



**SPRAWOZDANIE ZA 2013 R.
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WAŁBRZYCHU ORAZ
REALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH
AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

Wałbrzych, marzec 2014 roku

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2013 ROKU.....	3
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	3
1.2. Organizacja i zarządzanie.....	3
1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy	4
1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy.....	6
1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	6
1.6. Formalna obsługa klientów.....	8
1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	9
1.7.1. Środki Funduszu Pracy	9
2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2013 ROKU.....	10
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy.....	10
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni	15
3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2013 R.....	16
3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2013 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2013 r.).....	17
3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2013 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo.....	19
3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy	24
a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	24
3.3.1. Prace interwencyjne.....	24
3.3.2. Ryczałt za dojazdy.....	24
3.3.3. Staże.....	24
3.3.4. Roboty publiczne.....	26
3.3.5. Prace społecznie – użyteczne.....	26
3.3.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	27
3.3.7. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	30
3.3.8. Szkolenia.....	31
3.3.9. Badania lekarskie	33
3.3.10. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną i refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych.....	34
b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	34
3.3.11. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	34
3.3.12. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	34
3.3.13. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych.....	34
c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych.....	35
3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy.....	36
3.4.1. Poradnictwo zawodowe.....	36
3.4.2. Usługi EURES.....	37
3.4.3. Pośrednictwo pracy.....	41
3.4.4. Projekty konkursowe partnerskie i własne.....	42

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2013 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 (tekst jednolity Dz.U. z 2013 r. poz. 674 ze zmianami), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz .U. 2011 Nr 127, poz. 721 ze zmianami).

W związku z przywróceniem miastu Wałbrzych statusu miasta na prawach powiatu, z dniem 01.01.2013 r. Gmina Wałbrzych przekazała do realizacji ww zadania Powiatowi Wałbrzyskiemu – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wałbrzychu.

1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2013 r. zatrudnionych było 112 pracowników, w tym pracowników kluczowych:

- Pośredników pracy – 19;
- Doradców zawodowych – 11;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 8;
- Specjalistów ds. programów – 2;
- Lider Klubu Pracy – 3.

Spośród wszystkich zatrudnionych, 69 osób posiadało wykształcenie wyższe. W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności 67 pracowników urzędu uczestniczyło w różnorodnych szkoleniach, głównie z zakresu nowelizacji ustaw oraz aktów wykonawczych, na podstawie których urząd opiera swą działalność. Poza tym uczestniczyli w seminariach, konferencjach, prelekcjach i odczytach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były następujące środki:

- budżetowe – dla 95 pracowników;
- z pozyskanych funduszy unijnych – dla 17 pracowników.

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – **2 280,56** złotych;
- netto – **1 655,79** złotych (po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok 2013 zakładał łączną kwotę **11.498.863,00** zł. Założenia planu zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2013 roku.

Wyszczególnienie	Plan na 2013 rok [zł.]	Wykonanie na 31.12.2013 roku [zł.]
3020 zakup okularów	6.300,00	6.204,41
4010 wynagrodzenia	2.688.859,00	2.662.644,00
4017 wynagrodzenia EFS	431.548,00	356.756,44
4019 wynagrodzenia EFS	76.043,00	73.042,36
4040 wynagrodzenia roczne	211.843,00	211.841,82
4047 wynagrodzenie roczne PO KL	30.589,00	28.840,15
4049 wynagrodzenie roczne PO KL	5.398,00	5.089,44
4110 ZUS	482.124,00	466.097,95
4117 ZUS EFS	74.031,00	67.189,81
4119 ZUS EFS	11.607,00	11.426,35
4120 skł. na Fundusz Pracy	54.440,00	45.304,36
4127 skł. na Fundusz Pracy EFS	11.331,00	8.159,50
4129 skł. na Fundusz Pracy EFS	2.000,00	1.423,12
4130 składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	7.016.278,00	7.016.162,34

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2013 roku

4170 wynagrodzenia bezosobowe	33.904,00	33.903,66
4210 zakup materiałów i wyposażenia	24.972,00	24.581,67
4217 zakup materiałów i wyposażenie (PO KL)	2.125,00	2.004,26
4219 zakup materiałów i wyposażenie (PO KL)	375,00	353,70
4260 zakup energii	119.821,00	119.821,00
4270 usługi remontowe	7.000,00	6.695,53
4280 zakup usług zdrowotnych	4.000,00	3.822,00
4300 zakup usług pozostałych	44.850,00	43.570,80
4309 pozostałe usługi EFS	447,00	430,50
4370 opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	60,00	53,99
4410 delegacje	6.300,00	6.199,10
4430 opłaty różne	6.858,00	6.857,34
4440 ZFŚS	106.673,00	106.672,73
4447 ZFŚS EFS	18.597,00	18.596,81
4480 podatek od nieruchomości	16.031,00	16.031,00
4520 opłaty na rzecz JST	54,00	54,00
4709 szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej PO KL	4.405,00	2.275,00
Razem	11.498.863,00	11.352.105,14

1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy

Rok 2013 stanowił kolejny etap rozbudowy usług świadczonych elektronicznie.

W maju rozpoczęto elektroniczną rejestrację bezrobotnych. Wykorzystując dedykowaną stronę, klienci urzędu mogą wprowadzić swoje dane, załączyć wymagane dokumenty i przeprowadzić cały proces rejestracji bez konieczności stawiania się w urzędzie.

W trzecim kwartale 2013r. na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęto wdrożenie dwustronnej wymiany informacji pomiędzy urzędem pracy a jednostkami pomocy społecznej. W ramach wdrożenia zakupiono niezbędne oprogramowania, sprzęt komputerowy oraz wykonano instalację systemów we wszystkich jednostkach opieki społecznej z powiatów obsługiwanych przez PUP w Wałbrzychu.

Z końcem grudnia rozpoczęto instalację infokiosków, które posłużą mieszkańcom do dostępu do informacji publicznej oraz ofert pracy udostępnianych przez Powiatowe Urzędy Pracy. Nadal trwają prace polegające na dostosowaniu konfiguracji wyświetlanych treści do konkretnych lokalizacji. Infokioski pozwolą na dotarcie z informacją do szerszej grupy mieszkańców.

W siedzibie urzędu wdrożono system kolejkowy, który ma usprawnić proces rejestracji klientów. Pierwsze doświadczenia wskazują, że w pełni spełnia on swoją rolę.

Zakup infokiosków i systemu kolejkowego został zrealizowany z wykorzystaniem dodatkowych środków, pozyskanych przez urząd z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz

- poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
 - 8) inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach;
 - 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
 - 10) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
 - 11) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 12) współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
 - 13) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
 - 14) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy;
 - 15) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
 - 16) wydawanie decyzji;
 - 17) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji;
 - 18) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;
 - 19) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 20) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
 - 21) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
 - 22) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

- 23) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 24) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 25) udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom oraz innym podmiotom publicznym albo podmiotom niebędącym podmiotami publicznymi, realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji;
- 26) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
- 27) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

1.6. Formalna obsługa klientów

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie. W wyniku różnych działań w 2013 roku między innymi:

- wydano **7 695** informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- zarejestrowano **37 206** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);
- zawarto około **1 300** umów cywilno-prawnych;
- wydano **49 408** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **49** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęło **198** odwołań, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa - 24 decyzje;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa - 44 decyzje;
- utrzymano w mocy - 75 decyzji;

- uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia - 36 decyzji;
- uchylono i umorzono postępowanie - 8 decyzji;
- uchylono i orzeczono o przyznaniu prawa do zasiłku - 1 decyzja;
- uchylono i orzeczono o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku - 1 decyzja.

Ponadto organ II instancji odmówił stwierdzenia nieważności decyzji w stosunku do 1 decyzji oraz stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 7 decyzji. 1 odwołanie nie zostało jeszcze rozpatrzone przez II organ instancji.

Ponieważ w roku 2013 urząd wydał **49 408** decyzji:

- ilość wszystkich odwołań (**198**) stanowi **0,4 %** ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji (**24**) stanowi **0,05 %** ogółu wydanych decyzji.

1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.7.1. Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. nr 123, poz. 1019 ze zmianami). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z algorytmu. W roku 2013 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **49.520.257,52** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych – 22.085.137,59 zł, obowiązkowe składki – 6.058.850,05 zł. Wydatki dotyczące aktywnych form

przeciwdziałania bezrobociu opisano szczegółowo od punktu 3.

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2013 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Na dzień 31.12.2013 r. liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 478 w stosunku do końca 2012 roku, osiągając stan **12 039** osób. Na koniec grudnia 2013 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- dla Polski - 13,4 %
- dla województwa dolnośląskiego - 13,2 %
- dla miasta Wałbrzycha - 16,7 %
- dla powiatu wałbrzyskiego - 32,0 %

Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

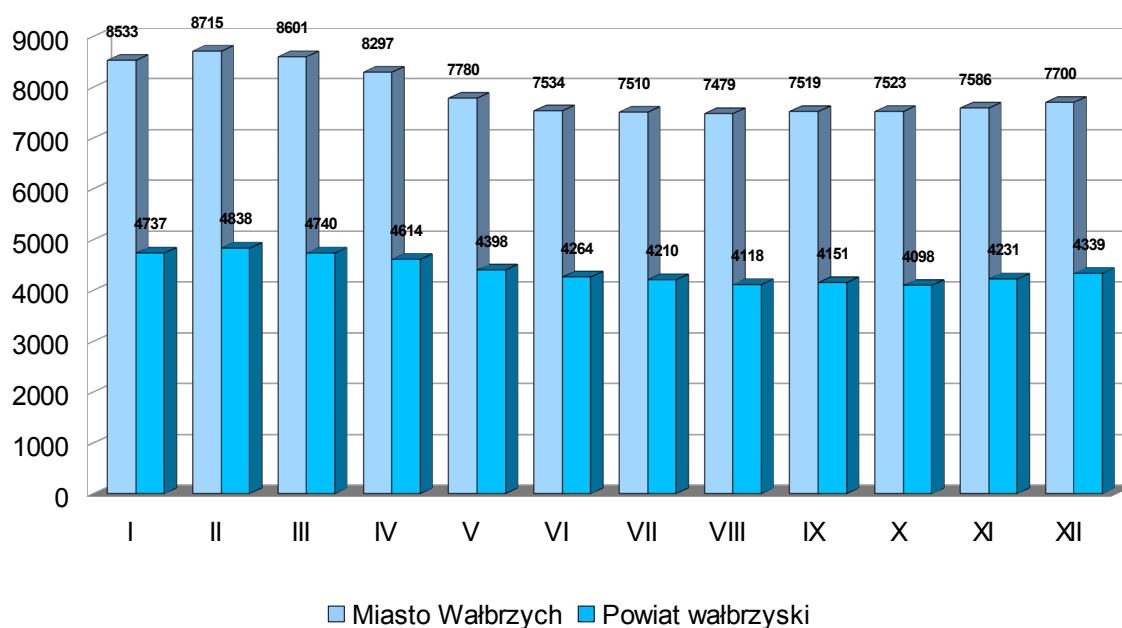
Lp.	Opis	Miasto Wałbrzych XII 2013	Powiat wałbrzyski XII 2013
1.	Ogólna ilość bezrobotnych – w tym kobiet	7700 3976	4339 2108
2.	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	1587	845
3.	Liczba osób niepełnosprawnych	778	287
4.	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem, w tym między innymi z powodu:	11 247	6 291
	– podjęcia pracy	4 929	2 746
	– rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	33	16
	– odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy	268	140
	– niepotwierdzenie gotowości do pracy	3942	1676
	– dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	602	371

