aktywizacyjnych oraz udostępnianie informacji służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia

2) **pomoc świadczoną na rzecz pracodawców**, obejmującą działania w zakresie doboru kandydatów do pracy,

Ponadto w związku z uczestnictwem urzędu w partnerskim projekcie *„Nowoczesna spółdzielnia socjalna”* realizowanym w ramach poddziałania 7.2.2 PO KL działania doradców w roku 2012 ukierunkowane były na kształtowanie świadomej i przedsiębiorczej postawy osób bezrobotnych poprzez prezentowanie im możliwości założenia własnej działalności gospodarczej oraz spółdzielni socjalnej.

Dodatkowo doradcy zawodowi realizowali działania na rzecz klientów Klubu Integracji Społecznej działającego w ramach Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wałbrzychu, z którym Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu nawiązał współpracę wspierając i aktywizując uczestników zajęć.

W roku 2012 doradcy zawodowi PUP aktywnie uczestniczyli w opracowywaniu strategii współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wałbrzychu oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu, która miała na celu utworzenie planu działania z klientem - wspólnym dla tych instytucji. Powstanie modelu współpracy przyczyniającego się do poprawy jakości obsługi bezrobotnych było jednym z dodatkowych celów zaplanowanych w projekcie *„Profesjonalny urzędnik”* realizowanym przez tutejszy urząd w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL.

W badanym okresie działania doradców zawodowych związane były także z projektem pilotażowym MPiPS *„Twoja Kariera – Twój Wybór”* skierowanym do osób do 30 roku życia, które po raz pierwszy zarejestrowały się w PUP. W ramach podjętych działań doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjne dla potencjalnych uprawnionych do uczestnictwa w projekcie oraz podejmowali pracę z uczestnikami projektu należącymi do tzw. grupy głównej, pełniąc role indywidualnych opiekunów.

Ponadto, jak co roku w badanym okresie doradcy zawodowi dzielili się wiedzą i doświadczeniem uczestnicząc w seminariach, konferencjach oraz spotkaniach fokusowych (dyskusyjnych) poruszających m.in. tematykę kształcenia ponadgimnazjalnego, deficytów w przygotowaniu młodych do wejścia na rynek, niepełnosprawności, czy kompetencji na współczesnym rynku pracy.

5.2. Usługi EURES

W ramach świadczonych usług EURES w 2012 r. w tutejszym urzędzie istniał stały dostęp do bazy danych zawierających informacje na temat wolnych miejsc pracy w Europie oraz bazy danych, w której zamieszczane są ogólne informacje dotyczące warunków życia i pracy w krajach UE i EOG. W ten sposób wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia poza granicami Polski korzystając z usług EURES otrzymywały aktualne informacje na temat ustawodawstwa socjalnego, podatków, edukacji, służby zdrowia, możliwości szkoleń, wzajemnego uznawania kwalifikacji zawodowych oraz kosztów utrzymania i zakwaterowania w innych państwach UE.

W 2012 r. łącznie z pomocy pośrednika (EURES) skorzystało **3760** osób. Zakres pomocy obejmował:

- poszukiwanie pracy – 2214 osób,
- informacje ogólne – 600 osób,
- warunki życia i pracy – 564 osób,
- inne – 382 osoby.

Udzielone porady indywidualne i informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą, będących w posiadaniu wojewódzkich urzędów pracy, agencji pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz prywatnych pracodawców i związków pracodawców,
- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURES z krajów EOG),
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa do pracy za granicą działających na terenie RP (certyfikat MPiPS) i w krajach EOG,
- przekazania adresów polskich i zagranicznych portali internetowych prywatnych agencji pośrednictwa pracy,
- udzielania pomocy w redagowaniu aplikacji w formacie europejskim (w języku polskim), a także przekazania informacji na temat zasad autoprezentacji w trakcie rozmowy z pracodawcą zagranicznym lub doradcą w agencji zatrudnienia,
- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

- zasad uznawania dyplomów i certyfikatów przez pracodawców zagranicznych oraz możliwości podwyższania kwalifikacji w krajach UE,
- udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
- udostępniania materiałów dotyczących zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w krajach UE i EOG,
- przekazania informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (przepisy koordynacji, sposoby realizacji, typy formularzy),
- wspierania mobilności transgranicznej.

