

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik produkcji
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9329
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Bezpośrednia współpraca z wewnętrznym działem jakości w celu zapewnienie ciągłości produkcji oraz osiąganie wysokich standardów produktu finalnego Przestrzeganie przepisów i standardów stanowiskowych w tym nadzór nad maszynami i informowanie przełożonych Obsługa maszyn produkcyjnych m.in. typu KUHNE ora KARL MAYER Utrzymanie ciągłości produkcji Nadzór nad operacjami automatycznymi oraz semi-automatycznymi Pakowanie produktu finalnego zgodnie z zamówieniem Dbanie o czystość stanowiska i ogólne standardy jakości i bezpieczeństwa w firmie
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Wielka Brytania

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Industrial Temps
Adres:	ul. 87-91 Great Victoria Street, BT2 7AG Belfast, Wielka Brytania, tel.: 0044 2890322511
Kraj:	Wielka Brytania
Telefon (z kodem kraju):	0044 2890322511 UK
Fax:	0044 2890329220
E-mail:	iwona.kastunowicz@industrialtemps.com
Strona internetowa:	<a href="http://www.industrialtemps.com">http://www.industrialtemps.com</a>
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Industrial Temps jest liderem wśród firm świadczących usługi rekrutacyjne w Irlandii Północnej. Działamy nieprzerwanie od 1991 roku. Posiadamy 25-letnie doświadczenie oferując kandydatom szeroką i różnorodną ofertę pracy stałej i tymczasowej w sektorze przemysłowym, zarówno do sektora prywatnego i publicznego. Jest 6 największym pracodawcą w Irlandii Północnej.

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Lisburn
Nazwa firmy:	Industrial Temps
Adres:	ul. 87-91 Great Victoria Street, BT2 7AG Belfast, Wielka Brytania, tel.: 0044 2890322511
Kraj:	Wielka Brytania

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:	
Doświadczenie zawodowe:	
Znajomość języków:	Język   Poziom

	1. angielski	1. dobry w mowie dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wykształcenie: min. podstawowe</li> <li>Doświadczenie zawodowe: mile widziane wcześniejsze doświadczenie w środowisku produkcyjnym; umiejętność pracy zespołowej; dbałość o szczegóły i umiejętności manualne; przeszkolenie stanowiskowe oraz BHP będzie zapewnione przez pracodawcę</li> <li>Znajomość języków: angielski - komunikatywny dobry (warunek konieczny)</li> </ul>	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	7,35		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Funt szterling		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pełne wsparcie w relokacji: pomoc w znalezieniu zakwaterowania, w uzyskaniu ubezpieczenia (NI number), przy zakładaniu konta bankowego i niezbędna pomoc na start.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Industrial Temps		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Zmiana w systemie kontynentalnym: 3 dni pracy 3 dni wolne – 12 godzin zmiana 2 tygodnie zmiana nocna 2 tygodnie zmiana poranna W tym 2 weekendy pracujące 28 dni płatnego urlopu rocznie		
Data rozpoczęcia:	2017-01-31		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: Min. 7,35 za godzinę + płatny urlop Umowa stała z Industrial Temps – firma świadcząca usługi rekrutacyjne z gwarancją płatnych 37,5 godzin pracy/tygodniowo + płatny urlop z możliwością przejścia na umowę stałą bezpośrednio z pracodawcą. Industrial Temps nie pobiera opłaty za rekrutację ani z prowizji od pensji jaką otrzymuje pracownik.		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV + możliwie referencje oraz kopia dokumentów potwierdzająca dodatkowe uprawnienia
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do agencji
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	iwona.kastunowicz@industrialtemps.com W tytule maila proszę wpisać „PRACOWNIK PRODUKCJI ” oraz preferowane miejsce spotkania rekrutacyjnego (Świdnica LUB Wrocław).
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	

### DODATKOWE INFORMACJE

Osoby zakwalifikowane do rozmów zostaną poinformowane

o dokładnym miejscu i godzinie spotkania.

W przypadku zebrania niewielkiej liczby kandydatów, pracodawca zastrzega możliwość odwołania spotkania

Rozmowy rekrutacyjne z pracodawcą odbędą się:

31.01.2017 r. w Świdnicy,

31.01.2017 r. we Wrocławiu.

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2017-01-18
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2017-01-31

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.