– podjęcia nauki	15	18
– ukończenia 60/65 lat	28	20
– nabycia praw emerytalnych lub rentowych	116	57
– nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	124	71
– innych	319	214

W pierwszych miesiącach 2013 roku ilość zarejestrowanych bezrobotnych wzrastała osiągając maksimum w obydwu powiatach w lutym 2013 roku – 8715 osób w mieście Wałbrzychu oraz 4838 osób w powiecie wałbrzyskim. Następnie zaczęła spadać do sierpnia. Od września odnotowywaliśmy wzrost (z wyjątkiem października, gdzie liczba bezrobotnych w powiecie wałbrzyskim nieznacznie spadła) ilości zarejestrowanych bezrobotnych. Widać jednak trend spadkowy od marca ubiegłego roku.

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2013 roku przedstawia Wykres 1.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.

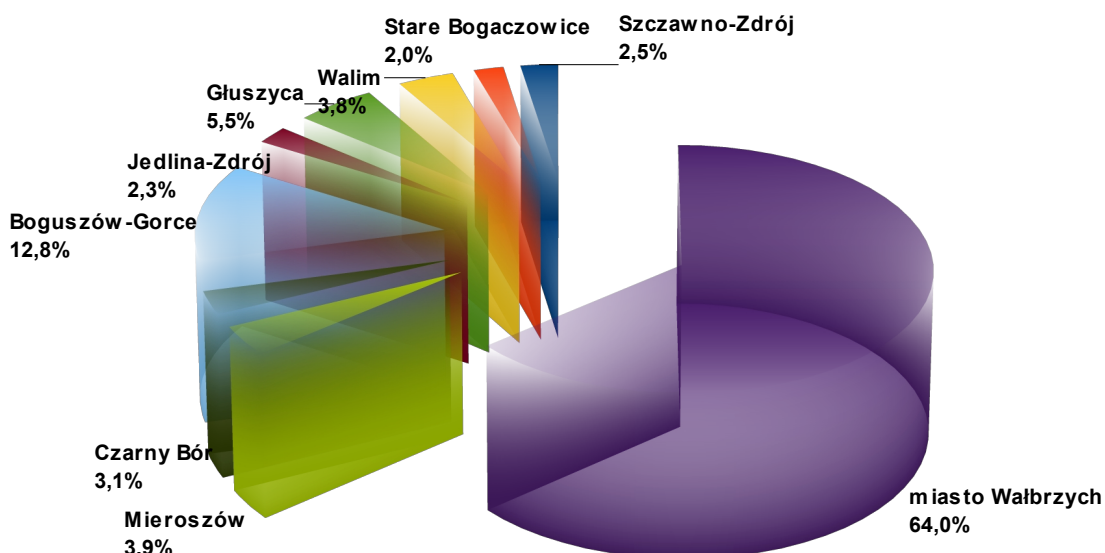


Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 2 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzycha.

Tab. 3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2012 i XII 2013).

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni			
	XII 2012		XII 2013	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Boguszów-Gorce	1493	755	1541	792
Czarny Bór	413	191	373	176
Głuszycza	710	336	666	299
Jedlina Zdrój	293	143	276	131
Mieroszów	493	234	471	219
Stare Bogaczowice	255	129	245	123
Szczawno Zdrój	305	138	306	126
Walim	526	274	461	242
Powiat wałbrzyski	4488	2200	4339	2108
Miasto Wałbrzych	8029	4288	7700	3976

Wykres 2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2013)

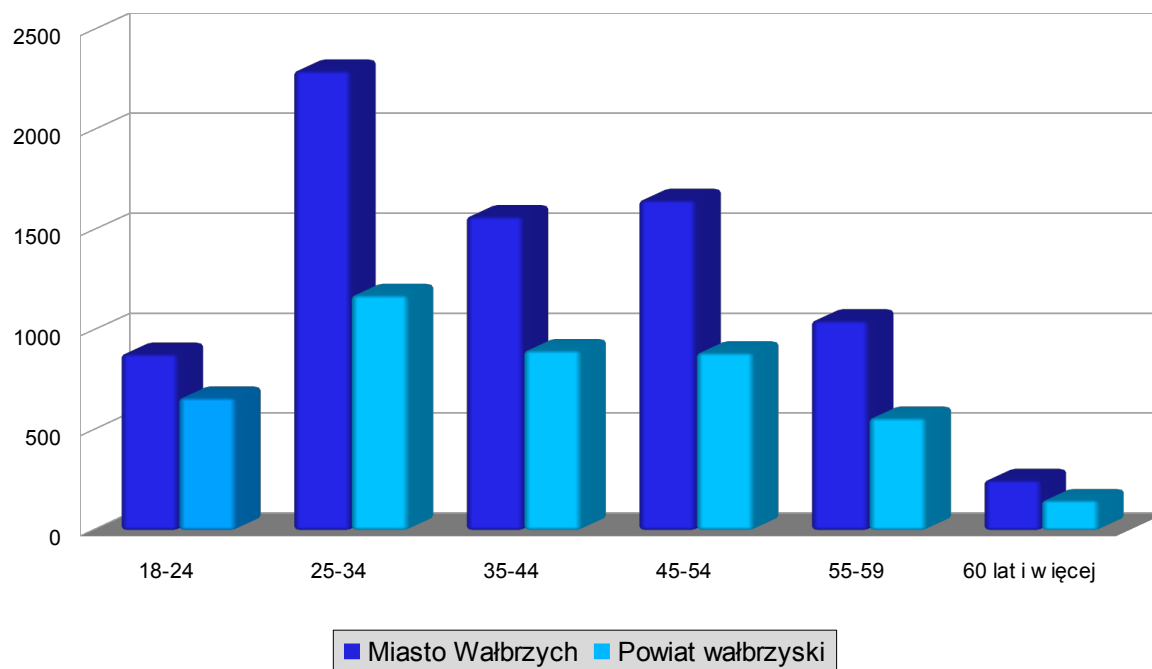


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym od 25 - 34 lat, co stanowi 29,8 % ogółu zarejestrowanych w mieście Wałbrzychu i 27,1 % ogółu zarejestrowanych w powiecie wałbrzyskim. Na drugim miejscu w mieście Wałbrzychu jest grupa osób w wieku 45-54 lata z udziałem 21,4 % oraz grupa osób w wieku 35-44 lata – 20,7 %. Dane liczbowe przedstawia w Tab. 4 oraz Wykres 3.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2013).

Wiek	Rok 2013			
	Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18-24 lat	882	488	663	360
25-34 lat	2297	1287	1176	670
35-44 lat	1570	843	900	465
45-54 lat	1651	838	888	396
55-59 lat	1049	520	562	217
60 lat i więcej	251	0	150	0
Ogółem:	7700	3976	4339	2108

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2013).

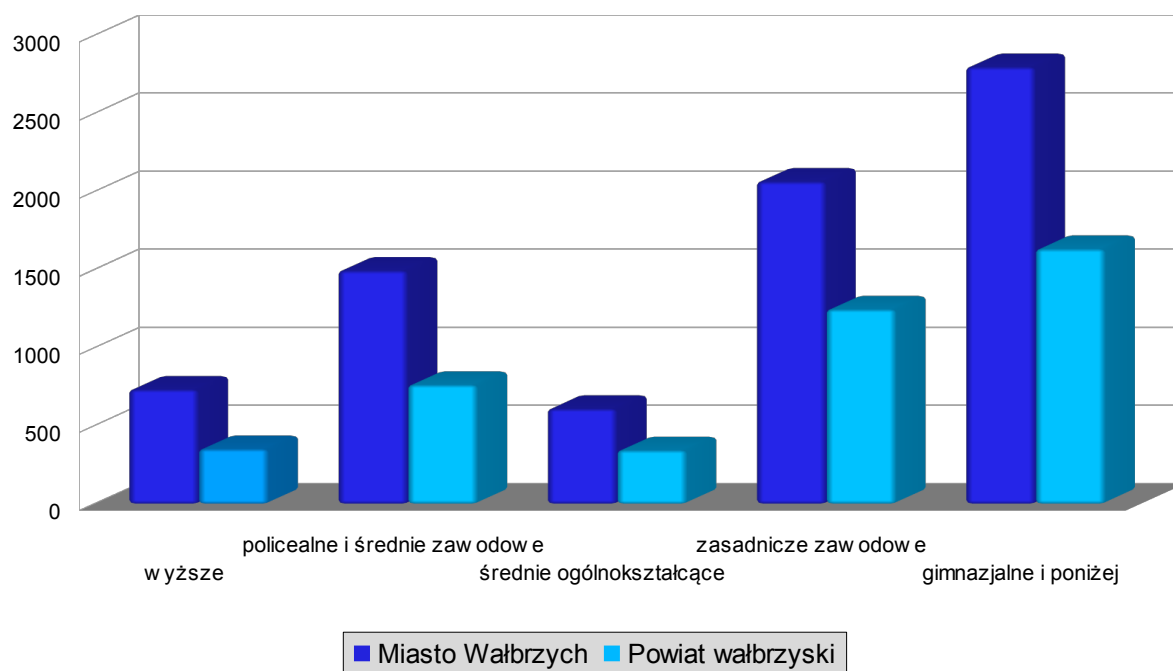


Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz osoby z gimnazjalnym lub niższym w mieście Wałbrzychu stanowią 44,3 % ogółu bezrobotnych, natomiast w powiecie wałbrzyskim 45,6 % (Tab.5 oraz Wykres 4). Są to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak kwalifikacji zawodowych. Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród tych osób jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne czy staże.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2013).