W 2012 r. wpłynęło łącznie 430 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (razem około 3957 wakatów). Oferty pracy pracodawców zagranicznych, były to głównie propozycje zatrudnienia długoterminowego – najczęściej na okres 6 lub 12 miesięcy z 3 miesięcznym okresem próbnym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej z zasadniczym i wyższym technicznym, mechanicznym oraz inżynierów. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami, listami referencyjnymi oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, nie karane.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. prowadzone były również rekrutacje do pracy w charakterze wykwalifikowanego personelu hotelowego, obsługi hoteli i restauracji, kucharzy, kelnerów, do sprzątania, pracowników baru i kawiarni, pokojówki, recepcjonistów, sprzedawców, pracowników do obsługi parku Disneyland we Francji oraz animatorów kultury, rozrywki, piosenkarzy i muzyków, przewodników wycieczek, terapeutów SPA i masażystów, ratowników i tancerzy w sieci Hoteli Iberostar, Palia Hotel, Garden Hotel, a także do obsługi na lotnisku. Rekrutacje prowadzone były do różnych państw, m.in.: Włoch, Niemiec, Austrii, Hiszpanii, Francji, Danii i Norwegii i obejmowały łącznie około 1107 wolnych miejsc pracy. Z ofert tych, korzystały najchętniej osoby młode (uczniowie, studenci), bez doświadczenia zawodowego, z dobrą znajomością przynajmniej dwóch języków obcych (głównie języka angielskiego i niemieckiego).

Wpłynęło również kilka ofert pracy sezonowej w rolnictwie (zbiory warzyw, owoców, kwiatów i grzybów), w leśnictwie, pakowaniu i sortowaniu warzyw i owoców oraz na farmie dla osób bez wykształcenia i kwalifikacji, oraz z komunikatywną znajomością języka obcego, rzadziej bez konieczności porozumiewania się w języku obcym.. Były to oferty do Austrii, Belgii, Danii, Niemiec, Holandii, Norwegii, Finlandii i Wielkiej Brytanii. Rekrutacje prowadzone od stycznia do grudnia 2012 r. obejmowały łącznie około 791 wolnych miejsc pracy. W 2012 roku pojawiły się również oferty

pracy skierowane do osób zainteresowanych opieką nad osobami starszymi, dla personelu domów opieki (pielęgniarki i opiekunów). Łączna ilość wakatów wyniosła 168. Były to oferty do Niemiec, Irlandii i Wielkiej Brytanii.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich, norweskich, angielskich, austriackich i belgijskich.. Wpłynęło również wiele ofert z Holandii, Irlandii, Francji, Czech, Finlandii, Danii, Szwecji, Włoch, Hiszpanii oraz Słowacji, Słowenii, Litwy, Łotwy, Estonii i Szwajcarii.

Wśród zgłoszonych ofert przeważały oferty w następujących branżach:

- mechanicznej – inżynierowie maszyn budowlanych, produkcji i procesów, utrzymania ruchu, automatycy, górnicy, mechanicy, operatorzy maszyn i urządzeń, technicy kontroli jakości, konstruktorzy, projektanci, serwisanci, kontrolerzy, inspektorzy, montażyści rurociągów, pracownicy z branży metalowej, konserwatorzy techniczni oraz monterzy rur, instalacji, izolacji, szaf sterowniczych, spawacze, ślusarze, tokarze, mechanicy silników, operatorzy wózków widłowych, dźwigów i maszyn budowlanych, magazynierzy, wulkanizatorzy, mechanicy maszyn budowlanych oraz pojazdów samochodowych i autobusów, operatorzy i programiści maszyn CNC, elektromonterzy, elektromechanicy, elektrotechnicy, elektronicy, elektrycy, pracownicy produkcji,
- budowlanej – kierownicy robót budowlanych, inżynierowie ds. technicznych, malarze, lakiernicy, cieśle, stolarze, szklarze, parkieciarze, płytkarze, betoniarze, zbrojarze, dekarze, kamieniarze, murarz, blacharze budowlani, hydraulicy, robotnicy drogowi, odlewnicy, szlifierze,
- hotelarsko–gastronomicznej – szefowie kuchni, kierownicy hotelu, restauratorzy, kucharze, kelnerzy, barmani, personel sprzątający, obsługa hotelu i restauracji, personel hotelowy, personel do pracy w recepcji,
- handlowo–usługowej – sprzedawcy i doradcy klienta, asystenci w supermarkecie, pracownicy do obsługi parku i sklepu, obsługa na lotnisku, pracownik biurowy, menadżerowie, windykatorzy,
- spożywczej – rzeźnicy, wykrawacze, ubojowcy, piekarze, cukiernicy,
- transportowej – kierowcy w transporcie międzynarodowym, kierowcy C+E, kierowcy autobusu oraz kierowcy traktora,
- informatycznej – programiści systemów baz danych, specjaliści ds. oprogramowania, informatycy, pracownicy IT,
- medycznej – pielęgniarki, lekarze różnych specjalności, pracownicy laboratorium opiekunowie domowi, opiekunowie osób starszych, masażyści, pracownicy naukowo-badawczy,

weterynarze,

- rolniczej – pracownicy sezonowi w rolnictwie, pracownicy w gospodarstwie rolnym, pracownicy leśni oraz pracownicy na farmie,
- odzieżowej – szwaczki, tapicer,
- inne – animatorzy czasu wolnego, kultury, tancerze, piosenkarze i muzycy, przewodnicy wycieczek, drukarze, fryzjerzy, oraz pracownicy infolinii, analitycy wsparcia, projektu, geodeci.

Dodatkowo w badanym okresie pośrednik pracy w ramach świadczenia usług EURES współpracował z agencjami pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych. Efektem tych działań był wpływ do PUP w Wałbrzychu około 33 ofert jawnych indywidualnych lub zbiorczych. Oferty te udostępniane były na bieżąco w gablocie ogłoszeniowej oraz u pośrednika pracy (usługi EURES) w prowadzonym rejestrze ofert. Współdziałano także z polskimi pracodawcami i organizacjami pracodawców.

Ponadto pośrednik EURES uczestniczył w kolejnym Transgranicznym Dniu Informacyjno–Rekrutacyjnym. Program obejmował między innymi:

- prezentacje tematyczne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy lub nauki, planowaniem kariery zawodowej, zdobyciem statusu pracownika przygranicznego, prowadzeniem działalności gospodarczej, uzyskaniem prawa do zasiłku, zamieszkaniem, poszukiwaniem pracy w Republice Czeskiej i w Niemczech,
- prezentacje ofert pracy EURES,
- rekrutacje do prac w Niemczech w sektorze medycznym, opiekuńczym, handlowym, budowlanym oraz mechanicznym.

W związku z tym oprócz pomocy przy organizacji powyższych pośrednik prowadził stoisko EURES, udzielał informacji o warunkach życia w krajach UE i EOG, prezentował sieci EURES, zasady korzystania z portalu europejskich służb zatrudnienia.

W roku 2012 pośrednik pracy EURES brał aktywny udział w cyklu Targów Pracy zorganizowanych w oddziałach i filiach Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu. Do udziału w przedsięwzięciu zaproszone zostały instytucje rynku pracy, firmy szkoleniowe, fundacje, agencje zatrudnienia, szkoły wyższe oraz lokalni pracodawcy. Targi Pracy zgromadziły prawie **1500** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które skorzystać mogły z aktualnych krajowych i zagranicznych ofert pracy, ofert szkoleniowych, jak również mogły zasięgnąć informacji podczas indywidualnych rozmów z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi.

