

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik produkcji
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9329
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Ogólne obowiązki na stanowisku montażowym Obsługa maszyn produkcyjnych Utrzymanie ciągłości produkcji Montaż elementów zgodnie z procedurami stanowiskowymi Pomiar i test wyrobów gotowych
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Wielka Brytania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Industrial Temps
Adres:	ul. 87-91 Great Victoria Street, BT2 7AG Belfast, Wielka Brytania, tel.: 0044 2890322511
Kraj:	Wielka Brytania
Telefon (z kodem kraju):	0044 2890322511 UK
Fax:	0044 2890329220
E-mail:	iwona.kastunowicz@industrialtemps.com
Strona internetowa:	http://www.industrialtemps.com
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Industrial Temps jest liderem wśród firm świadczących usługi rekrutacyjne w Irlandii Północnej. Działamy nieprzerwanie od 1991 roku. Posiadamy 25-letnie doświadczenie oferując kandydatom szeroką i różnorodną ofertę pracy stałej i tymczasowej w sektorze przemysłowym, zarówno do sektora prywatnego i publicznego. Jest 6 największym pracodawcą w Irlandii Północnej.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Lisburn
Nazwa firmy:	Industrial Temps
Adres:	ul. 87-91 Great Victoria Street, BT2 7AG Belfast, Wielka Brytania, tel.: 0044 2890322511
Kraj:	Wielka Brytania

WYMAGANIA

Wykształcenie:	
Doświadczenie zawodowe:	
Znajomość języków:	Język 1. angielski
	Poziom 1. dobry w mowie dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: min. podstawowe • Doświadczenie zawodowe: mile widziane wcześniejsze doświadczenie w środowisku produkcyjnym; przeszkolenie stanowiskowe oraz BHP będzie zapewnione przez pracodawcę • Znajomość języków: angielski - komunikatywny dobry (warunek konieczny) • Umiejętność pracy w zespole, dobry stan zdrowia, sprawność manualna
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	7,20		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Funt szterling		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pełne wsparcie w relokacji: pomoc w znalezieniu zakwaterowania, w uzyskaniu ubezpieczenia (NI number), i zakładaniu konta bankowego oraz niezbędna pomoc na start.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Industrial Temps		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	37,50		
Zmiany i praca w dni wolne:	Do wyboru zmiana: - poranna – 7- 15 (37h tygodniowo – do 25 roku życia £6.95/ powyżej 25 £7.20) - wieczorna – 15.15 – 23.15 (37h tygodniowo – do 25 roku życia £6.95/ powyżej 25 £7.20) - nocna – 23.30 – 6.45 (34 godzin tygodniowo – do 25 roku życia £7.20/ powyżej 25 £7.70)		
Data rozpoczęcia:	2017-01-31		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: Min. 7,20 – 9,95 za godzinę + płatny urlop Umowa stała z Industrial Temps – firma świadcząca usługi rekrutacyjne z gwarancją płatnych 37,5 godzin pracy/tygodniowo + 28 dni płatnego urlopu z możliwością przejścia na umowę stałą bezpośrednio z pracodawcą. Industrial Temps nie pobiera opłaty za rekrutację ani z prowizji od pensji jaką otrzymuje pracownik.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV + możliwie referencje od poprzednich pracodawców oraz kopia dokumentów potwierdzająca dodatkowe uprawnienia
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do agencji
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	iwona.kastunowicz@industrialtemps.com W tytule maila proszę wpisać „PRACOWNIK PRODUKCJI ” oraz preferowane miejsce spotkania rekrutacyjnego (Świdnica LUB Wrocław).
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	.

DODATKOWE INFORMACJE

Osoby zakwalifikowane do rozmów zostaną poinformowane o dokładnym miejscu i godzinie spotkania.
W przypadku zebrania niewielkiej liczby kandydatów, pracodawca zastrzega możliwość odwołania spotkania
Rozmowy rekrutacyjne z pracodawcą odbędą się: 31.01.2017 r. w Świdnicy, 31.01.2017 r. we Wrocławiu.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2017-01-18
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2017-01-31

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.