Wykształcenie	Rok 2013			
	Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyskim	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	733	474	352	234
Policealne i średnie zawodowe	1494	878	763	479
Średnie ogólnokształcące	610	415	344	240
Zasadnicze zawodowe	2065	841	1247	482
Gimnazjalne i poniżej	2798	1368	1633	673
Ogółem:	7700	3976	4339	2108

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2013).



2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2013 roku zarejestrowanych było w tut. urzędzie **1141** osób niepełnosprawnych, z tego **570** kobiet. Wśród tych osób **1065** posiadało status osoby bezrobotnej (**538** kobiet) a **76** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**32** kobiety), ponieważ nabyły one prawo do świadczeń rentowych. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **260** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (24,4 %).

W roku 2013 tut. urząd dysponował **387** ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych - było ich **1587**.

3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2013 R.

Wysoka liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu wskazuje na utrzymywanie się niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Mimo nieznacznego spadku liczby osób bezrobotnych (z 12.570 osób na 12.039 osób) w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego poziom bezrobocia wciąż pozostaje wysoki. Szczególnie zauważalne jest to na obszarze powiatu wałbrzyskiego, gdzie stopa bezrobocia na koniec grudnia 2013 r. wyniosła 32% (w mieście Wałbrzychu 16,7%). W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 13,4% była więc aż o 27,71 punktów procentowych niższa od notowanej w powiecie wałbrzyskim i 3,3 punkty procentowe niższa od notowanej w mieście Wałbrzychu.

Znaczny odsetek wśród osób zarejestrowanych stanowią osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W porównaniu do ubiegłego roku ich liczba zwiększyła się. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji w porównaniu do ogólnej liczby osób figurujących w rejestrze urzędu stanowi obecnie 91,93 %. Dla porównania na koniec roku 2012 wynosił 91,15%.

Nie odnotowano zmian w ilości wolnych miejsc zgłaszanych przez pracodawców w stosunku do liczby osób figurujących w rejestrze PUP. Liczba osób bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego spadła jedynie o 478 osób, natomiast poziom ofert pracy pozostał taki sam (6.950 ofert zarówno w roku 2012, jak i w 2013 r.). W zestawieniu z ogólną liczbą bezrobotnych dane te nie są zadawalające. Potwierdzają utrzymujące się w dalszym ciągu spowolnienie gospodarcze występujące na lokalnym rynku pracy.

Stąd Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu podejmuje działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków oraz aktywizację jak najliczniejszej grupy bezrobotnych.

3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2013 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2013 r.)

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na ten cel wyniosła **19.761,8 tys. zł**, z czego środki przyznane przez MPiPS wg w algorytmu stanowiły kwotę **9.760,5 tys. zł**.

W ramach ww. środków kontynuowano projekt systemowy „Przeciw bezrobociu” rozpoczęty w 2008 r., realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Na ten cel w 2013 r. pozyskano ze środków w dyspozycji samorządu województwa **8.788,8 tys. zł**.

Poza tym w roku 2013 aplikowano o środki z rezerw krajowych będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W efekcie na realizację programów aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzymano **665,6 tys. zł**.

Dodatkowo w roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu kontynuował realizację projektu pilotażowego MPiPS „Twoja Kariera – Twój Wybór”. Na jego wdrażanie w roku 2013 otrzymano **301,7 tys. zł**.

W kwocie 19.761,8 tys. zł mieszczą się także środki otrzymane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **245,2 tys. zł**.

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonanie ustalonego limitu na 2013 r. w ramach środków Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2013 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

L.p.	Forma aktywizacji	Limit (w tys. zł)	Wykonanie (w %)
Fundusz Pracy – Algorytm			
1	Szkolenia	355,0	99,85
2	Roboty publiczne	1.561,0	99,86
3	Prace interwencyjne	798,0	99,76
4	Staże	4.080,0	99,57
5	Prace społecznie-użyteczne	228,0	98,45
6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	466,0	99,58
7	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2.230,0	99,82
8	Badania lekarskie	13,0	96,72
9	Inne	29,5	99,92
Razem Algorytm		9.760,5	99,69
Projekt systemowy „Przeciw bezrobociu”			
10	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4.814,2	99,79
11	Staże	3.974,6	99,61
Razem		8.788,8	99,71

Rezerwa MPiPS „Umiem więcej”			
12	Szkolenia grupowe	54,2	99,66
13	Szkolenia indywidualne	80,4	99,54
14	Staże	68,5	98,15
Razem rezerwa „Umiem więcej”		203,1	99,10
Rezerwa MPiPS „Nowe perspektywy”			
15	Doposażenie MP	42,9	100,00
16	Staże	114,6	98,93
Razem rezerwa „Nowe perspektywy”		157,5	99,22
Rezerwa MPiPS „Podtopienia w regionie”			
17	Roboty publiczne	70,0	92,72
Razem rezerwa „Podtopienia w regionie”		70,0	92,72
Rezerwa MPiPS „Kolejna szansa”			
<i>Bezrobotni w szczególnej sytuacji (art. 49)</i>			
18	Jednorazowe środki na DG	20,0	99,82
19	Doposażenie MP	60,0	100,0
Razem art. 49		80,0	99,96
<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>			
20	Jednorazowe środki na DG	95,0	96,92
21	Doposażenie MP	60,0	96,53
Razem (do 30 r. ż.)		155,0	96,77
Razem rezerwa „Kolejna szansa”		235,0	97,85
OGÓLEM		19.214,9	99,64
Środki PFRON			
22	Instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu	20,0	0,00
23	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	175,2	100,00
24	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	50,0	100,00
Razem		245,2	91,84
Łączne środki		19.460,1	99,54

W roku 2013 powiat wałbrzyski kontynuował wdrażanie projektu pilotażowego MPiPS „Twoja Kariera – Twój Wybór”. Był on realizowany przez wybrane powiatowe urzędy pracy i finansowany z dodatkowych środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Głównym celem projektu pilotażowego była poprawa sytuacji młodych ludzi na rynku pracy. Na realizację projektu pilotażowego PUP otrzymał w 2013 r. 301,7 tys. zł (w tym: 299,4 tys. zł to koszty aktywizacji, 2,3 tys. zł to tzw. koszty dodatkowe).

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wydatkowanie środków w 2013 r. dotyczących projektu pilotażowego.

Tab. 7. Wydatkowanie w roku 2013 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”

L.p.	Forma aktywizacji	Limit (w tys. zł)	Wykonanie (w %)
Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”			
Grupa główna			
1	Bon szkoleniowy	1,8	100,00
2	Bon stażowy	60,4	100,00
3	Stażę	86,0	100,00
Razem grupa główna		148,2	100,00
Grupa kontrolna			
4	Stażę	133,4	99,84
5	Prace interwencyjne	8,8	95,73
6	Szkolenia indywidualne	6,8	100,00
7	Studia podyplomowe	2,2	100,00
Razem grupa kontrolna		151,2	99,61
Razem grupa główna i kontrolna		299,4	99,80
8	Materiały i ulotki	2,3	100,00
Razem projekt pilotażowy		301,7	99,81

3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2013 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2013 r. w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu **12.557** osób otrzymało wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy, z tego w wyniku:

- I. działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy - **3.226** osób uprawnionych,

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2013 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z FP¹

L.p.	Formy wsparcia	Program	Ilość osób uprawnionych					Efektywność ²	
			kontynuujących umowy z roku 2012	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2013	Razem*	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2013	kontynuujących wsparcie w roku 2014	w osobach	w %
	Szkolenia indywidualne	Algorytm Rezerwa	0	45	45	44	0	18	40,91
		MPiPS „Umiem więcej”	0	21	21	21	0	11	52,38
Razem			0	66	66	65	0	29	44,62
1	Szkolenia grupowe	Algorytm Rezerwa	0	31	31	27	0	15	55,56
		MPiPS „Umiem więcej”	0	8	8	5	0	2	40,00
Razem			0	39	39	32	0	17	53,13
	Koszty egzaminów i licencji	Algorytm	0	4	4	4	0	3	75,00
Razem			0	4	4	4	0	3	75,00
2	Roboty publiczne	Algorytm Rezerwa	0	281	281	281	0	76	27,05
		MPiPS „Podtopienia w regionie	0	14	14	14	0	5	35,71
Razem			0	295	295	295	0	81	27,46
3	Prace interwencyjne	Algorytm	80	116	196	107	89	54	50,47
Razem			80	116	196	107	89	54	50,47
4	Badania lekarskie dot. szkoleń grupowych i indywidualnych, staży, prac społ.-użytecznych,	Algorytm	0	258	258	258	0	0	0,00

	ocena zdolności do wykonywania pracy, przeciwskaz. do pracy								
Razem			0	258	258	258	0	0	0,00
5	Staże	Algorytm	62	628	690	529	161	80	15,12
		„Przeciw bezrobociu”	0	507	507	507	0	100	19,72 ³
		Rezerwa MPiPS „Umiem więcej”	0	16	16	3	13	0	0,00
		Rezerwa MPiPS „Nowe perspektywy”	0	25	25	4	21	0	0,00
Razem			62	1.176	1.238	1.043	195	180	17,26³
6	Prace społ.-użyteczne	Algorytm	0	630	630	630	0	70	11,11
Razem			0	630	630	630	0	70	11,11
8	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Algorytm	0	24	24	24	0	24	100,00
		„Przeciw bezrobociu”	0	251	251	251	0	251	100,00
		Rezerwa MPiPS „Kolejna szansa”	0	6	6	6	0	6	100,00
Razem			0	281	281	281	0	281	100,00
9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Algorytm	0	115	115	115	0	115	100,00
		Rezerwa MPiPS „Nowe perspektywy”	0	2	2	2	0	2	100,00
		Rezerwa MPiPS „Kolejna szansa”	0	6	6	6	0	6	100,00
Razem			0	123	123	123	0	123	100,00
10	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	Algorytm	3	18	21	10	8	6	60,00
Razem			3	18	21	10	8	6	60,00
11	Studia podyplomowe	Algorytm	6	4	10	4	3	6	85,71

Razem			6	4	10	4	3	6	85,71
12	Refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych	Algorytm	0	7	7	7	0	7	100,00
			0	7	7	7	0	7	100,00
Razem Algorytm			151	2.161	2.312	2.040	261	474	23,24
Razem rezerwa MPiPS			0	98	98	61	34	32	52,46
Razem „Przeciw bezrobociu”			0	758	758	758	0	351	46,31
OGÓLEM			151	3.017	3.168	2.859	295	857	29,98

¹⁾osoba jest liczona kilkakrotnie w sytuacji korzystania z więcej niż jednej usługi lub formy aktywizacji

²⁾weryfikacja osób podejmujących zatrudnienie dokonywana jest w oparciu o instrukcję Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do załącznika nr 6 do sprawozdania MPIPS-01. Stąd przyjmuje się, iż osoba podjęła zatrudnienie, jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w programie nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy. Do podjęcia pracy wlicza się zatrudnienie w ramach stosunku pracy, stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienie. Efektywność w tabeli zweryfikowana została wg stanu na 31.12.2013 r. dlatego też nie obejmuje osób, które uczestniczyły w formach aktywizacji w końcowych miesiącach roku 2013 i zostały wyłączone z ewidencji w roku 2014.