Dodatkowo przez cały badany okres pośrednik pracy podnosił kompetencje, co w efekcie

służyło efektywniejszej i bardziej skutecznej obsłudze osób bezrobotnych. Uczestniczył więc w konferencji dotyczącej aspektów wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji w partnerstwie transgranicznym oraz szkoleniu, którego celem było podniesienie kompetencji kadry Eures w zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz przygotowującego do skutecznego budowania strategii współpracy z mediami w celu promocji przedsięwzięć organizowanych w ramach sieci Eures na terenie województwa.

5.3. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 6950 ofert pracy (z czego ok. 24 % to oferty pracy subsydiowanej), w tym 280 z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Najczęściej występujące stanowiska to: przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, sprzedawca, robotnik budowlany, robotnik oczyszczania miasta, pozostali pracownicy przy pracach prostych, opiekunka domowa, pozostali pracownicy obsługi biurowej, technik prac biurowych, magazynier, murarz, doradca klienta, brukarz, sprzątaczka, szwaczka, kierowca ciągnika siodłowego, hydraulik, pomoc kuchenna, kucharz, kelner, recepcjonista, kierowca samochodu osobowego. Pracodawcy z WSSE poszukiwali osób do pracy w charakterze: szwaczki, pracownika produkcji, pracownika wsparcia produkcji, pracownika linii montażu, ślusarza, cynkownika, spedytora magazynowego wyrobów gotowych, pracownika logistyki wewnętrznej, operatora wózka widłowego, spawacza.

Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2012 r. w związku z realizacją 231 miejsc pracy zorganizowano 20 giełd pracy, w których uczestniczyło łącznie **885** osób. Giełdy pracy organizowano najczęściej na stanowiska: sprzątaczka, szwaczka, mechanik samochodowy, pracownik produkcji-pakowacz, kasjer-sprzedawca, magazynier, referent obsługi klienta, operator praso-zgrzewarki, mechanik automatyki przemysłowej, pikowacz, sprzedawca, pracownik kuchni, pracownik obsługi, kucharz, elektryk, automatyk, pracownik produkcji, operator wózka widłowego, przedstawiciel handlowy, kontroler jakości-operator procesu produkcyjnego, próbkobiorca, pracownik gospodarczy, operator urządzeń ceramicznych, pracownik sprzątający.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego oraz umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą.

W badanym okresie działania pośredników związane były także z projektem pilotażowym MPiPS *„Twoja Kariera – Twój Wybór”* skierowanym do osób do 30 roku życia, które po raz pierwszy zarejestrowały się w PUP. W ramach podjętych działań pośrednicy pracy prowadzili spotkania

informacyjne dla potencjalnych uprawnionych do uczestnictwa w projekcie oraz podejmowali pracę z uczestnikami projektu należącymi do tzw. grupy głównej, pełniąc role indywidualnych opiekunów.

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu zorganizował na terenie gmin powiatu wałbrzyskiego 6 Targów Pracy oraz 2- krotnie był współorganizatorem Targów Pracy wspólnie z TOYOTĄ i Urzędem Miejskim w Wałbrzychu. Ogółem z tej formy pośrednictwa pracy skorzystało około 2 000 osób poszukujących pracy.

W ciągu 12 miesięcy 2012 r. najwięcej ofert pracy zgłaszali pracodawcy w zakresie:

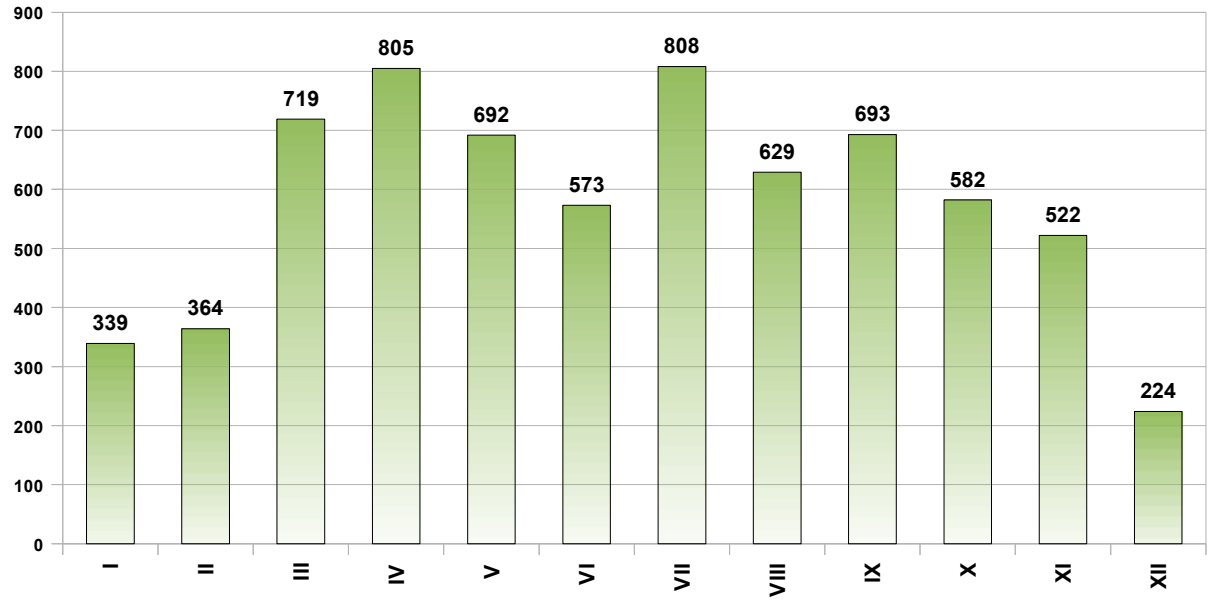
- usług administracyjnych,,
- handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, motocykli oraz art. użytku osobistego i domowego,
- działalności finansowej i ubezpieczeniowej,
- działalności budowlanej,
- przetwórstwa przemysłowego,
- usług gastronomicznych,
- transportu i gospodarki magazynowej.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 9. Ilość ofert pracy w roku 2012

Miesiąc	**Ilość ofert pracy**			
	subsydiowanej	**niesubsydiowanej**	**ogółem**	**w tym w ramach WSSE**
styczeń	19	320	339	71
luty	73	291	364	45
marzec	198	521	719	30
kwiecień	273	532	805	66
maj	226	466	692	18
czerwiec	191	382	573	6
lipiec	229	579	808	3
sierpień	195	434	629	19
wrzesień	181	512	693	12
październik	100	482	582	0
listopad	166	356	522	10
grudzień	20	204	224	0
Razem	**1871**	**5079**	**6950**	**280**

Wykres 6. Napływ miejsc pracy w poszczególnych miesiącach 2012 roku.



5.4. Inne zadania

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu kontynuował realizację projektu konkursowego *„Profesjonalny urzędnik”* w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Celem projektu jest zapewnienie bezrobotnym z powiatu wałbrzyskiego powszechnego dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz wszechstronnej pomocy w powrocie na rynek pracy poprzez umocnienie potencjału kadr oraz rozwój zawodowy pracowników zajmujących się bezpośrednio obsługą klientów PUP w szczególności osób defaworyzowanych. Projekt finansuje zatrudnienie 17 pracowników PUP w Wałbrzychu przez okres 2,5 roku. Przyczynia się także do podwyższenia kwalifikacji 16 pracowników poprzez udział w szkoleniach w pełni przygotowujących do tworzenia i realizowania indywidualnych planów działania oraz metod pracy i radzenia sobie z „trudnym” klientem.

Dodatkowo w 2012 r. urząd kontynuował udział w projekcie partnerskim *„Nowoczesna spółdzielnia socjalna”* w ramach Poddziałania 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej PO KL, którego realizacja rozpoczęła się w 2011 r. Liderem projektu jest Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej w Wałbrzychu, zaś pozostałymi partnerami: Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu oraz Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu. Celem głównym projektu

jest zaktywizowanie 45 osób z Dolnego Śląska w szczególności zagrożonych wykluczeniem poprzez członkostwo lub/i zatrudnienie w spółdzielniach socjalnych oraz 6 osób prawnych z Dolnego Śląska zakładających spółdzielnię socjalną. W ramach niniejszego projektu realizowane będzie m.in. wsparcie merytoryczne – doradztwo i szkolenia oraz wsparcie finansowe.