³⁾Efektywność zatrudnieniowa za rok 2013 w ramach projektu systemowego „Przeciw bezrobociu” zostanie zmierzona w okresie 100 dni od zakończenia udziału w formie wsparcia.

Projekt pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór” kontynuowany był w roku 2013. Stąd w dalszym ciągu realizowane było wsparcie w ramach bonów stażowych, staży, szkoleń indywidualnych, studiów podyplomowych oraz prac interwencyjnych. Kilka osób skorzystało z bonu stażowego, stażu lub szkoleń indywidualnych rozpoczynając aktywizację w roku bieżącym. Szczegóły dotyczące ilości osób korzystających ze wsparcia w ramach projektu pilotażowego zawiera poniższa tabela.

Tab. 9. Ilość osób objętych w 2013 r. wsparciem w ramach projektu pilotażowego „Twoja kariera – Twój Wybór” finansowanego ze środków FP¹

L.p.	Formy wsparcia	Ilość osób uprawnionych			Efektywność ²	
		kontynuujących udział w formach wsparcia rozpoczętych w 2012	które rozpoczęły udział w roku 2013	które zakończyły udział w formach wsparcia w roku 2013	w osobach	w %
Grupa główna						
1	Bon szkoleniowy	0	1	1	1	100,00
Razem		0	1	1	1	100,00
2	Ryczałt za dojazdy na szkolenie	0	1	1	x	x

Razem		0	1	1	x	x
3	Staże	13	3	16	6	37,50
Razem		13	3	16	6	37,50
4	Bon stażowy	10	0	10	10	100,00
Razem		10	0	10	10	100,00
Razem grupa główna		23	5	28	17	60,71
Grupa kontrolna						
5	Szkolenia indywidualne	1	1	2	1	50,00
Razem		1	1	2	1	50,00
6	Studia podyplomowe	2	0	2	2	100,00
Razem		2	0	2	2	100,00
7	Badania lekarskie dot. szkoleń	0	1	1	x	x
Razem		0	1	1	x	x
8	Staże	23	1	24	12	50,00
Razem		23	1	24	12	50,00
9	Prace interwencyjne	1	0	1	1	100,00
Razem		1	0	1	1	100,00
Razem grupa kontrolna		27	3	30	16	53,33
OGÓLEM		50	8	58	33	56,90

¹⁾ osoba jest liczona kilkakrotnie w sytuacji korzystania z więcej niż jednej usługi lub formy aktywizacji

²⁾ weryfikacja osób podejmujących zatrudnienie dokonywana jest w oparciu o instrukcję Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do załącznika nr 6 do sprawozdania MPIPS-01. Stąd przyjmuje się, iż osoba podjęła zatrudnienie, jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w programie nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy. Do podjęcia pracy wlicza się zatrudnienie w ramach stosunku pracy, stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienie. Efektywność w tabeli zweryfikowana została wg stanu na 31.12.2013 r. dlatego też nie obejmuje osób, które uczestniczyły w formach aktywizacji w końcowych miesiącach roku 2013 i zostały wyłączone z ewidencji w roku 2014.

II. działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków PFRON - 5 osób niepełnosprawnych,

Tab. 10. Ilość osób objętych w 2013 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON

L.p.	Formy wsparcia	Ilość osób uprawnionych					Efektywność ¹	
		kontynuujących umowy z roku 2012	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2013	Razem*	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2013	kontynuujących wsparcie w roku 2014	w osobach	w %
1	Doposażenie MP	0	1	1	1	0	1	100,00
2	Jednorazowe środki na	0	4	4	4	0	4	100,00

DG								
Razem	0	5	5	5	0	5	100,0	0

¹⁾ weryfikacja osób podejmujących zatrudnienie dokonywana jest w oparciu o instrukcję Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do załącznika nr 6 do sprawozdania MPIPS-01. Stąd przyjmuje się, iż osoba podjęła zatrudnienie, jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w programie nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy. Do podjęcia pracy wlicza się zatrudnienie w ramach stosunku pracy, stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienie.

III. innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu – 9.326 osób.

3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy

a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.3.1. Prace interwencyjne

W wyniku zawartych umów w 2013 r. w ramach prac interwencyjnych finansowanych ze środków przyznanych algorytmem zatrudnienie uzyskało 116 bezrobotnych (w tym 4 osoby niepełnosprawne). Ponadto realizowane były umowy z roku poprzedniego, w ramach których zatrudnienie kontynuowało 81 osób w tym 1 osoba w ramach projektu pilotażowego „*Twoja kariera – Twój wybór*”.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiskach: pracownika biurowego, sprzedawcy, szwaczki, kierowcy, fryzjera, robotnika gosp., pomocnika tynkarza, pracownika opieki osobistej, doradcy klienta, kasjera, kelnera, kucharza, przedstawiciela handlowego, robotnika budowl., mechanika pojazdów samochodowych.

3.3.2. Ryczałt za dojazdy

W badanym okresie tutejszy w ramach projektu pilotażowego „*Twoja Kariera – Twój Wybór*” pokrywał koszty dojazdu na szkolenie (realizowane w ramach bonu szkoleniowego). W badanym okresie z tej formy wsparcia skorzystała 1 osoba bezrobotna.

3.3.3. Staże

W badanym okresie roku 2013 zaktywizowano 1.180 osób, w tym w ramach:

- algorytmu – 628 osób (w tym 23 osoby niepełnosprawne),
- projektu „*Przeciw bezrobociu*” współfinansowanego ze środków EFS w ramach PO KL – 507 osób

(w tym 64 osoby niepełnosprawne),

- rezerwy MPiPS „*Umiem więcej*” – 16 osób (w tym 1 osoba niepełnosprawna),
- rezerwy MPiPS „*Nowe perspektywy*” – 25 osób,
- projektu pilotażowego „*Twoja Kariera – Twój Wybór*” – 3 osoby z grupy głównej,
- projektu pilotażowego „*Twoja Kariera – Twój Wybór*” – 1 osoba z grupy kontrolnej,

Ponadto w 2013 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż kontynuowało 108 osób, w tym:

- w ramach algorytmu 62 osoby,
- projektu pilotażowego „*Twoja Kariera – Twój Wybór*” – 13 osób z grupy głównej,
- projektu pilotażowego „*Twoja Kariera – Twój Wybór*” – 23 osoby z grupy kontrolnej,
- bonu stażowego w projekcie „*Twoja Kariera – Twój Wybór*” – 10 osób z grupy głównej.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- pracownika biurowego (technika prac biurowych, technika administracji, sekretarki, specjalisty ds. administracji, pracownika kancelaryjnego, asystenta ds. księgowości, asystenta bankowości, pomocy administracyjnej),
- handlowca (sprzedawcy, pomocy sprzedawcy, magazyniera, przedstawiciela handlowego, specjalisty ds. sprzedaży),
- opiekunki dziecięcej, bibliotekarza, nauczyciela przedszkola, wychowawcy w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, opiekuna w domu pomocy społecznej, asystenta nauczyciela przedszkola, bibliotekarza,
- fizjoterapeuty, rejestratorki medycznej, woźnej oddziałowej,
- przewodnika turystycznego, organizatora imprez sportowych,
- geodety,
- ogrodnika terenów zielonych,
- pomocy aptecznej,
- pracownika usług osobistych (pracownik solarium, fryzjer, manikiurzystka, kosmetyczka),
- budowlanych (murarz, robotnik budowlany, tynkarz, dekarz),
- monter (sieci telekomunikacyjnych, sprzętu komputerowego),
- monter sieci wodnych i kanalizacyjnych,
- kucharza, pomocy kuchennej, kelnera, barmana, bufetowego, cukiernika
- bukietarza, florysty,
- operatora maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pakowacza, operatora linii do

belowania makulatury,

- ustawiacza maszyn do obróbki drewna, monter mebli, monter wyrobów z drewna, stolarza,
- szwacza, operatora maszyn do szycia,
- konserwatora budynków, sprzątaczkę biurowej, pokojowej, dozorca,
- mechanika pojazdów samochodowych, operatora myjni, serwisanta, elektromontera instalacji elektrycznych, operatora koparki,
- technika dentystycznego, asystenta stomatologa,
- pracownika malej poligrafii, specjalisty ds. reklamy,
- *dyspozytora transportu samochodowego.*

3.3.4. Roboty publiczne

W analizowanym okresie zawarto umowy na organizację robót publicznych i zatrudniono 295 osób, w tym w ramach:

- algorytmu - 281 osób (w tym 32 osoby niepełnosprawne) w ramach algorytmu,
- rezerwy MPiPS „*Podtopienia w regionie*” – 14 osób,

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- związane z: utrzymaniem: terenów zielonych, lasów komunalnych, terenów rekreacyjnych i sportowych (koszenie, przycinanie, nasadzanie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów),
- porządkowe: na terenach gmin i szkół, obiektach rekreacyjno-sportowych, w obrębie pasów dróg,
- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa murów oporowych i przepustów, udroźnianie rowów i odpływów wodno-ściekowych, naprawa studzienek kanalizacji deszczowej, konserwacja urządzeń melioracyjnych),
- ogólnobudowlane (murowanie, tynkowanie).

Ponadto w związku z realizacją projektu z rezerwy MPiPS „*Podtopienia w regionie*” wykonywano prace związane ze sprzątnięciem terenów zalanych przez wodę, tj. porządkowanie kanalizacji deszczowej, pogłębianie rowów odwadniających, oczyszczanie przepustów i studzienek kanalizacyjnych na obszarach gmin, w których wystąpiły lokalne podtopienia.

3.3.5. Prace społecznie – użyteczne

W ww. formie wsparcia w roku 2013 uczestniczyło 630 osób bezrobotnych (w tym 36 osób niepełnosprawnych). Bezrobotni najczęściej wykonywali prace społecznie - użyteczne przy odśnieżaniu alejek parkowych, chodników miejskich, cmentarzy, infrastruktury szkolnej,

porządkowaniu (chodników miejskich, alejek parkowych, boisk i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, zieleńców, budynków gminnych, rowów przydrożnych, terenów zielonych, alejek parkowych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, miejsc zbiórki odpadów, parkingów, placów zabaw, skwerów, parków).

W roku 2013 z organizacji prac społecznie-użytecznych nie korzystały gminy: Szczawno Zdrój i Boguszków-Gorce. Natomiast Gmina Jedlina Zdrój zorganizowała prace społecznie-użyteczne dla największej grupy, 244 osób.

3.3.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2013 kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość chętnych do korzystania z tej formy wsparcia wciąż jest wysoka. Stąd w badanym okresie przeprowadzono ok. 700 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których 309 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie środków.

Pozytywnie rozpatrzone zostały 283 wnioski. Na ich podstawie z 282 osobami zawarto umowy o wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast do zawarcia 1 umowy nie doszło z powodu wątpliwości w kwestii posiadania statusu osoby bezrobotnej przez wnioskodawcę. W efekcie 1 osoba, po zawarciu umowy dokonała zwrotu otrzymanych środków i zrezygnowała z samozatrudnienia, a **281** osób otrzymało dotacje i rozpoczęło działalność gospodarczą, z tego w ramach:

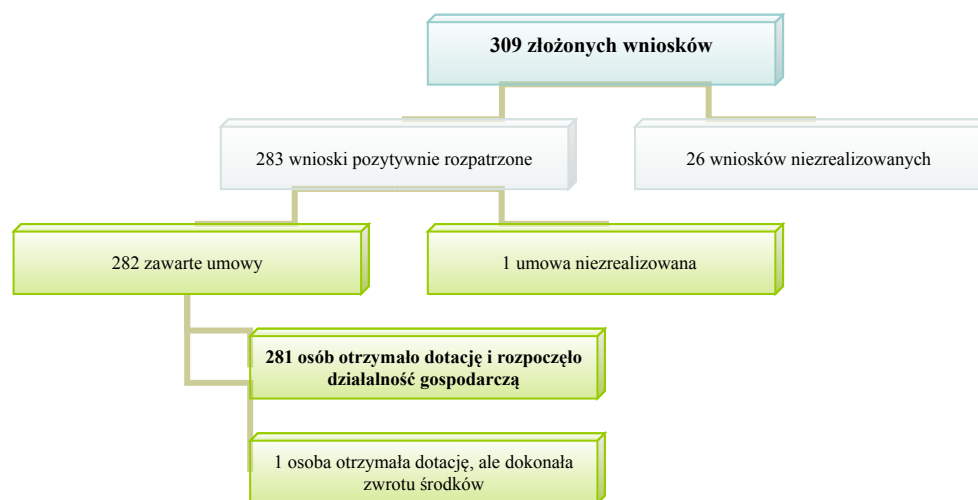
- algorytmu – 24 osoby (w tym 2 osoby niepełnosprawne),
- rezerwy MPiPS „Kolejna szansa” – 6 osób,
- projektu „Przeciw bezrobociu” współfinansowanego ze środków EFS w ramach PO KL – 251 osób (w tym 4 osoby niepełnosprawne).

Do końca grudnia 2013 r. ogółem niezrealizowanych zostało 26 wniosków, z tego:

- 23 z powodu nie spełnienia wymogów formalnych, podjęcie zatrudnienia, problemów zdrowotnych,
- 2 osobom odmówiono przyznania środków w związku posiadaniem wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub brakiem odpowiedniej lokalizacji do prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 osoba nie przystąpiła do spółdzielni socjalnej, z powodu nie spełnienia wymogów formalnych przez spółdzielnię.

Szczegóły dotyczące ilości wniosków i zawartych umów przedstawia poniższy wykres.

Wykres 5. Ilość wniosków i umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej 2013



Najczęściej uruchamianym i branżami były:

- usługowa - 69% ogółu nowych podmiotów (wzrost o 17 punktów procentowych w stosunku do roku 2012) - usługi: ogólnobudowlane, motoryzacyjne, kosmetyczne, transportowe (TAXI), fryzjerskie, projektowe, prawnicze, informatyczne, gastronomiczne, kurierskie, turystyczne, pośrednictwa ubezpieczeniowego i finansowego, fotograficzne, logistyczne, cateringowe, geodezyjne, reklamowe, nauki na instrumentach, logistyczne, szkoleniowe, porządkowe, ogrodnicze, lombardowe, w zakresie wypożyczania specjalistycznych urządzeń, dezynfekcji, dezynsekcji, deratyzacji, masażu, montażu mebli, nauki języków obcych, doradztwa,
- handlowa - 47% ogółu nowych podmiotów (spadek o 20 punktów procentowych w stosunku do roku 2012) - sprzedaż odzieży – nowej i używanej, obuwia, art. spożywczych, samochodów, mebli, art. zoologicznych, kwiatów, art. dekoracyjnych, gospodarstwa domowego, zabawek, zegarków, wyrobów garmazeryjnych, art. leczniczych (apteka), telefonów, suplementów diety, kosmetyków, art. elektronicznych, przemysłowych,
- produkcyjna - 4% ogółu nowych podmiotów (wzrost o 3 punkty procentowe w stosunku do roku 2012) - produkcja mebli na wymiar, tworzyw sztucznych, instrumentów i wyrobów medycznych, wyrobów cukierniczych, lodu, maszyn do pikowania kołder, elementów kutych, zaproszeń, modeli pojazdów i części.

Wspomagając rozwój lokalnej przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2013 r. zawarł porozumienia z wałbrzyskimi instytucjami (Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Miejskim, Urzędem Skarbowym) oraz z Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej

we Wrocławiu w zakresie udzielania informacji osobom bezrobotnym ubiegającym się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W efekcie zorganizowano 10 spotkań, w których uczestniczyło 217 osób bezrobotnych (w tym 184 osoby, które otrzymały wsparcie w ramach PO KL, 31 osób, które otrzymały wsparcie w ramach środków przyznanych algorytmem oraz 2 osoby, które zrezygnowały ze wsparcia). Podczas spotkań pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Urzędu Miejskiego oraz Dolnośląskiej Agencji Współpracy Gospodarczej prezentowali prawne aspekty podejmowania samozatrudnienia w kontekście obowiązujących przepisów zaś pracownicy PUP kwestie związane z równością szans, równością płci.

Dołożono starań by osoby bezrobotne zainteresowane samozatrudnieniem uzyskały kompleksowe wsparcie w związku z zamiarem założenia własnej firmy. Stąd oprócz grupowych spotkań informacyjnych bezrobotni mogli wziąć udział w indywidualnych konsultacjach z pracownikami Regionalnego Punktu Informacyjnego Krajowego Systemu Usług doradzających zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2013 r. zorganizował przy udziale Dolnośląskiej Agencji Współpracy Gospodarczej z Wrocławia cykl spotkań dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. W spotkaniach w ramach 10 dyżurów wzięło udział 46 osób bezrobotnych planujących samozatrudnienie. Podczas spotkań poruszone były zagadnienia dotyczące podejmowania i prowadzenia działalności na własny rachunek. Ponadto omawiano założenia przewidywanych efektów ekonomicznych przyszłej działalności gospodarczej, które bezrobotni wykorzystywali przy ubieganiu się o dofinansowanie. Powyższe miało na celu zniwelowanie ewentualnych niepowodzeń w kontekście założeń ekonomicznych planowanych przedsięwzięć.

Usługi dla osób bezrobotnych świadczone przez ww. podmioty były bezpłatne. Powyższe usługi informacyjne i doradcze prowadzone były z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, który zapewnił swoim klientom pełen wachlarz usług poprzedzających rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Poza dofinansowaniem udzielonym w 2013 r. urząd obsługiwał 162 umowy o dofinansowanie z lat poprzednich.

3.3.7. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W badanym okresie 2013 r. w wyniku przeprowadzenia ok. 200 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 89 wniosków na 129 stanowisk pracy. Z tej liczby 9 wniosków (na 42 miejsca pracy) nie zostało zrealizowanych, w tym:

- a) 2 (na 32 stanowiska pracy) z uwagi na ich złożenie po upływie terminu naboru,
- b) 2 (na 3 stanowiska pracy) z powodu rezygnacji wnioskodawcy,
- c) 2 (na 2 stanowiska pracy) z powodu nie uzupełnienia braków we wnioskach,
- d) 3 (na 5 stanowisk pracy) z powodu nie spełnienia wymogów formalnych.

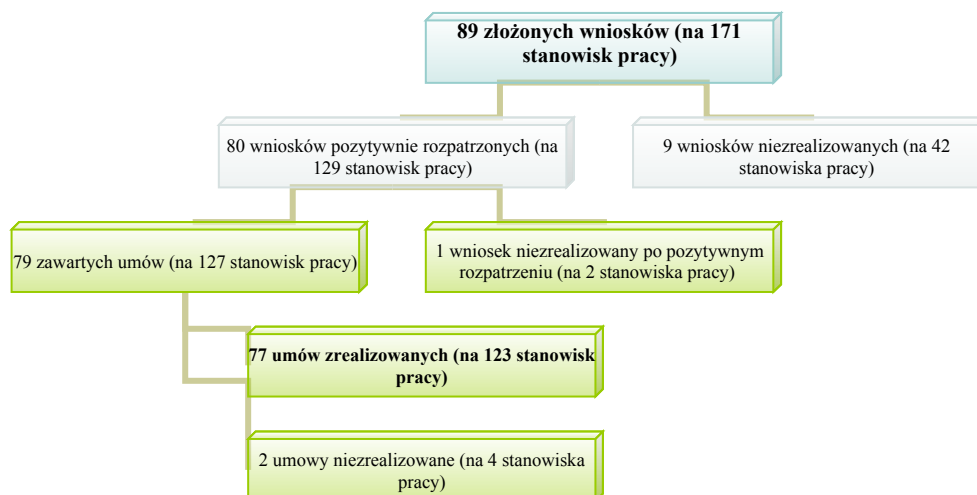
Rozpatrzono 80 wniosków na 129 stanowisk. W jednej sprawie (na 2 stanowiska pracy) mimo pozytywnego rozpatrzenia nie doszło do zawarcia umowy z powodu rezygnacji pracodawcy. W efekcie w 2013 r. zawarto 79 umów na utworzenie stanowisk pracy co miało pozwolić na zatrudnienie 127 osób, z tego:

- 73 umowy na 119 stanowisk pracy w ramach algorytmu,
- 4 umowy na 6 stanowisk pracy w ramach rezerwy MPiPS „*Kolejna szansa*”,
- 2 umowy na 2 stanowiska pracy w ramach rezerwy MPiPS „*Nowe perspektywy*”.

Nie sfinalizowano realizacji 2 umów (na 4 stanowiska pracy). Jednej z powodu rezygnacji pracodawcy, kolejnej z powodu nie spełnienia przez przedsiębiorcę warunków dotyczących terminu dokonania zakupów. Stąd na koniec grudnia 2013 r. czynnych było 77 umów, w ramach których zatrudniono **123** osoby, z tego w ramach:

- algorytmu – 115 osób,
- rezerwy MPiPS „*Kolejna szansa*” – 6 osób,
- rezerwy MPiPS „*Nowe perspektywy*” – 2 osoby.

Wykres 6. Ilość wniosków na doposażenie miejsc pracy w roku 2013



Najczęściej tworzono stanowiska pracy dla: sprzedawcy, mechanika pojazdów samochodowych, pomocy kuchennej, wulkanizatora, recepcjonisty, organizatora usług cateringowych, pomocy kuchennej, kucharza, księgowego, zabiegowego balneologicznego.

Dodatkowo na koniec grudnia 2013 r. w ramach doposażeń stanowisk pracy obsługiwano 64 kontynuowane umowy dotyczące zatrudnienia 107 osób.

3.3.8. Szkolenia

W omawianym okresie w ramach aktywnego przeciwdziałania skutkom bezrobocia w szkoleniach udział wzięło 107 bezrobotnych, z tego:

a) 39 w szkoleniach grupowych (w tym 1 osoba niepełnosprawna), w tym:

- 31 osób w szkoleniach finansowanych w ramach algorytmu,
- 8 osób w szkoleniach w ramach rezerwy MPiPS „Umiem więcej”,

b) 68 w szkoleniach indywidualnych (w tym 1 osoba niepełnosprawna), w tym:

- 45 osób w szkoleniach indywidualnych finansowanych w ramach algorytmu,
- 21 osób w szkoleniach indywidualnych z rezerwy MPiPS „Umiem więcej”,
- 1 osoba z grupy kontrolnej w ramach projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”,
- 1 osoba z grupy głównej w ramach bonu szkoleniowego w związku z realizacją projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”

Dodatkowo 1 osoba kontynuowała szkolenie rozp. w roku 2012 w ramach projektu pilotażowego.

Główne kierunki szkoleń grupowych to: prace wykończeniowe w budownictwie – prace malarskie, montaż płyt kartonowo – gipsowych oraz wykonywanie okładzin z tworzyw sztucznych na powierzchniach ściennych z modułem autoprezentacji, dekarz z asekuracją przy odśnieżaniu dachów oraz modułem autoprezentacji, ABC działalności gosp. – kurs przygotowujący do uruchomienia własnej działalności gospodarczej.

W ramach projektu z rezerwy ministra „Umiem więcej” realizowane było szkolenie: brukarz z uprawnieniami do obsługi narzędzi udarowych ręcznych, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych oraz przecinarek do nawierzchni dróg z modułem autoprezentacji.

W ramach szkoleń indywidualnych organizowanych z projektu pilotażowego (grupa główna) zorganizowano szkolenia: kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymiana butli gazowych.

Szkolenia indywidualne dla uczestników projektu pilotażowego (grupa główna) finansowane w ramach bonów szkoleniowych to: kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C (kontynuacja szkolenia z 2012 r.), kurs dla kandydatów na kierowców prawa jazdy kat. CE.

Główne kierunki szkoleń indywidualnych w ramach algorytmu: kurs dla kandydatów na kierowców prawa jazdy kat. CE, operator koparkoładowarki, wszystkie typy – klasa trzecia, operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m³ – klasa trzecia, operator ładowarki jednonaczyniowej do 5,0 m³ – klasa druga, operator koparkoładowarki, wszystkie typy – klasa trzecia oraz koparki jednonaczyniowej do 0,8m³ – klasa trzecia, akademia podologiczna, kurs strzyżenia i pielęgnacji zwierząt, przedłużanie, stylizacja paznokci, manicure hybrydowy, przedłużanie i zagęszczanie rzęs metodą 1:1, profesjonalna makijażystka-wizażystka, szkolenie przygotowujące do uzyskania świadectwa kwalifikacyjnego – uprawniającego do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku dozoru dla prac kontrolno-pomiarowych, szkolenie przygotowujące do uzyskania świadectwa kwalifikacyjnego uprawniającego do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą, wymianą butli gazowych, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG oraz spawanie blach spoinami czołowymi metodą MAG, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG oraz spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi aluminium i jego stopów metodą MIG, podstawy obsługi komputera i Internetu, szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. D,

kwalfikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, kwalfikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D, magazynier z obsługą wózków jezdniowych i komputerowych programów magazynowych, profesjonalny handlowiec z obsługą kas fiskalnych i terminali płatniczych, aplikacja folii specjalistycznych i graficznych, operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m³ – klasa trzecia, kurs instruktora rekreacji ruchowej, specjalność kulturystyka, kurs instruktora hipoterapii, groomer – strzyżenie psów, pielęgnacja psów i kotów, kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. „B”, szkolenie florystyczne, kurs masażu klasycznego I i II stopnia, obsługa instalacji elektrycznych do 1 kV, zaawansowany kurs języka angielskiego w mowie i piśmie ukierunkowany na relacje B2B, deratyzacja, dezynfekcja i dezynsekcja w małych i średnich firmach wprowadzających systemy HACCP.

Kierunki szkoleń indywidualnych w ramach programu z rezerwy ministra „Umiem więcej”: kwalfikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, kurs dla kandydatów na kierowców kat. CE, pilarz – drwal, operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m³ – klasa trzecia, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi elektrodą otuloną, szkolenie z grupy I, II i III (E i D) przygotowujące do uzyskania świadectwa kwalfikacyjnego do 1 kV, ABC działalności gospodarczej, operator koparkoładowarki, wszystkie typy – klasa trzecia, operator ładowarki jednonaczyniowej, wszystkie typy – klasa trzecia, fryzjerstwo damsko-męskie, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą, wymianą butli gazowych, magazynier, handlowiec z obsługą kas fiskalnych, kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych, kurs języka angielskiego na poziomie B2, szkolenie z zakresu kosmetyki oraz wizażu, księgowość z obsługą komputera i programów wykorzystywanych w księgowości.

Nadto w 2013 r. 6 osób bezrobotnych skorzystało z możliwości uzupełnienia kwalfikacji poprzez podjęcie studiów podyplomowych. Ponadto 6 osób kontynuowało studia rozpoczęte w roku 2012. Powyższe osoby podnosiły kwalfikacje w ramach: algorytmu – 10 osób, projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” - 2 osoby. Natomiast 4 osobom sfinansowano koszty egzaminów i licencji.

3.3.9. Badania lekarskie

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. urząd skierował na badania lekarskie 259 osób, w tym na:

- badania lekarskie przed szkoleniami – 58 osób (w tym 1 osoba z grupy kontrolnej w projekcie „Twoja kariera – Twój wybór”),
- badania lekarskie przed stażem – 136 osób,

- ocenę zdolności do wykonywania pracy/stażu, określenie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy/stażu – 65 osób.

3.3.10. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną i refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych

W badanym okresie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 21 osób bezrobotnych. Natomiast spółdzielnie socjalne skorzystały z możliwości refundacji składek ZUS w związku z zatrudnieniem 7 osób.

b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

3.3.11. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W badanym okresie wsparciem środkami PFRON w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej objęte zostały 4 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu. Środki udzielono na usługi: remontowo-budowlane, przewozowe (TAXI), instalacyjne oraz pielęgniarские.

3.3.12. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

W związku z udzieleniem wsparcia na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy 1 osoba bezrobotna została zatrudniona na stanowisku operatora centrum obróbczego.

3.3.13. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych

Poza dofinansowaniem udzielonym w 2013 r. urząd obsługiwał 14 umów o dofinansowanie z lat poprzednich, w tym 11 dotyczących środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej i 3 umowy (na 3 stanowiska pracy) o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Warto dodać, że poza ww. osobami, które otrzymały wsparcie ze środków PFRON urząd zaktywizował także 104 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności posiadające status bezrobotnego, z których: 24 uczestniczyły w stażach, 2 w szkoleniach, 32 w robotach publicznych, 4 w pracach interwencyjnych, 36 w pracach społecznie - użytecznych, 6 otrzymało środki na

podjęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z orzecznym stopniem niepełnosprawności finansowane były z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, o czym była mowa we wcześniejszych punktach niniejszego opracowania. Dodatkowo 368 osób niepełnosprawnych skorzystało ze wsparcia udzielanego przez doradcę zawodowego, z tego w ramach:

- porad indywidualnych – 195 osób,
- grupowych informacji zawodowych – 41 osób,
- grupowych porad – 12 osób,
- rozmów wstępnych – 120 osób.

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych i kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych urząd finansowanych ze środków FP i PFRON dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy bądź jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2013.

c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych i kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych finansowanych ze środków FP i PFRON urząd dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy bądź jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2013.

Tab. 11. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2013 r.

L.p.	Forma aktywizacji, w ramach której dokonywano wizytacji	Wizytacje po złożeniu wniosku	Wizyty monitorujące po zawarciu umowy	Razem
1	Doposażenie MP	10	88	98
2	Jednorazowe środki na DG	17	47	64
3	Stáže	6	28	34
4	Prace interwencyjne	6	0	6
5	Roboty publiczne	0	11	11
6	Prace społecznie-użyteczne	0	3	3
7	Szkolenia	0	44	44
8	Środki na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne	0	14	14
Razem		39	235	274

3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy

3.4.1. Poradnictwo zawodowe

W 2013 roku usługami poradnictwa zawodowego objętych zostało 5.457 osób (w tym 368 osób niepełnosprawnych), w tym:

- udzielono 1.893 porady indywidualne (w tym 195 osób niepełnosprawnych),
- udzielono 951 informacji zawodowych,
- zrealizowano 23 spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej dla 485 osób (w tym 41 osób niepełnosprawnych),
- zrealizowano 26 spotkań w ramach grupowej porady dla 253 osób (w tym 12 osób niepełnosprawnych),
- przeprowadzono 1.875 rozmów wstępnych (w tym 120 z osobami niepełnosprawnymi) dot. pozyskania informacji o sytuacji zawodowej klienta i ustalenia potrzeby udzielenia porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy.

W minionym roku doradcy zawodowi realizowali obligatoryjne zadania wśród, których należy wymienić:

- **pomoc świadczoną na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy:**
 - obejmującą poradnictwo indywidualne, w ramach którego realizowano porady oraz informacje zawodowe i poradnictwo grupowe. W ramach powyższego zawodowi dokonywali analizy i diagnozy indywidualnej klientów, planując i realizując określone działania zmierzające do poprawy ich aktualnej sytuacji,
 - realizowaną w ramach działań liderów klubów pracy, obejmującą prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, prowadzenie zajęć aktywizacyjnych oraz udostępnianie informacji służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia
- **pomoc świadczoną na rzecz pracodawców, obejmującą działania w zakresie doboru kandydatów do pracy.**

W 2013 roku działania doradców zawodowych objęły działalność skierowaną na kształtowanie świadomej i przedsiębiorczej postawy osób bezrobotnych poprzez prezentowanie im możliwości założenia własnej działalności przy wsparciu PUP także w ramach przyznania dotacji.

Doradcy zawodowi kontynuowali działania na rzecz klientów Klubu Integracji Społecznej działającego w ramach Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wałbrzychu oraz działanie w ramach współpracy z „Centrum 5I”, działającego na rzecz osób bezrobotnych, niepełnosprawnych.

W minionym roku Wydział Poradnictwa Zawodowego i Aktywnego Poszukiwania Pracy wdrożył zapoczątkowaną w roku 2012 strategię współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu, która miała na celu komplementarną pracę z klientem wspólnym, w ramach wypracowanego modelu pracy.

Rok 2013 to także działania realizowane przez doradców zawodowych związane z promowaniem usługi poradnictwa zawodowego podczas prezentacji odbywających się na terenie gmin powiatu, obsługiwanych przez PUP w Wałbrzychu. Działania doradców zawodowych obejmowały ponadto udział w spotkaniach organizowanych dla pracowników zwalnianych z zakładów pracy, które miały na celu ukazanie możliwości pomocy i wsparcia w ramach urzędu oraz bezpośrednio w ramach usługi, jaką jest poradnictwo zawodowe.

3.4.2. Usługi EURES

W ramach świadczonych usług EURES w 2013 r. urząd zapewniał stały dostęp do bazy danych zawierających informacje na temat wolnych miejsc pracy w Europie oraz bazy, w której zamieszczane są ogólne informacje dotyczące warunków życia i pracy w krajach UE i EOG. W ten sposób wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia poza granicami Polski korzystając z usług EURES otrzymywały aktualne informacje na temat ustawodawstwa socjalnego, podatków, edukacji, służby zdrowia, możliwości szkoleń, wzajemnego uznawania kwalifikacji zawodowych oraz kosztów utrzymania i zakwaterowania w innych państwach UE.

W 2013 r. łącznie z pomocy pośrednika (EURES) skorzystały **2.862** osoby. Zakres pomocy obejmował:

- poszukiwanie pracy – 1691 osób,
- informacje ogólne – 409 osób,
- warunki życia i pracy – 422 osoby,
- inne – 340 osób.

Udzielone porady indywidualne i informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą, będących w posiadaniu wojewódzkich urzędów pracy, agencji pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz prywatnych pracodawców i związków pracodawców,
- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURES z krajów EOG),
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa do pracy za granicą działających na terenie RP (certyfikat MPiPS) i w krajach EOG,
- przekazania adresów polskich i zagranicznych portali internetowych prywatnych agencji pośrednictwa pracy,
- udzielania pomocy w redagowaniu aplikacji w formacie europejskim (w języku polskim), a także przekazania informacji na temat zasad autoprezentacji w trakcie rozmowy z pracodawcą zagranicznym lub doradcą w agencji zatrudnienia,
- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zasad uznawania dyplomów i certyfikatów przez pracodawców zagranicznych oraz możliwości podwyższania kwalifikacji w krajach UE,
- udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
- udostępniania materiałów dotyczących zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w krajach UE i EOG,
- przekazania informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (przepisy koordynacji, sposoby realizacji, typy formularzy),
- wspierania mobilności transgranicznej.

W 2013 r. do Pośrednika pracy I stopnia realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie 490 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (razem około 3879 wakatów). Oferty pracy

pracodawców zagranicznych, były to głównie propozycje zatrudnienia długoterminowego – najczęściej na okres 6 lub 12 miesięcy z 3 miesięcznym okresem próbnym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej zaś z zasadniczym i wyższym technicznym, mechanicznym oraz inżynierskim. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami, listami referencyjnymi oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, nie karane.

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. prowadzone były rekrutacje do pracy w charakterze wykwalifikowanego personelu hotelowego, obsługi hoteli i restauracji, kelnerów, do sprzątaniania, pracowników baru i kawiarni, pokojówki, recepcjonistów, sprzedawców, pracowników do obsługi parku Disneyland we Francji oraz animatorów kultury, rozrywki, piosenkarzy i muzyków, przewodników wycieczek, personelu technicznego, ratowników i tancerzy w sieci Garden Hotels, Holiday Camp, Port Royal, m.in. do: Włoch, Niemiec, Hiszpanii, Francji i Norwegii. Rekrutacje obejmowały łącznie około 627 wolnych miejsc pracy. Z ofert tych, korzystały najchętniej osoby młode (uczniowie, studenci), bez doświadczenia zawodowego, z dobrą znajomością przynajmniej dwóch języków obcych (głównie języka angielskiego i niemieckiego).

Wpłynęło również kilka ofert pracy sezonowej w rolnictwie (zbiory warzyw, owoców), w leśnictwie, pakowaniu oraz ofert pracy na produkcji i magazynie dla osób bez wykształcenia i kwalifikacji, oraz z komunikatywną znajomością języka obcego, rzadziej bez konieczności porozumiewania się w języku obcym.. Były to oferty do Austrii, Niemiec, Holandii i Wielkiej Brytanii. Rekrutacje prowadzone od stycznia do grudnia 2013 r. obejmowały łącznie około 688 wolnych miejsc pracy. W badanym okresie pojawiły się również oferty pracy skierowane do osób zainteresowanych opieką nad osobami starszymi, dla personelu domów opieki (pielęgniarki i opiekunów). Łączna ilość wakatów wyniosła 83. Były to oferty do Niemiec, Austrii i Wielkiej Brytanii.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich, norweskich, angielskich, i austriackich. Wpłynęło również wiele ofert z Holandii, Francji, Czech, Finlandii, Belgii, Szwecji, Włoch, Hiszpanii oraz Malty i Litwy.

Usługi EURES obejmowały ponadto współpracę z agencjami pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych. W ramach tych działań do PUP w Wałbrzychu wpłynęło ogółem około 116 ofert jawnych indywidualnych lub zbiorczych. Były one na bieżąco zamieszczane w gablocie ogłoszeniowej oraz u pośrednika pracy (usługi EURES)

w prowadzonym rejestrze ofert.

Pośrednictwo EURES obejmowało również około 33 kontaktów na temat EURES z polskimi pracodawcami i organizacjami pracodawców.

Pośrednik pracy I stopnia (usługi EURES) uczestniczył w kolejnych Targach Pracy i Mobilności, które odbyły się 24.01.2013r. w Uzdrawisku Szczawno-Jedlina w Szczawnie Zdroju. Przedsięwzięcie było skierowane do osób zainteresowanych planowaniem kariery zawodowej, podjęciem pracy w krajach UE/EOG, jak również dostarczało informacji na temat życia, podejmowania pracy, zakładania działalności gospodarczej poza granicami Polski oraz mobilnością w obrębie państw członkowskich UE/EOG. Podczas Targów Pracy prowadzone były rekrutacje pracowników w branżach: logistycznej, metalurgicznej, elektrycznej, budowlanej, technicznej, medycznej oraz do pracy przy produkcji i w rolnictwie przez Doradców EURES z Niemiec, Holandii oraz Szwajcarii. Doradcy EURES z siedmiu krajów UE/EOG prezentowali informacje na temat warunków życia i pracy w swoich krajach oraz odpowiadali na indywidualne pytania klientów przy stoiskach informacyjnych.

Dodatkowo pośrednik realizujący zadania EURES uczestniczył w VII Polsko-Czesko-Niemieckim Transgranicznym Dniu Informacyjno-Rekrutacyjnym w Zgorzelcu.

Program obejmował między innymi:

- prezentacje tematyczne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy lub nauki, planowaniem kariery zawodowej, zdobyciem statusu pracownika przygranicznego, prowadzeniem działalności gospodarczej, uzyskaniem prawa do zasiłku, zamieszkaniem, poszukiwaniem pracy w Republice Czeskiej i w Niemczech,
- prezentacje ofert pracy EURES,
- rekrutacje do prac w Niemczech w sektorze medycznym, opiekuńczym, handlowym, budowlanym oraz mechanicznym.

Z udziałem pośrednika pracy I stopnia odbyła się również Giełda Pracy i Mobilności w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Wałbrzychu. Do udziału w przedsięwzięciu zaproszone zostały instytucje rynku pracy, firmy szkoleniowe, fundacje, agencje zatrudnienia, szkoły wyższe oraz lokalni pracodawcy. Giełda Pracy zgromadziły prawie 1600 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które skorzystać mogły z aktualnych krajowych i zagranicznych ofert pracy, ofert szkoleniowych, jak również mogły zasięgnąć informacji podczas indywidualnych rozmów z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi.

3.4.3. Pośrednictwo pracy

Pracodawcy z WSSE poszukiwali osób do pracy w charakterze: szwaczki, pracownika produkcji, pracownika wsparcia produkcji, operatora szycia, automatyka, elektryka, pomiarowca, magazyniera, operatora wózka widłowego.

Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2013 r. zorganizowano 41 giełd pracy, w związku z realizacją 386 miejsc pracy. W giełdach uczestniczyło **1.007** osób. Giełdy pracy organizowano najczęściej na stanowiska: sprzątaczką, pracownik gospodarczy pracownik produkcji, sprzedawca, kierownik sklepu, z-ca kierownika sklepu, kucharz, kelner, opiekunka osób starszych, kurier, cukiernik, szwaczka, sortowacz, przedstawiciel handlowy, konsultant, zdobnik ceramiki.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego oraz umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą.

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu był współorganizatorem Targów Pracy wspólnie z Urzędem Miejskim w Wałbrzychu. Ogółem z tej formy pośrednictwa pracy skorzystało około **1.600** osób poszukujących pracy.

W ciągu 12 miesięcy 2013 r. najwięcej ofert pracy zgłaszali pracodawcy z branży: usług administracyjnych i działalności wspierającej, administracji publicznej i obrony narodowej, obowiązkowych zabezpieczeń społecznych handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, motocykli oraz art. użytku osobistego i domowego, informacji i komunikacji, budowlanej, przetwórstwa przemysłowego, związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, transportem i gospodarką magazynową, opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 12. Ilość ofert pracy w roku 2013

Miesiąc	Ilość ofert pracy			
	niesubsydiowanej	subsydiowanej	ogółem	w tym w ramach WSSE
styczeń	265	33	298	9
luty	236	367	603	15
marzec	273	431	704	27
kwiecień	346	292	638	32
maj	344	180	524	4
czerwiec	554	189	743	7
lipiec	457	337	794	16
sierpień	543	147	690	6
wrzesień	321	148	469	36
październik	638	157	795	78
listopad	448	61	509	2
grudzień	132	51	183	6

Razem	4557	2393	6950	238
-------	------	------	------	-----

3.4.4. Projekty konkursowe partnerskie i własne

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu kontynuował realizację projektu konkursowego „Profesjonalny urzędnik” w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Celem projektu jest zapewnienie bezrobotnym z powiatu wałbrzyskiego powszechnego dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz wszechstronnej pomocy w powrocie na rynek pracy poprzez umocnienie potencjału kadr oraz rozwój zawodowy pracowników zajmujących się bezpośrednio obsługą klientów PUP w szczególności osób defaworyzowanych. Projekt finansował zatrudnienie 17 pracowników PUP w Wałbrzychu przez okres 2,5 roku. Przyczynił się także do podwyższenia kwalifikacji 16 pracowników poprzez udział w szkoleniach w pełni przygotowujących do tworzenia i realizowania indywidualnych planów działania oraz metod pracy i radzenia sobie z „trudnym” klientem.

Dodatkowo w 2013 r. urząd kontynuował udział w projekcie partnerskim „*Nowoczesna spółdzielnia socjalna*” w ramach Poddziałania 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej PO KL, którego realizacja rozpoczęła się w 2011 r. Liderem projektu była Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej w Wałbrzychu, zaś pozostałymi partnerami: Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu oraz Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu. Celem głównym projektu było zaktywizowanie 45 osób z Dolnego Śląska zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz 6 osób prawnych z Dolnego Śląska tworzących spółdzielnię socjalną. Projekt promował członkostwo lub/i zatrudnienie uczestników w spółdzielniach socjalnych. W ramach niniejszego projektu zrealizowano m.in. wsparcie merytoryczne – doradztwo i szkolenia oraz wsparcie finansowe (dotacje i wsparcie pomostowe).

Ponadto w 2013 r. urząd kontynuował udział w dwóch kolejnych projektach partnerskich w ramach Priorytetu VII. Promocja integracji społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej PO KL, w których Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest partnerem, tj.:

➤ „*Nowoczesna spółdzielnia socjalna*”

Okres realizacji projektu od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej w Wałbrzychu (liderem), Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu, Regionalnym Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu oraz Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Przedsiębiorczości we Wrocławiu.

Celem głównym projektu jest zmniejszenie skali wykluczenia 45 osób (26 kobiet i 19 mężczyzn), w tym zagrożonych wykluczeniem i zwiększenie aktywności m.in. 4 osób prawnych przez zakładanie, członkostwo i/lub zatrudnienie w spółdzielniach socjalnych w ciągu 24 miesięcy.

W ramach niniejszego projektu realizowane jest m.in. doradztwo przygotowujące do utworzenia spółdzielni socjalnej i aktywności społeczno-zawodowej, wsparcie merytoryczne – szkolenia przygotowujące do zakładania i prowadzenia spółdzielni lub aktywności w istniejących spółdzielniach, dotacje i wsparcie pomostowe ułatwiające założenie spółdzielni socjalnej i jej funkcjonowanie w pierwszym roku działalności, poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jako partner w projekcie uczestniczy w doradztwie przygotowującym do utworzenia i aktywności społeczno-zawodowej w spółdzielni socjalnej na etapie: tworzenia biznesplanów, wsparcia pomostowego – podstawowego, wsparcia pomostowego – przedłużonego.

➤ *„Aktywność szansą na przyszłość”*

Okres realizacji projektu od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu (liderem), Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej w Wałbrzychu, Regionalnym Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu oraz Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Przedsiębiorczości we Wrocławiu.

Celem głównym projektu jest zmniejszenie skali wykluczenia 45 osób (26 kobiet i 19 mężczyzn), w tym zagrożonych wykluczeniem i zwiększenie aktywności m.in. 4 osób prawnych przez zakładanie, członkostwo i/lub zatrudnienie w spółdzielniach socjalnych w ciągu 24 miesięcy.

W ramach niniejszego projektu realizowane jest m.in. doradztwo przygotowujące do utworzenia spółdzielni socjalnej i aktywności społeczno-zawodowej, wsparcie merytoryczne – szkolenia przygotowujące do zakładania i prowadzenia spółdzielni lub aktywności w istniejących spółdzielniach, dotacje i wsparcie pomostowe ułatwiające założenie spółdzielni socjalnej i jej funkcjonowanie w pierwszym roku działalności, poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jako partner w projekcie uczestniczy w doradztwie przygotowującym do utworzenia i aktywności społeczno-zawodowej w spółdzielni socjalnej na etapie: tworzenia biznesplanów, wsparcia pomostowego – podstawowego, wsparcia pomostowego – przedłużonego.

Ponizej tabela przedstawiająca szczegółowe informacje na temat projektów konkursowych

(własnych i partnerskich realizowanych w ramach PO KL).

Tab. 13. Projekty konkursowe (własne i partnerskie) realizowane w ramach PO KL

L.p.	Nazwa projektu	Okres realizacji projektu	Ilość osób uczestniczących w projekcie
Projekty własne			
1	Profesjonalny urzędnik	01.07.2011-31.12.2013	33
Projekty partnerskie			
2	Nowoczesna spółdzielnia socjalna	01.01.2011-31.08.2013	51
3	Nowoczesna spółdzielnia socjalna	01.01.2013-31.12.2014	49
4	Aktywność szansą na przyszłość	01.01.2013-31.12.2014	49
5	RAZEM	x	149

Ponadto w roku 2013 urząd współuczestniczył w różnego typu projektach realizowanych przez różne instytucje funkcjonujące na lokalnym rynku. projekty partnerskie. Poniższa tabela pokazuje udział tutejszego urzędu w projektach innych instytucji.

Tab. 14. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2013

L.p.	Instytucja, z którą zawarto porozumienie	Przedmiot porozumienia
1	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fundacja Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu ✓ Zespół Szkół Nr 5 w Wałbrzychu 	Współpraca w ramach projektu „ Wałbrzyska Akademia Kształcenia Zawodowego ” (WAKZ), związanego z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, zamieszkujących miasto Wałbrzych i powiat wałbrzyski.. Projekt oferuje udział w kursach kwalifikacyjnych, niezbędnych w uzyskiwaniu zawodu oraz w kursie on-line, przygotowującym do egzaminów na poziomie szkoły średniej (Dolnośląskie Liceum E-learningowe www.dle.edu.pl).
2	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fundacja Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu ✓ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu ✓ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu ✓ Zespół Szkół Nr 5 w Wałbrzychu 	Porozumienie współpracy w ramach projektu „ Wypracowanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej ” W ramach zadania „Centrum 5i”, związanego z aktywizacją społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych zamieszkujących na terenie Wałbrzycha i powiatu wałbrzyskiego strony realizować będą skoordynowane, zindywidualizowane i kompleksowe usługi wspierające aktywizację osobista, społeczną i zawodowa osób niepełnosprawnych. Udział Powiatowego Urzędu Pracy polega m.in. na oddelegowaniu doradcy zawodowego, który będzie pełnił dyżury informacyjno-doradcze w „Centrum 5i”.
3	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fundacja im. De Gaulle’a w Wałbrzychu 	Projekt „ (nie) Pełnosprawni fachowcy ICT ” kierowany jest do wszystkich niepełnosprawnych mieszkańców powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha, którzy na dzień przystąpienia do projektu posiadają aktualne orzeczenie o niepełnosprawności i chcą zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe. Powiatowy Urząd Pracy współuczestniczy w organizacji spotkań rekrutacyjnych oraz udziela wsparcia w zakresie pozyskania dla uczestników projektu organizatorów staży w branży ICT.
4	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fundacja im. De Gaulle’a 	Projekt „ Zakład Aktywności Zawodowej ” (ZAZ) kierowany jest do wszystkich niepełnosprawnych mieszkańców subregionu

	w Wałbrzychu	wałbrzyskiego, którzy na dzień przystąpienia do projektu posiadają aktualne orzeczenie o niepełnosprawności i chcą zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe oraz podjąć zatrudnienie w ramach projektu w ZAZ. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu zorganizuje spotkania rekrutacyjne dla niepełnosprawnych chcących skorzystać z oferty, Ponadto promował będzie działania związane z utworzeniem i prowadzeniem ZAZ.
5	✓ Sudecki Związek Pracodawców w Wałbrzychu	Porozumienie zawarto w celu wspólnych działań stron rynku pracy, lepszego wykorzystania instrumentów rynku pracy i FP oraz podejmowania inicjatyw w zakresie promocji zatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy.
6	✓ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu ✓ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Porozumienie dotyczy wdrożenia działań pn. „ Model pracy ” z osobami znajdującymi się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności z grup defworyzowanych
7	✓ Urząd Miejski w Wałbrzychu ✓ Urząd Skarbowy w Wałbrzychu ✓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Wałbrzychu ✓ Dolnośląska Agencja Współpracy Gospodarczej we Wrocławiu	Porozumienie w sprawie współpracy w zakresie udzielania informacji osobom bezrobotnym ubiegającym się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej

Spis tabel

1. Wydatki budżetowe w 2013 roku,
2. Wybrane dane o rynku pracy,
3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2012 i XII 2013),
4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2013),
5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII
6. Wydatkowanie w roku 2013 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania,
7. Wydatkowanie w roku 2013 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach projektu pilotażowego „*Twoja Kariera – Twój Wybór*”,
8. Ilość osób objętych w 2013 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z FP,
9. Ilość osób objętych w 2013 r. wsparciem w ramach projektu pilotażowego „*Twoja kariera – Twój Wybór*” finansowanego ze środków FP,

10. Ilość osób objętych w 2013 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON,
11. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2013 r.,
12. Ilość ofert pracy w roku 2013,
13. Projekty konkursowe (własne i partnerskie) realizowane w ramach PO KL,
14. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2013.

Spis wykresów

1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku;
2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2013),
3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2013),
4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2013),
5. Ilość wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w roku 2013,
6. Ilość wniosków na doposażenie miejsc pracy.