Ponadto w badanym okresie zawarto umowy partnerskie dotyczące realizacji od stycznia 2013 r. dwóch projektów w ramach Priorytetu VII. Promocja integracji społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej PO KL, w których Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest partnerem, tj.:

- *„Nowoczesna spółdzielnia socjalna”*

Okres realizacji projektu zaplanowany jest od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. Projekt realizowany będzie w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej w Wałbrzychu (liderem), Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu, Regionalnym Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu oraz Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Przedsiębiorczości we Wrocławiu.

Celem głównym projektu jest zmniejszenie skali wykluczenia 45 osób (26 kobiet i 19 mężczyzn), w tym zagrożonych wykluczeniem i zwiększenie aktywności w tym procesie m.in. 4 osób prawnych przez zakładanie, członkostwo i/lub zatrudnienie w spółdzielniach socjalnych w ciągu 24 miesięcy.

W ramach niniejszego projektu realizowane będzie m.in. doradztwo przygotowujące do utworzenia spółdzielni socjalnej i aktywności społeczno-zawodowej, wsparcie merytoryczne – szkolenia przygotowujące do zakładania i prowadzenia spółdzielni lub aktywności w istniejących spółdzielniach, wsparcie finansowe, poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jako partner w projekcie uczestniczy w rekrutacji oraz doradztwie przygotowującym do utworzenia i aktywności społeczno-zawodowej w spółdzielni socjalnej na etapie: tworzenia biznesplanów, wsparcia pomostowego – podstawowego, wsparcia pomostowego – przedłużonego.

- *„Aktywność szansą na przyszłość”*

Okres realizacji projektu zaplanowany jest od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. Projekt realizowany będzie w partnerstwie z Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu (liderem), Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej w Wałbrzychu, Regionalnym Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu oraz Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Przedsiębiorczości we Wrocławiu.

Celem głównym projektu jest zmniejszenie skali wykluczenia 45 osób (26 kobiet i 19 mężczyzn), w tym zagrożonych wykluczeniem i zwiększenie aktywności w tym procesie m.in. 4 osób prawnych przez zakładanie, członkostwo i/lub zatrudnienie w spółdzielniach socjalnych w ciągu 24 miesięcy.

W ramach niniejszego projektu realizowane będzie m.in. doradztwo przygotowujące do utworzenia spółdzielni socjalnej i aktywności społeczno-zawodowej, wsparcie merytoryczne – szkolenia przygotowujące do zakładania i prowadzenia spółdzielni lub aktywności w istniejących spółdzielniach, wsparcie finansowe, poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jako partner w projekcie uczestniczy w rekrutacji oraz doradztwie przygotowującym do utworzenia i aktywności społeczno-zawodowej w spółdzielni socjalnej na etapie: tworzenia biznesplanów, wsparcia pomostowego – podstawowego, wsparcia pomostowego – przedłużonego.

Ponadto w roku 2012 urząd zawarł porozumienie dotyczące współpracy w zakresie działań na rzecz aktywności zawodowej osób bezrobotnych z powiatu wałbrzyskiego pn. *„Wałbrzyska Akademia kształcenia zawodowego”*. Projekt kierowany jest do bezrobotnych mieszkańców powiatu wałbrzyskiego, którzy na dzień przystąpienia do niego posiadają wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub zasadnicze zawodowe i chcą zdobyć wykształcenie ponadgimnazjalne. Projekt oferuje udział w kursach kwalifikacyjnych niezbędnych w uzyskaniu zawodu oraz kurskie on-line, przygotowującym do egzaminów na poziomie szkoły średniej.

Powiatowy Urząd Pracy jako strona porozumienia uczestniczy w organizacji spotkań rekrutacyjnych dla osób bezrobotnych, informuje o realizacji projektu. Nadzór nad projektem sprawuje Fundacja Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu.