



**SPRAWOZDANIE RZECZOWE ZA 2014 R.
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WAŁBRZYCHU ORAZ
REALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH
AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

Wałbrzych, luty 2015 roku

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2014 ROKU.....	4
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	4
1.2. Organizacja i zarządzanie.....	4
1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy	5
1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy.....	6
1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	6
1.6. Formalna obsługa klientów.....	9
1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	10
1.7.1. Środki Funduszu Pracy	10
2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2014 ROKU.....	10
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy	10
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni	15
3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2014 R.....	16
3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2014 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2014 r.).....	17
3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2014 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo.....	19
3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy	22
a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	22
3.3.1. Prace interwencyjne.....	22
3.3.2. Ryczałt za dojazdy.....	23
3.3.3. Staże.....	23
3.3.4. Bony stażowe.....	24
3.3.5. Bony na zatrudnienie.....	24
3.3.6. Roboty publiczne.....	24
3.3.7. Prace społecznie – użyteczne.....	25
3.3.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	25
3.3.9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	28
3.3.10. Szkolenia.....	30
3.3.11. Bony szkoleniowe.....	31
3.3.12. Badania lekarskie	32
3.3.13. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną i refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych.....	32
b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	32
3.3.14. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	32
3.3.15. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	33
3.3.16. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych.....	33
c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych.....	33
3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy.....	34
3.4.1. Poradnictwo zawodowe.....	34
3.4.2. Usługi EURES.....	36
3.4.3. Pośrednictwo pracy.....	40

3.4.4. Projekty partnerskie.....41

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2014 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. poz. 149), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz .U. 2011 Nr 127, poz. 721 ze zmianami).

1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2014 r. zatrudnionych było 98 pracowników, w tym:

- Pośredników pracy – 18;
- Doradców zawodowych – 11;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 6;
- Specjalistów ds. programów – 11.

Spośród wszystkich zatrudnionych, 61 osób (5 osób było zatrudnionych w ramach umów na zastępstwo) posiadało wykształcenie wyższe. W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności 76 pracowników urzędu uczestniczyło w różnorodnych szkoleniach, głównie z zakresu nowelizacji ustaw oraz aktów wykonawczych, na podstawie których urząd opiera swą działalność. Poza tym uczestniczyli w seminariach, konferencjach, prelekcjach i odczytach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były środki budżetowe dla 98 pracowników.

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – **2.641,35** złotych;
- netto – **1.934,37** złotych (po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok 2014 zakładał łączną kwotę **11.637.769,00** zł. Założenia planu zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2014 roku.

Wyszczególnienie	Plan na 2014 rok [zł.]	Wykonanie na 31.12.2014 roku [zł.]
3020 zakup okularów	5.470,00	5.468,50
4010 wynagrodzenia	3.182.304,00	3.182.303,45
4017 wynagrodzenia EFS	8.244,00	8.240,51
4019 wynagrodzenia EFS	1.454,00	1.453,91
4040 wynagrodzenia roczne	206.025,00	206.024,20
4047 wynagrodzenie roczne PO KL	34.757,00	34.128,89
4110 ZUS	555.971,00	555.971,00
4117 ZUS EFS	7.393,00	7.282,84
4119 ZUS EFS	252,00	250,17
4120 skł. na Fundusz Pracy	54.790,00	54.688,12
4127 skł. na Fundusz Pracy EFS	1.058,00	925,46
4129 skł. na Fundusz Pracy EFS	36,00	27,50
4130 składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	7.217.100,00	7.087.100,00
4170 wynagrodzenia bezosobowe	2.400,00	2.400,00
4210 zakup materiałów i wyposażenia	29.080,00	28.831,20
4217 zakup materiałów i wyposażenie (PO KL)	1.870,00	1.858,19
4219 zakup materiałów i wyposażenie (PO KL)	330,00	327,92

4260 zakup energii	87.847,00	87.846,55
4270 usługi remontowe	10.445,00	10.444,95
4280 zakup usług zdrowotnych	6.012,00	6.012,00
4300 zakup usług pozostałych	81.845,00	80.816,02
4370 opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	30,00	27,67
4410 delegacje	5.700,00	5.691,96
4430 opłaty różne	15.593,00	15.592,47
4440 ZFŚS	106.106,00	106.103,91
4480 podatek od nieruchomości	15.603,00	15.603,00
4520 opłaty na rzecz JST	54,00	54,00
Razem	11.637.769,00	11.505.474,39

1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w roku 2014 realizowało kolejne zadania związane z informatyzacją rynku pracy. Część z nich była prowadzona przy aktywnym udziale powiatowych urzędów pracy. Zmianom uległo m.in. przesyłanie ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy i rozszerzono zakres zgłaszanych spraw poprzez stronę praca.gov.pl. Rozbudowa funkcjonalności stron internetowych znacznie poprawiła dostępność usług urzędu pracy.

W celu ograniczenia kosztów funkcjonowania, które urząd musiałby ponieść w roku 2015, a związanych z utrzymaniem systemów, w ubiegłym roku skoncentrowano się na obniżce kosztów stałych. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu pozyskał dodatkowe środki na rozwój i utrzymanie systemów informatycznych. Pochodziły one z dwóch źródeł: z Departamentu Informatyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz z rezerwy Funduszu Pracy. Dzięki temu, zgodnie z zaleceniami MPiPS, zostało zapewnione wsparcie techniczne dla większości systemów na okres 24 miesięcy.

1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

- 18) wydawanie decyzji;
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;
- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

1.6. Formalna obsługa klientów

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie.

W wyniku różnych działań w 2014 roku między innymi:

- wydano **8 857** informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- zarejestrowano **43 221** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);
- zawarto około **1 443** umowy cywilno-prawne;
- wydano **52 770** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **52** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęły **203** odwołania, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa - 29 decyzji;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa - 44 decyzje;
- utrzymano w mocy - 76 decyzji;
- uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia - 28 decyzji;
- uchylono i umorzono postępowanie - 9 decyzji.

Ponadto organ II instancji stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 16 decyzji. 1 odwołanie nie zostało jeszcze rozpatrzone przez II organ instancji.

Ponieważ w roku 2014 urząd wydał **52 770** decyzji:

- ilość wszystkich odwołań (**203**) stanowi **0,4 %** ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji (**29**) stanowi **0,1 %** ogółu wydanych decyzji.

1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.7.1. Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. 2014, poz. 1294). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z algorytmu. W roku 2014 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **46.597.367,98** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych – 20.227.577,71 zł, obowiązkowe składki – 4.337.334,57 zł. Wydatki dotyczące aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu opisano szczegółowo od punktu 3.

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2014 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Na dzień 31.12.2014 r. liczba osób bezrobotnych łącznie dla powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha zmniejszyła się o 2646 w stosunku do końca 2013 roku, osiągając stan **9 393** osoby. Na koniec grudnia 2014 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- dla Polski - 11,5 %
- dla województwa dolnośląskiego - 10,6 %
- dla miasta Wałbrzycha - 13,2 %
- dla powiatu wałbrzyskiego - 25,9 %

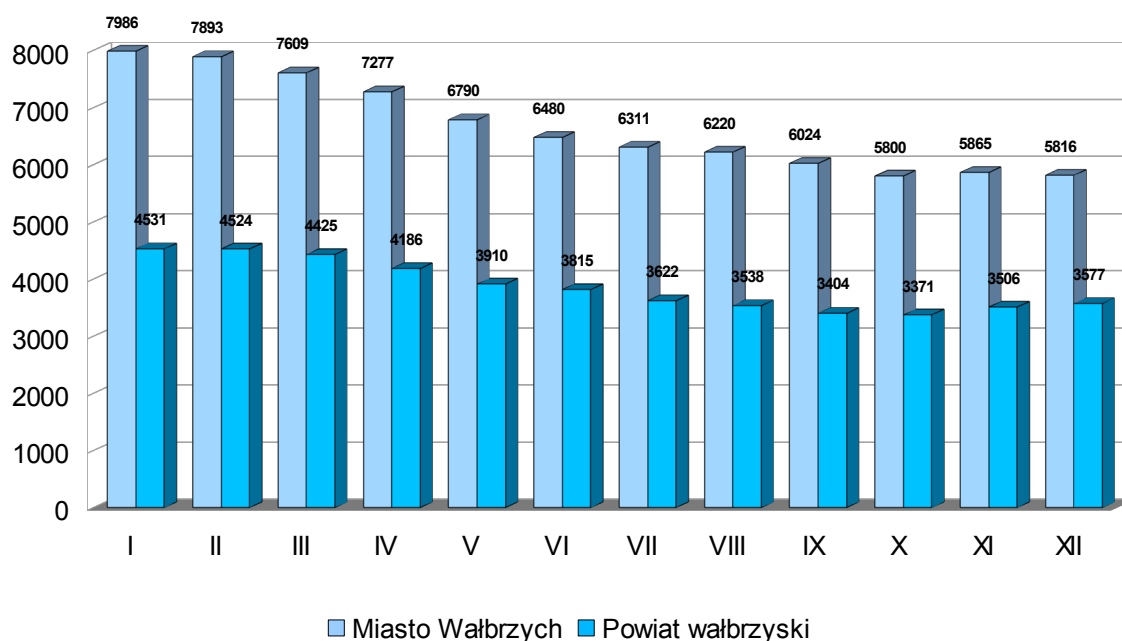
Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

Lp.	Opis	Miasto Wałbrzych XII 2014	Powiat wałbrzyski XII 2014
1.	Ogólna ilość bezrobotnych	5816	3577
	– w tym kobiet	3078	1783
2.	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	786	652
3.	Liczba osób niepełnosprawnych	662	261
4.	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem, w tym między innymi z powodu:	11 473	6 342
	– podjęcia pracy	4 926	2864
	– odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy	359	133
	– niepotwierdzenie gotowości do pracy	3921	1521
	– dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	695	497
	– podjęcia nauki	7	11
	– ukończenia 60/65 lat	49	21
	– nabycia praw emerytalnych lub rentowych	99	53
	– nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	129	60
– innych	323	225	

W styczniu 2014 roku ilość zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła osiągając stan – 7986 osób w mieście Wałbrzychu oraz 4531 osób w powiecie wałbrzyskim. Następnie zaczęła spadać do października. Od listopada odnotowywaliśmy wzrost (z wyjątkiem grudnia, gdzie liczba bezrobotnych w mieście Wałbrzychu nieznacznie spadła) ilości zarejestrowanych bezrobotnych. Widać jednak trend spadkowy od lutego ubiegłego roku.

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2014 roku przedstawia Wykres 1.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.



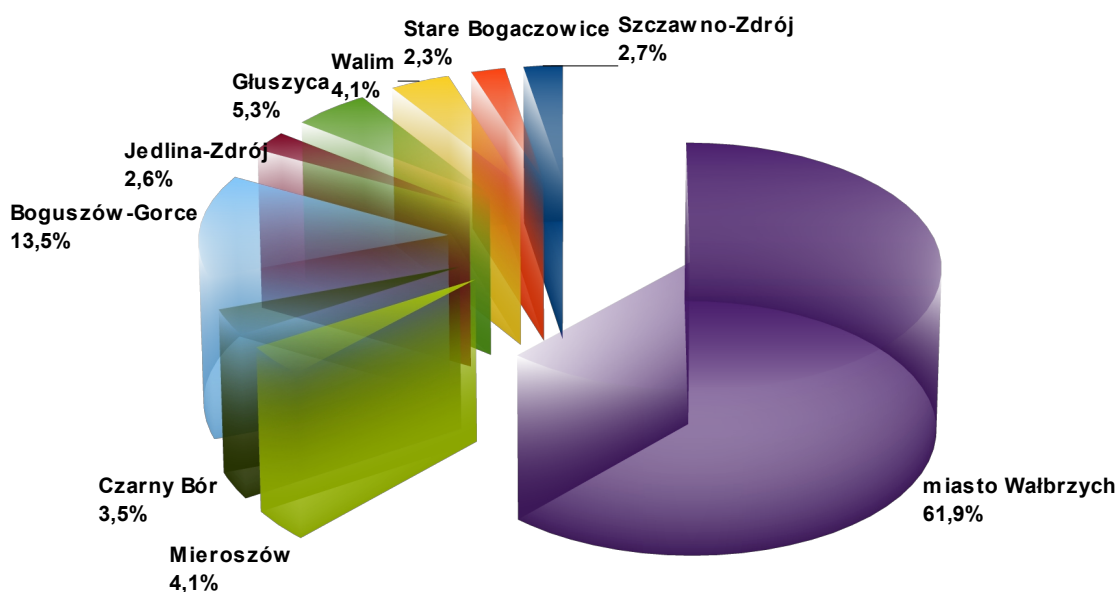
Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 2 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzycha.

Tab. 3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2013 i XII 2014).

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni			
	XII 2013		XII 2014	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Boguszów-Gorce	1541	792	1271	652
Czarny Bór	373	176	326	160
Głuszycza	666	299	497	231
Jedlina Zdrój	276	131	247	117
Mieroszów	471	219	385	184
Stare Bogaczowice	245	123	218	110
Szczawno Zdrój	306	126	249	123
Walim	461	242	384	206
Powiat wałbrzyski	4339	2108	3577	1783

Miasto Wałbrzych	7700	3976	5816	3078
-------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Wykres 2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2014)

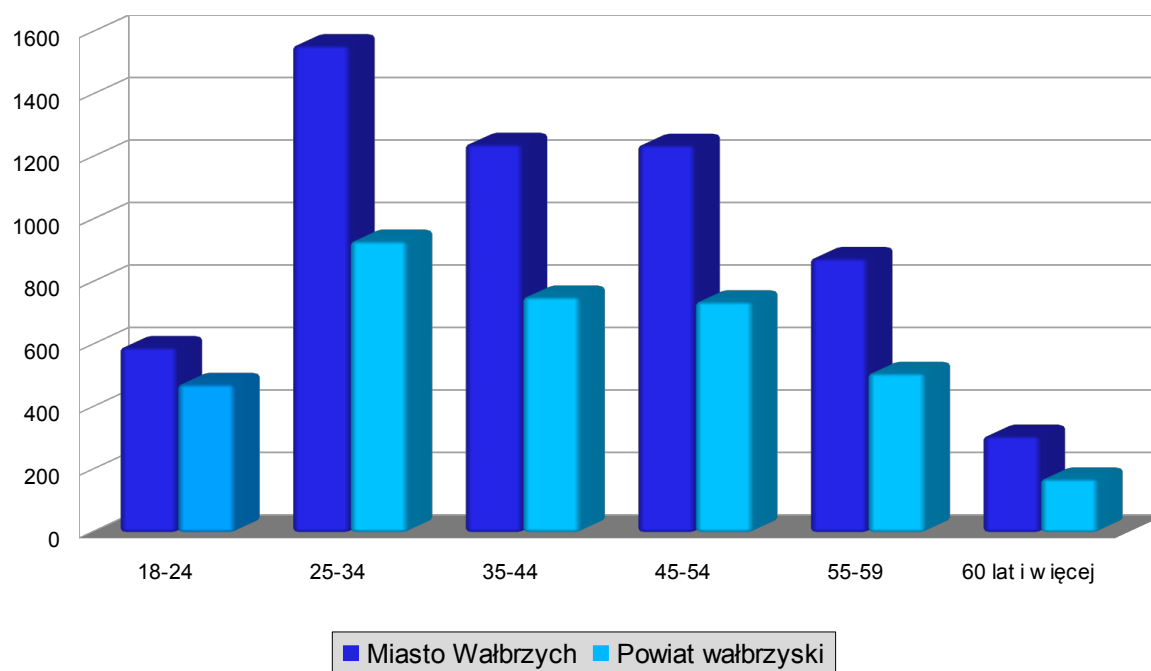


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym od 25 - 34 lat, co stanowi 26,8 % ogółu zarejestrowanych w mieście Wałbrzychu i 26,1 % ogółu zarejestrowanych w powiecie wałbrzyskim. Na drugim miejscu jest grupa 35-44 lata z udziałem 21,4 % w mieście Wałbrzychu oraz z udziałem 21,1 % w powiecie wałbrzyskim. Dane liczbowe przedstawia Tab. 4 oraz Wykres 3.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2014).

Wiek	Rok 2014			
	Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18-24 lat	592	372	474	277
25-34 lat	1558	960	932	550
35-44 lat	1242	683	753	410
45-54 lat	1239	606	738	327
55-59 lat	877	420	509	201
60 lat i więcej	308	37	171	18
Ogółem:	5816	3078	3577	1783

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2014).

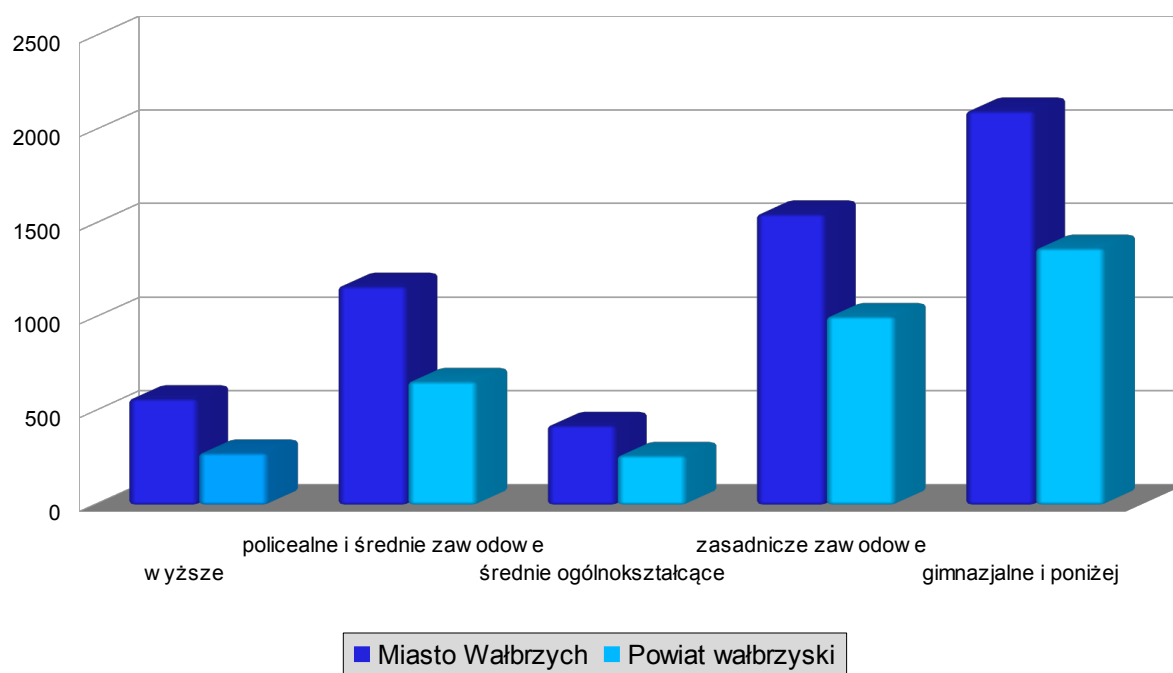


Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz osoby z gimnazjalnym lub niższym w mieście Wałbrzychu stanowią 43,5 % ogółu bezrobotnych, natomiast w powiecie wałbrzyskim 45,7 % (Tab.5 oraz Wykres 4). Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród tych osób jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne czy staże.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2014).

Wykształcenie	Rok 2014			
	Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyskim	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	567	369	277	200
Policealne i średnie zawodowe	1168	696	659	421
Średnie ogólnokształcące	425	296	264	193
Zasadnicze zawodowe	1553	655	1006	388
Gimnazjalne i poniżej	2103	1062	1371	581
Ogółem:	5816	3078	3577	1783

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2014).



2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowane były w tut. urzędzie **983** osoby niepełnosprawne, z tego **476** kobiet. Wśród tych osób **923** posiadało status osoby bezrobotnej (**455** kobiet) a **60** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**21** kobiet), ponieważ nabyły one prawo do świadczeń rentowych. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **178** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (19,3 %).

W roku 2014 tut. urząd dysponował **388** ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych - było ich **1567**.

3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2014 R.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu wskazuje na nieznaczną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Jednak mimo sukcesywnego spadku liczby osób bezrobotnych (z 12.039 osób na 9.393 osoby) w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego poziom bezrobocia wciąż pozostaje wysoki, a tutejszy urząd będzie podejmował działania zmierzające do poprawy sytuacji. Szczególnie zauważalne jest to na obszarze powiatu wałbrzyskiego, gdzie stopa bezrobocia na koniec grudnia 2014 r. wyniosła 25,9% (w mieście Wałbrzychu 13,2%). W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 11,5% była więc aż o 14,4 punktów procentowych niższa od notowanej w powiecie wałbrzyskim i 1,7 punktów procentowych niższa od notowanej w mieście Wałbrzychu.

Znaczny odsetek wśród osób zarejestrowanych stanowią osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jednak w porównaniu do ubiegłego roku ich liczba zmniejszyła się o 4,43 punkty procentowe i wynosi obecnie 87,05 %. Dla porównania na koniec roku 2013 wynosiła 91,93%.

Odnotowano korzystne zmiany w ilości wolnych miejsc zgłaszanych przez pracodawców w stosunku do liczby osób figurujących w rejestrze PUP. Liczba osób bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego spadła o 2.646 osób. Natomiast poziom ofert pracy wzrósł o ponad 37%, tj. z 6.950 w roku 2013 do 9.610 w roku 2014. W zestawieniu z ogólną liczbą bezrobotnych dane te są coraz bardziej zadawalające. Potwierdzają malejące spowolnienie gospodarcze wpływające na lokalny rynek pracy.

Mając na względzie powyższe Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu będzie kontynuował obrany kierunek i podejmuje dalsze działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków oraz aktywizację jak najliczniejszej grupy bezrobotnych.

3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2014 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2014 r.)

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na ten cel wyniosła **22.333,6 tys. zł**, z czego środki przyznane przez MPiPS wg algorytmu stanowiły kwotę **6.098,8 tys. zł**.

W ramach powyższego limitu kontynuowano projekt systemowy „Przeciw bezrobociu” rozpoczęty w 2008 r., realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Na ten cel w 2014 r. pozyskano ze środków w dyspozycji samorządu województwa **14.615,2 tys. zł**.

Poza tym w roku 2014 aplikowano o rezerwy krajowe będące w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na realizację programów aktywizację osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na ten cel otrzymano **1.289,6 tys. zł**.

W kwocie 22.333,6 tys. zł mieszczą się także środki otrzymane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **330 tys. zł**. (w tym 110 tys. na realizację Programu wyrównywania różnic między regionami II).

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonanie ustalonego limitu na 2014 r. w ramach środków Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2014 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

L.p.	Forma aktywizacji	Limit /w tys. zł/	Wykonanie /w %/
Algorytm			
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	549,00	99,41
2	Roboty publiczne	1 777,80	99,97
3	Prace interwencyjne	1 048,00	99,68
4	Staże	1 968,00	99,99
5	Prace społecznie-użyteczne	267,00	99,65
6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	316,60	91,00
7	Doposażenie miejsc pracy	76,00	99,96
8	Badania lekarskie	25,00	97,95
9	Inne (w tym: opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, zatrudnienie wspierane)	71,40	95,65
10	Razem algorytm	6 098,80	99,34
Projekt systemowy "Przeciw bezrobociu"			
11	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 181,20	100,00
12	Doposażenie miejsc pracy	3 224,30	99,93
13	Staże	6 209,70	99,73
14	Razem projekt systemowy	14 615,20	99,87

Programy w ramach rezerwy ministra			
"Otrzymałem szansę"			
15	Bon szkoleniowy	55,20	98,91
16	Bon stażowy	259,60	99,84
17	Bon na zatrudnienie	6,60	99,37
18	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45,10	88,63
15	Razem	366,50	98,31
"Wspólne możliwości"			
16	Roboty publiczne	250,30	93,71
17	Razem	250,30	93,71
"Podtopienia w powiecie wałbrzyskim"			
18	Roboty publiczne	45,50	95,08
19	Razem	45,50	95,08
"Kapitałny biznes"			
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	60,00	100,00
21	Doposażenie miejsc pracy	60,00	100,00
22	Razem	120,00	100,00
"Zwiększ kompetencje"			
23	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4,50	84,98
24	Szkolenia	40,30	99,13
25	Razem	44,80	97,70
"Praca dla młodych"			
26	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	84,80	97,44
27	Doposażenie miejsc pracy	111,80	99,81
28	Razem	196,60	98,79
"Praca dla osób w wieku 30-50"			
29	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	112,10	100,00
30	Doposażenie miejsc pracy	89,10	100,00
31	Razem	201,20	100,00
"Praca dla osób powyżej 50 roku życia"			
32	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	22,50	89,09
33	Doposażenie miejsc pracy	42,20	100,00
34	Razem	64,70	96,21
35	Razem rezerwa ministra	1 289,60	97,67
36	OGÓLEM	22 003,60	99,59
Środki PFRON			
37	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	120,00	96,67
38	zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	100,00	100,00
39	Razem	220,00	98,18
Program wyrównywania różnic między regionami II			
40	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	110,00	100,00
41	Razem	110,00	100,00
42	OGÓLEM PFRON	330,00	98,79
42	ŁĄCZNE ŚRODKI (FP, PFRON)	22 333,60	99,58

3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2014 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2014 r. w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu **11.857** osób otrzymało wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy, z tego w wyniku:

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy - **3.701** osób uprawnionych,

Tab. 7. Ilość osób objętych w 2014 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z FP

L.p.	Forma aktywizacji	Program	Liczba osób ¹					Efektywność ²	
			kontynuujących umowy z roku 2013	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2014	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2014	kontynuujących wsparcie w roku 2015	w osobach	w %
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	Algorytm	0	137	137	127	0	79	62,20
2	Szkolenia	rezerwa "Zwiększ kompetencje"	0	5	5	5	0	0	0,00
3	Razem szkolenia	x	0	142	142	132	0	79	59,85
4	Roboty publiczne	Algorytm	0	309	309	309	0	127	41,10
5	Roboty publiczne	rezerwa "Wspólne możliwości"	0	57	57	57	0	19	33,33
6	Roboty publiczne	rezerwa "Podtopienia w powiecie wałbrzyskim"	0	10	10	10	0	5	50,00
7	Razem roboty publiczne	x	0	376	376	376	0	151	40,16
8	Prace interwencyjne	Algorytm	89	80	169	108	61	69	63,89
9	Razem prace interwencyjne	x	89	80	169	108	61	69	63,89
10	Staże	Algorytm	195	200	395	282	113	141	50,00
11	Staże	"Przeciw bezrobociu"	0	894	898	894	0	229 ⁴	25,62 ⁴
12	Razem staże	x	195	1094	1293	1176	113	370	31,46
13	Prace społecznie-użyteczne	Algorytm	0	676	676	676	0	55	8,14
14	Prace społecznie-użyteczne	x	0	676	676	676	0	55	8,14

15	Jednorazowe środki na DG	Algorytm	0	15	15	15	0	15	100,00
16	Jednorazowe środki na DG	"Przeciw bezrobociu"	0	268	268	268	0	268	100,00
17	Jednorazowe środki na DG	rezerwa "Otrzymałem szansę"	0	2	2	2	0	2	100,00
18	Jednorazowe środki na DG	rezerwa "Kapitałny biznes"	0	3	3	3	0	3	100,00
19	Jednorazowe środki na DG	rezerwa "Zwiększ kompetencje"	0	1	1 ³	1	0	1 ³	100,00
20	Jednorazowe środki na DG	rezerwa "Praca dla młodych"	0	4	4	4	0	4	100,00
21	Jednorazowe środki na DG	rezerwa "Praca dla osób w wieku 30-50 lat"	0	6	6 ³	6	0	6 ³	100,00
22	Jednorazowe środki na DG	rezerwa "Praca dla osób powyżej 50"	0	1	1	1	0	1	100,00
23	Razem Jednorazowe środki na DG	x	0	300	300³	300	0	300³	100,00
24	Doposażenie MP	Algorytm	0	4	4	4	0	4	100,00
25	Doposażenie MP	"Przeciw bezrobociu"	0	162	162	162	0	162	100,00
26	Doposażenie MP	rezerwa "Kapitałny biznes"	0	3	3	3	0	3	100,00
27	Doposażenie MP	rezerwa "Praca dla młodych"	0	5	5	5	0	5	100,00
28	Doposażenie MP	rezerwa "Praca dla osób w wieku 30-50 lat"	0	4	4	4	0	4	100,00
29	Doposażenie MP	rezerwa "Praca dla osób powyżej 50"	0	2	2	2	0	2	100,00
30	Razem doposażenie MP	x	0	180	180	180	0	180	100,00
31	Bon szkoleniowy	rezerwa "Otrzymałem szansę"	0	15	15	15	0	7	46,67
32	Razem bon szkoleniowy	x	0	15	15	15	0	7	46,67
33	Bon stażowy	rezerwa "Otrzymałem szansę"	0	79	79	4	75	x	x

34	Razem bon stażowy	x	0	79	79	4	75	0	0,00
35	Bon na zatrudnienie	rezerwa "Otrzymałem szansę"	0	3	3	0	3	x	x
36	Razem bon na zatrudnienie	x	0	3	3	0	3	0	0,00
37	OGÓLEM	x	284	2944	3228 ³	2966	252	1210 ³	40,80

¹⁾osoba jest liczona kilkakrotnie w sytuacji korzystania z więcej niż jednej usługi lub formy aktywizacji

²⁾weryfikacja osób podejmujących zatrudnienie dokonywana jest w oparciu o instrukcję Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do załącznika nr 6 do sprawozdania MPIPS-01. Stąd przyjmuje się, iż osoba podjęła zatrudnienie, jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w programie nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy. Do podjęcia pracy wlicza się zatrudnienie w ramach stosunku pracy, stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienie.

³⁾Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej finansowane były z rezerwy „Zwiększ kompetencje” i „Praca dla osób w wieku 30-50”. W wierszach dotyczących poszczególnych rezerw osoba jest pokazana, natomiast w pozycji ogółem osoba liczona jest raz.

⁴⁾Efektywność zatrudnieniowa za rok 2014 dla staży w ramach projektu systemowego „Przeciw bezrobociu” zostanie zmierzona w okresie 100 dni od zakończenia udziału w formie wsparcia.

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2014 r. wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i środków rezerwy ministra

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób				
		kontynuujących umowy z roku 2013	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2014	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2014	kontynuujących wsparcie w roku 2015
1	Badania lekarskie (w tym badania przed szkoleniami, stażem, orzeczenie zdolności do wykonywania pracy, przed stażem w ramach bonu stażowego)	0	385	385	385	0
2	Opieka nad dzieckiem lub osoba zależną	3	15	18	17	1
3	Zatrudnienie wspierane	0	6	6	6	0
4	Ryczałt za dojazd w ramach bonu stażowego	0	64	64	64	0
Razem		3	470	473	472	1

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków PFRON - 8 osób niepełnosprawnych,

Tab. 9. Ilość osób objętych w 2014 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON

L.p.	Formy wsparcia	Ilość osób uprawnionych					Efektywność ¹⁾	
		kontynuujących umowy z roku 2013	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2014	Razem*	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2013	kontynuujących wsparcie w roku 2014	w osobach	w %
1	Doposażenie MP	0	2	2	2	0	2	100,00
2	Jednorazowe środki na DG	0	6	6	6	0	6	100,00
	razem, w tym:							
	Jednorazowe środki na DG w ramach algorytmu	0	3	3	3	0	3	100,00
	Jednorazowe środki na DG w ramach <i>Programu wyrównywania różnic między regionami</i>	0	3	3	3	0	3	100,00
	Razem	0	8	8	8	0	8	100,00

¹⁾ weryfikacja osób podejmujących zatrudnienie dokonywana jest w oparciu o instrukcję Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do załącznika nr 6 do sprawozdania MPIPS-01. Stąd przyjmuje się, iż osoba podjęła zatrudnienie, jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w programie nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy. Do podjęcia pracy wlicza się zatrudnienie w ramach stosunku pracy, stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienie.

➤ innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu – **8.148** osób.

3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy

a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.3.1. Prace interwencyjne

W wyniku zawartych umów w 2014 r. w ramach prac interwencyjnych finansowanych ze środków przyznanych algorytmem zatrudnienie uzyskało **80** bezrobotnych. Ponadto realizowane były umowy z roku poprzedniego, w ramach których zatrudnienie kontynuowało **89** osób.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiskach: fryzjera, sprzedawcy, asystenta ds. księgowości, pracownika biurowego, przedst. handlowego, pracownika budowlanego,

montera instalacji wod.-kan. i CO, handlowca, kasjera biura usług płatniczych, szwaczki, kucharza, pomocy kuchennej, operatora maszyn do produkcji opakowań z papieru i tekstury, kierowcy-magazyniera, parkingowego, hydraulika, zdobnika ceramiki, kelnera, pokojówki, pomocy nauczyciela, bukieciarza, krojczego, pracownika gospodarczego, leśnego, pomocy adm., sprzątaczkę, referenta, magazyniera, montera wyrobów drewnianych, piekarza.

3.3.2. Ryczałt za dojazdy

W badanym okresie tutejszy urząd w ramach projektu z rezerwy ministra „Otrzymałem szansę” pokrywał koszty dojazdu na szkolenie (realizowane w ramach bonu stażowego). W badanym okresie z tej formy wsparcia skorzystały **64** osoby bezrobotne.

3.3.3. Staże

W badanym okresie roku 2014 zaktywizowano **1.094** osoby, w tym w ramach:

- algorytmu – 200 osób,
- projektu „Przeciw bezrobociu” współfinansowanego ze środków EFS w ramach PO KL – **894** osoby (w tym 94 osoby niepełnosprawne).

Ponadto w 2014 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż kontynuowało **195** osób w ramach algorytmu.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- pracownika biurowego (pracownika kancelarii, technika administracji, technika prac biurowych, pomocy administracyjnej, operatora wdrażania danych, specjalisty ds. finansów),
- archiwisty (pomocy archiwisty),
- animatora kultury,
- opiekunki osoby starszej, wychowawcy w placówkach oświatowych, asystenta nauczyciela przedszkola, bibliotekarza,
- pomocy kuchennej, konserwatora budynków, robotnika gospodarczego, woźnej, sprzątaczkę, kelnera, barmana, wydawcy posiłków),
- sprzedawcy (pomocy sprzedawcy, organizatora obsługi sprzedaży internetowej, magazyniera, pakowacza),
- krawca, krojczego, prasowaczki ręcznej,
- pokojowej,
- instruktora ds. społeczno-kulturalnych, rejestratorce medycznej,
- pracownika usług osobistych (pracownika obsługi solarium, technika dentystycznego),

- informatyka (projektanta stron internetowych),
- pracownika budowlanego (stolarza, murarza, tynkarza, monter mebli),
- bukieciarza, florysty,
- mechanika pojazdów samochodowych (wulkanizatora, elektronika pojazdów samochodowych, blacharza samochodowego, monter instalacji).

3.3.4. Bony stażowe

W badanym okresie urząd realizował formę wsparcia (w latach ubiegłych wdrażaną w ramach projektu pilotażowego „*Twoja kariera – Twój wybór*”). Ze wsparcia skorzystało **79** osób bezrobotnych uczestników projektu z rezerwy ministra „*Otrzymałem szansę*”.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- pracownika biurowego (technika prac biurowych, technika administracji, asystenta ds., księgowości),
- sprzedawcy (asystenta sprzedawcy, organizatora obsługi sprzedaży internetowej),
- wychowawcy (w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, asystenta nauczyciela przedszkola),
- pracownika usług osobistych (pracownika solarium, technika usług kosmetycznych),
- magazyniera, pakowacza, zaopatrzeniowca,
- pomocy kuchennej, kelnera, krojczego, pokojowej,
- mechanika pojazdów samochodowych, monter instalacji wentylacyjnych, kuriera.

3.3.5. Bony na zatrudnienie

W roku 2014 znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nową formę wsparcia. Ze wsparcia w ramach bonu na zatrudnienie skorzystały **3** osoby bezrobotne uczestniczące w projekcie z rezerwy ministra „*Otrzymałem szansę*”.

3.3.6. Roboty publiczne

W analizowanym okresie zawarto umowy na organizację robót publicznych, w ramach których zatrudniono **376** osób, w tym w ramach:

- algorytmu - 309 osób,
- rezerwy MPiPS „*Wspólne możliwości*” – 57 osób,
- rezerwy MPiPS „*Podtopienia w powiecie wałbrzyskim*” – 10 osób.

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- związane z utrzymaniem: terenów zielonych, lasów komunalnych, terenów rekreacyjnych i portowych
(koszenie, przycinanie, nasadzenie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów),
- porządkowe: na terenach gmin i szkół, obiektach rekreacyjno-sportowych, w obrębie pasów dróg,
- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa murów oporowych i przepustów, udroźnianie rowów i odpływów wodno-ściekowych, naprawa studzienek kanalizacji deszczowej, konserwacja urządzeń melioracyjnych),
- ogólnobudowlane (murowanie, tynkowanie).

Ponadto w związku z realizacją projektu z rezerwy MPiPS „*Podtopienia w powiecie wałbrzyskim*” wykonywano prace związane ze sprzątnięciem terenów zalanych przez wodę, tj. porządkowanie kanalizacji deszczowej, pogłębianie rowów odwadniających, oczyszczanie przepustów i studzienek kanalizacyjnych na obszarach gmin, w których wystąpiły lokalne podtopienia.

3.3.7. Prace społecznie – użyteczne

W ww. formie wsparcia w roku 2014 uczestniczyło **676** osób bezrobotnych. Bezrobotni najczęściej wykonywali prace społecznie - użyteczne przy odśnieżaniu alejek parkowych, chodników miejskich, cmentarzy, infrastruktury szkolnej, porządkowaniu (chodników miejskich, alejek parkowych, boisk i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, zieleńców, budynków gminnych, rowów przydrożnych, terenów zielonych, alejek parkowych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, miejsc zbiórki odpadów, parkingów, placów zabaw, skwerów, parków) oraz przy różnego rodzaju pracach remontowo-porządkowych (drobne naprawy, prace budowlane, naprawy konserwatorskie, prace ogrodnicze).

3.3.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2014 kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość chętnych do korzystania z tej formy wsparcia wciąż jest wysoka. Stąd w badanym okresie przeprowadzono ok. 700 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których 319 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie środków.

Pozytywnie rozpatrzone zostały 303 wnioski. Do zawarcia 3 umów nie doszło z powodu rezygnacji wnioskodawców. Natomiast na podstawie złożonych wniosków z 300 osobami zawarto

umowy o wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 1 osoba, po zawarciu umowy dokonała zwrotu otrzymanych środków, a **299** osób otrzymało dotacje i rozpoczęło działalność gospodarczą (1 osoba otrzymała dofinansowanie w ramach dwóch rezerw ministra, tj. „Zwiększ kompetencje” i „Praca dla osób w wieku 30-50”), z tego w ramach:

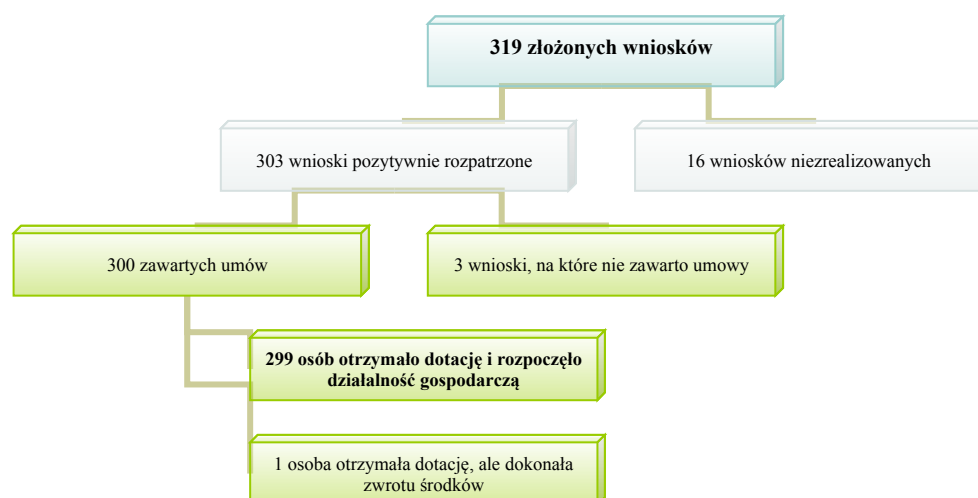
- algorytmu – 15 osób,
- rezerwy MPiPS „Otrzymałem szansę” – 2 osoby,
- rezerwy MPiPS „Kapitalny biznes” – 3 osoby,
- rezerwy MPiPS „Zwiększ kompetencje” – 1 osoba,
- rezerwy MPiPS „Praca dla młodych” – 4 osoby,
- rezerwy MPiPS „Praca dla osób w wieku 30-50 lat” – 6 osób (w tym 1 osoba niepełnosprawna),
- rezerwy MPiPS „Praca dla osób powyżej 50 roku życia” – 1 osoba,
- projektu „Przeciw bezrobociu” współfinansowanego ze środków EFS w ramach PO KL – 268 osób (w tym 12 osób niepełnosprawnych).

Do końca grudnia 2014 r. ogółem niezrealizowanych zostało 16 wniosków, z tego:

- 13 z powodu nie spełnienia wymogów formalnych, utraty statusu osoby bezrobotnej, podjęcia zatrudnienia, problemów zdrowotnych,
- 2 osobom odmówiono przyznania środków w związku posiadaniem wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub brakiem odpowiedniej lokalizacji do prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 osobie z powodu braku odpowiednich kwalifikacji wymaganych do prowadzenia wnioskowanej działalności gospodarczej.

Szczegóły dotyczące ilości wniosków i zawartych umów przedstawia poniższy wykres.

Wykres 5. Ilość wniosków i umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej 2014 r.



Najczęściej uruchamianymi branżami były:

- usługowa - 69% ogółu nowych podmiotów (poziom taki sam jak w roku 2013) - usługi: ogólnobudowlane, motoryzacyjne, kosmetyczne, transportowe (TAXI), fryzjerskie, projektowe, prawnicze, informatyczne, gastronomiczne, kurierskie, turystyczne, pośrednictwa ubezpieczeniowego i finansowego, fotograficzne, logistyczne, cateringowe, geodezyjne, reklamowe, nauki na instrumentach, logistyczne, szkoleniowe, porządkowe, ogrodnicze, lombardowe, w zakresie wypożyczenia specjalistycznych urządzeń, dezynfekcji, dezynsekcji, deratyzacji, masażu, montażu mebli, nauki języków obcych, doradztwa, w zakresie wypożyczenia specjalistycznych urządzeń, sprzętu ortopedycznego i rehabilitacyjnego, urządzeń sprzątających, spawalnicze, doradztwa: technicznego, rekrutacyjnego, konsultingowego, operowania wózkiem widłowym, tworzenia kampanii reklamowych, animacji kultury, pogrzebowe, wyceny nieruchomości, zarządzania nieruchomościami, zoologii, tresury zwierząt, komornicze, wykonywania tatuażu, geodezyjno-kartograficzne, weterynaryjne,
- handlowa - 28% ogółu nowych podmiotów (spadek o 1 punkt procentowy w stosunku do roku 2013) - sprzedaż odzieży – nowej i używanej, obuwia, art. spożywczych, samochodów, mebli, art. zoologicznych, kwiatów, art. dekoracyjnych, gospodarstwa domowego, zabawek, zegarków, wyrobów garmazeryjnych, art. leczniczych (apteka), telefonów, suplementów diety, kosmetyków, art. elektronicznych, przemysłowych, wyrobów tekstylnych, systemów zabezpieczeń, drewna, biżuterii, sprzętu sportowego, multimediiów.
- produkcyjna - 3% ogółu nowych podmiotów (spadek o 1 punkt procentowy w stosunku do roku 2013) - produkcja mebli na wymiar, wyrobów cukierniczych, dekoracji winylowych,

aparatów ortodontycznych, elementów metalowych, pamiątek, nagrań video, programów telewizyjnych, świec, osłonek tekstylnych.

Wspomagając rozwój lokalnej przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2014 r. zawarł porozumienia z wałbrzyskimi instytucjami (Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Miejskim, Urzędem Skarbowym) oraz z Funduszem Regionu Wałbrzyskiego w zakresie udzielania informacji osobom bezrobotnym ubiegającym się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W efekcie zorganizowano 11 spotkań, w których uczestniczyło 237 osób bezrobotnych (w tym 225 osób, które otrzymały wsparcie w ramach PO KL, 7 osób, które uzyskały środki pochodzące z algorytmu). Podczas spotkań pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego oraz Urzędu Miejskiego prezentowali prawne aspekty podejmowania samozatrudnienia w kontekście obowiązujących przepisów zaś pracownicy PUP kwestie związane z równością szans, równością płci. Ponadto Fundusz Regionu Wałbrzyskiego informował o możliwościach uzyskania wsparcia firm ze środków unijnych, szczególnie w ramach Inicjatywy JEREMIE.

Usługi dla osób bezrobotnych świadczone przez ww. podmioty były bezpłatne. Powyższe usługi informacyjne i doradcze prowadzone były z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, który zapewnił swoim klientom pełen wachlarz usług poprzedzających rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Poza dofinansowaniem udzielonym w 2014 r. urząd obsługiwał 350 umów o dofinansowanie z lat poprzednich.

3.3.9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W badanym okresie 2014 r. w wyniku przeprowadzenia ok. 300 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 144 wnioski na 222 stanowiska pracy. Z tej liczby 4 wnioski (na 4 miejsca pracy) nie zostały zrealizowanych, w tym:

- 2 (na 2 stanowiska pracy) bez podania przez przedsiębiorców przyczyny,
- 2 (na 2 stanowiska pracy) z powodu braku kandydatów.

Rozpatrzono 132 wnioski na 184 stanowiska, 12 wniosków niezrealizowano z powodu niespełnienia warunków formalnych. W efekcie w 2014 r. zawarto 128¹ umów na utworzenie

¹ 1 umowa dotyczyła doposażenia miejsc pracy w ramach trzech projektów z rezerwy MPiPS, tj. „Praca dla młodych”, „Praca dla osób w wieku 30-50 lat”, „Praca dla osób powyżej 50 roku życia”

stanowisk pracy co miało pozwolić na zatrudnienie 180 osób, z tego:

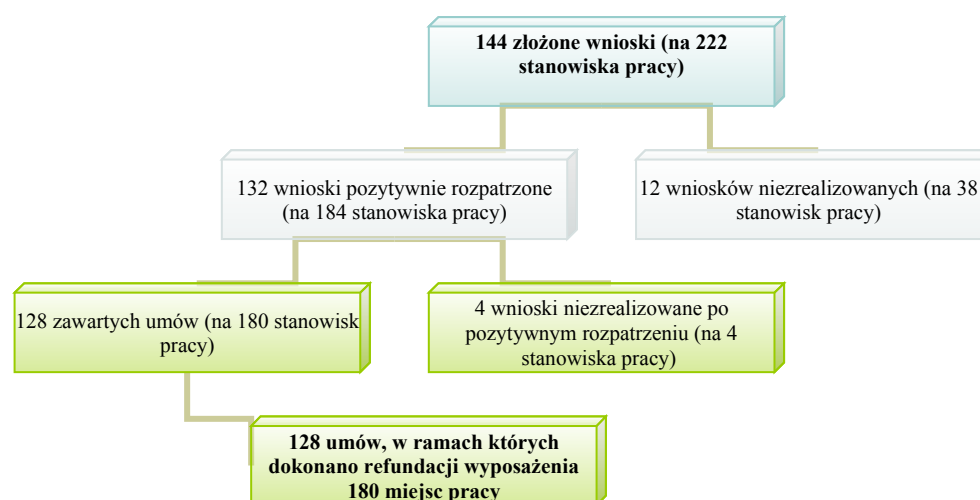
- 4 umowy na 4 stanowiska pracy w ramach algorytmu,
- 114 umów na 162 stanowiska pracy w ramach projektu systemowego „Przeciw bezrobociu”,
- 3 umowy na 3 stanowiska pracy w ramach rezerwy MPiPS „Kapitalny biznes”,
- 4 umowy na 5 stanowisk pracy w ramach rezerwy MPiPS „Praca dla młodych”,
- 3 umowy na 4 stanowiska pracy w ramach rezerwy MPiPS „Praca dla osób w wieku 30-50 lat”,
- 2 umowy na 2 stanowiska pracy w ramach rezerwy MPiPS „Praca dla osób powyżej 50 roku życia”.

Nie sfinalizowano realizacji 4 umów (na 4 stanowiska pracy). Dwóch bez podania przyczyny, 2 kolejnych z powodu braku kandydatów. Stąd faktycznie zrealizowanych zostało 128 umów, w ramach których zatrudniono **180** osób, z tego w ramach:

- algorytmu – 4 osoby
- projektu systemowego „Przeciw bezrobociu” – 162 osoby,
- rezerwy MPiPS „Kapitalny biznes” – 3 osoby,
- rezerwy MPiPS „Praca dla młodych” – 5 osób.
- rezerwy MPiPS „Praca dla osób w wieku 30-50 lat” – 4 osoby,

rezerwy MPiPS „Praca dla osób powyżej 50” – 2 osoby.

Wykres 6. Ilość wniosków na doposażenie miejsc pracy w roku 2014



Najczęściej tworzono stanowiska pracy dla: sprzedawcy, mechanika pojazdów samochodowych, robotnika budowlanego, pomocy kuchennej, magazyniera, zbijacza palet, operatora maszyn ogrodniczych, operatora wózka widłowego, kierowcy, operatora wózka jezdniowego, zaopatrzeniowca, kierowcy.

Dodatkowo w roku 2014 r. w ramach doposażeń stanowisk pracy obsługiwano 77 kontynuowanych umów dotyczących zatrudnienia ponad 123 osób.

3.3.10. Szkolenia

W omawianym okresie w ramach aktywnego przeciwdziałania skutkom bezrobocia w szkoleniach udział wzięło **133** bezrobotnych, z tego:

a) 72 w szkoleniach grupowych, w tym:

- 67 osób w szkoleniach grupowych finansowanych z algorytmu,
- 5 osób w szkoleniach grupowych z rezerwy MPiPS „Zwiększ kompetencje”.

b) 61 osób w szkoleniach indywidualnych finansowanych w ramach algorytmu.

Nadto **9** bezrobotnych skorzystało z innych form edukacyjnych w ramach środków algorytmowych, w tym:

- 3 osobom zostały sfinansowane koszty egzaminów i licencji,
- 6 osób skorzystało ze studiów podyplomowych.

Główne kierunki szkoleń grupowych w ramach algorytmu to: Brukarz z uprawnieniami do obsługi narzędzi udarowych ręcznych, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych oraz przecinarek do nawierzchni dróg, Operator szycia, Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego określonego dla kategorii D prawa jazdy oraz Kurs dla kandydatów na kierowców kat D z B i kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego określonego dla kategorii D prawa jazdy, Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty.

W ramach projektu z rezerwy ministra „Zwiększ kompetencje” realizowane było szkolenie kierowców.

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z algorytmu zorganizowano szkolenia: Kierowca wózków jezdniowych wraz z bezpieczną obsługą, wymiana butli gazowych, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MIG, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG i MAG, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą MAG, Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m³, klasa trzecia, Operator koparkoładowarki, wszystkie typy – klasa trzecia, Zoofizjoterapeuta, Ratownik WOPR, Fryzjerstwo,

Instruktor rekreacji ruchowej ze specjalnością fitness – nowoczesne formy gimnastyki, Podstawy kosztorysowania z obsługą programu NORMA PRO, Specjalista ds rachunkowości – samodzielny księgowy, Magazynier, Masaż dźwiękiem wg metody Petera Hessa, Szkolenie z języka niemieckiego na poziomie B2, Obsługa kas fiskalnych i terminali kart płatniczych, Pedicure kosmetyczny, Kurs kucharski II stopnia, Operator podnośnika koszowego, Monter instalacji sanitarnych i gazowych (Grupa I i III uprawnień w zakresie eksploatacji), Programista PHP, Kurs towaroznawstwa zielarskiego metodą e-learningową, Kurs dla kandydatów na kierowców kat. C+E, Kurs dla kandydatów na kierowców kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy, Przemoc w rodzinie – nowoczesne kierunki pomagania, Kurs dla kandydatów na kierowców kat. D wraz z kwalifikacją wstępną w zakresie przewozu osób, Przygotowanie do uzyskania certyfikatu kompetencji zawodowych dla przewoźników, Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego przewidzianego dla kategorii C prawa jazdy, Kurs menager gastronomii, Obsługa urządzeń i instalacji gazowych, Kurs kucharski I i II stopnia, Podstawowy kurs florystyczny, Kurs baristyczny I stopnia.

Kierunki studiów podyplomowych wybierane przez bezrobotnych w celu podniesienia kwalifikacji to: Audyt wewnętrzny i kontrola zarządcza, Zarządzanie księgowością i kadrami – obsługa małych i średnich firm, Oligofrenopedagogika, Zarządzanie BHP, Kierownik zespołu – Team leader, Psychologia transportu.

Sfinansowane koszty egzaminów i licencji to: British Council, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG.

3.3.11. Bony szkoleniowe

W roku 2014 realizowano szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych. Łącznie z tej formy podniesienia kwalifikacji finansowanej ze środków rezerwy ministra w ramach programu „Otrzymałem szansę” skorzystało **15** osób.

Kierunki szkoleń indywidualnych w ramach bonu szkoleniowego to: Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych, IRATA Level I, Kurs dla kandydatów na kierowców kat B+E, Kurs dla kandydatów na kierowców kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy, Zabiegi iniekcyjne dla kosmologów i kosmetyczek, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i rur spoinami czołowymi metodą TIG, DIVEMASTER – profesjonalny pletwonurek, Szkolenie wstępne BHP w dostępie linowym w standardzie IRATA poziom I, Kurs prawa jazdy kat. D z B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz osób, Operator koparkoładowarki, wszystkie typy – klasa trzecia, Kwalifikacja wstępna uzupełniająca na kategorię D prawa jazdy, Kurs prawa jazdy kat.

C+E, Kurs spawania metoda TIG.

3.3.12. Badania lekarskie

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. urząd skierował na badania lekarskie **385** osób, w tym na:

- badania lekarskie przed szkoleniami – 118 osób,
- badania lekarskie przed stażem – 136 osób,
- ocenę zdolności do wykonywania pracy/stażu, określenie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy/stażu – 56 osób,
- badania lekarskie przed stażem w ramach bonu stażowego realizowanego ze środków projektu „Otrzymałem szansę” w ramach rezerwy ministra – 81 osób.

3.3.13. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną i refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych

W badanym okresie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało **18** osób bezrobotnych (3 osoby kontynuowały wsparcie rozpoczęte w roku 2013, natomiast 15 osób zawarło nowe umowy). Ponadto spółdzielnie socjalne skorzystały z możliwości refundacji składek ZUS w związku z zatrudnieniem **6** osób.

b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

3.3.14. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W badanym okresie wsparciem środkami PFRON w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej objętych zostało **6** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu. W efekcie środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały:

- 3 osoby w ramach algorytmu (PFRON),
- 3 osoby w ramach *Programu wyrównywania różnic między regionami II*.

Środki umożliwiły otwarcie działalności gospodarczej w zakresie handlu artykułami spożywczymi i wyrobami garmazeryjnymi, świadczenia usług przewozowych TAXI, kosmetycznych,

produkcji i sprzedaży ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych, świadczenia usług elektrycznych, ślusarskich, spawalniczych i hydraulicznych oraz pośrednictwa w obrocie nieruchomościami.

3.3.15. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

W związku z udzieleniem wsparcia na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy 2 osoby bezrobotne zostały zatrudnione na stanowiskach: sprzedawcy i kucharza.

3.3.16. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych

Poza dofinansowaniem udzielonym w 2014 r. urząd obsługiwał umowy o dofinansowanie z lat poprzednich dotyczące środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz dotyczące kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Warto dodać, że poza ww. osobami, które otrzymały wsparcie ze środków PFRON urząd zaktywizował także 107 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności posiadające status bezrobotnego, które uczestniczyły w stażach lub otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności finansowane były z rezerwy ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, o czym była mowa we wcześniejszych punktach niniejszego opracowania. Dodatkowo 227 osób niepełnosprawnych skorzystało ze wsparcia udzielanego przez doradcę zawodowego, z tego w ramach: porad indywidualnych – 181 osób, grupowych porad – 18 osób, rozmów wstępnych – 22 osób, szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – 6 osób.

c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych i kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych finansowanych ze środków FP i PFRON urząd dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy bądź jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2014.

Tab. 10. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2014 r.

L.p.	Forma aktywizacji, w ramach której dokonywano wizytacji	Wizytacje po złożeniu wniosku	Wizyty monitorujące po zawarciu umowy	Razem
1	Doposażenie MP	0	128	128
2	Jednorazowe środki na DG	9	48	57
3	Stáže	7	54	61
4	Bony stażowe	0	12	12
5	Prace interwencyjne	0	5	5
6	Roboty publiczne	0	23	23
7	Prace społecznie-użyteczne	0	3	3
8	Szkolenia	0	41	41
9	Bony szkoleniowe	0	7	7
10	Środki na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne	0	11	11
11	Doposażenie miejsc pracy osób niepełnosprawnych	0	1	1
Razem		16	333	349

3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy

3.4.1. Poradnictwo zawodowe

W 2014 roku usługami poradnictwa zawodowego objętych zostało **3.547** osób (w tym 227 osób niepełnosprawnych), w tym:

- udzielono 2.394 porady indywidualne (w tym 181 osób niepełnosprawnych),
- udzielono 196 informacji zawodowych,
- zrealizowano 3 spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej dla 35 osób,
- zrealizowano 19 spotkań w ramach grupowej porady dla 269 osób (w tym 18 osób niepełnosprawnych),
- przeprowadzono 625 rozmów wstępnych (w tym 22 z osobami niepełnosprawnymi) dot. pozyskania informacji o sytuacji zawodowej klienta i ustalenia potrzeby udzielenia porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy,
- przeprowadzono 2 szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 28 osób (w tym 6 osób niepełnosprawnych).

W minionym roku doradcy zawodowi w ramach podpisanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu porozumień, współpracowali na rzecz wsparcia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, a także na rzecz usprawnienia przepływu informacji z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej.

Poradnictwo zawodowe realizowane było także z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Specjalistycznym Ośrodkiem Wsparcia i Interwencji Kryzysowej oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej w sąsiadujących gminach. Działania te odbywały się w oparciu o wypracowany wcześniej model, mający na celu wdrożenie komplementarności usług, mających na celu diagnozowanie i rozwiązywanie istotnych problemów społecznych, w tym problemu bezrobocia.

Ponadto w badanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy, w tym także doradcy zawodowi na mocy porozumienia z Dyrektorem Galerii Victorii w Wałbrzychu pełnili dyżury, udzielając informacji zainteresowanym, którzy mieli do dyspozycji Infokiosk multimedialny, ułatwiający dostęp do ofert pracy z różnych źródeł. Realizowali usługę poradnictwa zawodowego mając na uwadze potrzeby osób bezrobotnych. Umawiane były również wizyty w siedzibie PUP w Wałbrzychu w celu realizacji rozszerzonej usługi poradnictwa zawodowego, z pomocą narzędzi i z wykorzystaniem technik pozostających w kompetencji profesjonalnie przygotowanych do tego celu pracowników obsługi interesanta.

Dodatkowo w ramach porozumienia ze Specjalistycznym Ośrodkiem Wsparcia i Interwencji Kryzysowej doradcy zawodowi obejmowali indywidualnym wsparciem skierowane przez ośrodek osoby znajdujące się w sytuacji wymagającej kompleksowej pomocy i wsparcia ze strony wielu współpracujących ze sobą instytucji. Adresowana do tej grupy osób pomoc obejmowała między innymi diagnozę trudności oraz barier na drodze poszukiwania zatrudnienia, diagnozę potencjału uczestników procesu doradczego, zaplanowanie optymalnej ścieżki kariery, obejmującej formy wsparcia w ramach działań PUP. Realizowana pomoc obejmowała ponadto udzielanie informacji niezbędnych do sprawnego poruszania się po rynku pracy, analizę sytuacji społeczno-ekonomicznej beneficjenta, badanie gotowości na zmiany, badanie motywacji oraz w razie konieczności analiza poziomu przedsiębiorczości. Doradcy zawodowi posługiwali się wachlarzem posiadanych umiejętności przy wsparciu profesjonalnych kwestionariuszy, testów, wywiadu, w rezultacie dokonując analizy czynników generujących problem pozostawania bez zatrudnienia oferowali komplementarną pomoc.

Porozumienie zawarte z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej pozwoliło na kontynuowanie przez uczestników Klubu Integracji Społecznej korzystania ze wsparcia doradców zawodowych. Zaplanowana współpraca obejmowała wsparcie w formie indywidualnej dostosowanej do na bieżąco rozpoznawanych potrzeb zgłaszających się uczestników. Doradcy zawodowi realizowali usługę poradnictwa zawodowego tak, by tematyka zajęć ściśle odpowiadała zapotrzebowaniu na określone wsparcie i korespondowała z potrzebami osób pozostających bez pracy.

Dodatkowo uczestniczono w cyklu spotkań z FEE i Centrum 5i, działającym na rzecz osób niepełnosprawnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym. Spotkania te realizowane były w ramach podpisanego porozumienia i miały na celu wypracowanie wspólnego modelu działań

właściwych dla szeroko pojętej walki z bezrobociem i jego skutkami.

W ramach kompleksowego wsparcia pracodawców doradcy zawodowi realizowali usługę doboru kandydatów do pracy na określonych stanowiskach pracy. Obejmowała ona indywidualnie zaplanowane wspólnie z pracodawcą zadania, które poparte były opracowaniem optymalnego profilu kandydata na określony przez pracodawcę, wolny wakat. Doradcy zawodowi na podstawie niniejszego realizowali zadania dotyczące wstępnej selekcji oraz oferowali pomoc w realizacji procesu rekrutacji, uczestnicząc w profesjonalnym procesie doboru kandydatów do pracy. Dodatkowo Doradcy zawodowi pełniący funkcje doradców klienta brali udział w ustalaniu profilu pomocy osób bezrobotnych oraz realizowali działania związane z realizowaniem IPD.

3.4.2. Usługi EURES

W ramach świadczonych usług EURES w 2014 r. urząd zapewniał stały dostęp do bazy danych zawierających informacje na temat wolnych miejsc pracy w Europie oraz bazy, w której zamieszczane są ogólne informacje dotyczące warunków życia i pracy w krajach UE i EOG. W ten sposób wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia poza granicami Polski korzystając z usług EURES otrzymywały aktualne informacje na temat ustawodawstwa socjalnego, podatków, edukacji, służby zdrowia, możliwości szkoleń, wzajemnego uznawania kwalifikacji zawodowych oraz kosztów utrzymania i zakwaterowania w innych państwach UE.

W 2014 r. łącznie z pomocy pośrednika (EURES) skorzystały **2.124** osoby. Zakres pomocy obejmował:

- poszukiwanie pracy – 1281 osób,
- informacje ogólne – 272 osoby,
- warunki życia i pracy – 296 osób,
- inne – 275 osób.

Udzielone porady indywidualne i informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą, będących w posiadaniu wojewódzkich urzędów pracy, agencji pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz prywatnych pracodawców i związków pracodawców,
- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURES z krajów EOG),

- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa do pracy za granicą działających na terenie RP (certyfikat MPiPS) i w krajach EOG,
- przekazania adresów polskich i zagranicznych portali internetowych prywatnych agencji pośrednictwa pracy,
- udzielania pomocy w redagowaniu aplikacji w formacie europejskim (w języku polskim), a także przekazania informacji na temat zasad autoprezentacji w trakcie rozmowy z pracodawcą zagranicznym lub doradcą w agencji zatrudnienia,
- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zasad uznawania dyplomów i certyfikatów przez pracodawców zagranicznych oraz możliwości podwyższania kwalifikacji w krajach UE,
- udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
- udostępniania materiałów dotyczących zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w krajach UE i EOG,
- przekazania informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (przepisy koordynacji, sposoby realizacji, typy formularzy),
- wspierania mobilności transgranicznej.

W 2014 r. do pośrednika pracy realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie 819 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (razem około 4323 wakatów). Oferty pracy pracodawców zagranicznych, były to głównie propozycje zatrudnienia długoterminowego – najczęściej na okres 6 lub 12 miesięcy z 3 miesięcznym okresem próbnym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej zaś z zasadniczym i wyższym technicznym, mechanicznym, elektrycznym, budowlanym, kierowców oraz inżynierów. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami, listami referencyjnymi oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, nie karane.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. prowadzone były również rekrutacje do pracy w charakterze wykwalifikowanego personelu hotelowego, kuchennego, obsługi hoteli i restauracji, kelnerów, osoby do sprzątnia, pracowników baru i kawiarni, pokojówki, recepcjonistów, sprzedawców, pracowników pralni na południe Francji, w sezonie letnim (rekrutacja odbywała się w marcu we Wrocławiu) oraz do pracy we francuskich Alpach, w sezonie zimowym (rozmowy rekrutacyjne odbywały się w październiku we Wrocławiu), do Heide Park Resort w północnych

Niemczech oraz w branży hotelarsko-gastronomicznej do pracy w Austrii, w sezonie zimowym (rekrutacja odbywała się na przełomie października i listopada we Wrocławiu). Nabór prowadzony był również dla animatorów kultury, rozrywki, muzyków i tancerzy do Palia Hotels, Iberostar, Viva Hotels i Garden Hotels do Hiszpanii. Rekrutacje obejmowały łącznie około 861 wolnych miejsc pracy. Z ofert tych, korzystały najchętniej osoby młode (uczniowie, studenci), osoby z doświadczeniem zawodowym oraz z dobrą znajomością przynajmniej dwóch języków obcych (głównie języka angielskiego i niemieckiego).

Wpłynęło również kilkanaście ofert pracy sezonowej w rolnictwie (zbiory warzyw, owoców), w leśnictwie, pakowaniu, ofert pracy na produkcji i magazynie, dla pomocników oraz dla operatorów wózków widłowych, dla osób bez wykształcenia, ale z uprawnieniami i doświadczeniem zawodowym oraz z komunikatywną znajomością języka obcego, rzadziej bez konieczności porozumiewania się w języku obcym. Były to oferty do Niemiec, Holandii, Czech, Finlandii i Wielkiej Brytanii (rekrutacja na 115 miejsc pracy odbywała się w miesiącu lipcu i listopadzie we Wrocławiu). Rekrutacje prowadzone od stycznia do grudnia 2014 r. obejmowały łącznie około 624 wolnych miejsc pracy. Pojawiły się również oferty pracy skierowane do osób zainteresowanych opieką nad osobami starszymi, pielęgniarek i opiekunów. Łączna ilość wakatów wyniosła 204. Były to oferty do Niemiec, Irlandii, Finlandii i Wielkiej Brytanii.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich, norweskich, angielskich, i austriackich. Wpłynęło również wiele ofert z Holandii, Francji, Czech, Finlandii, Belgii, Szwecji, Włoch, Hiszpanii, Irlandii, Estonii i Litwy.

Wśród zgłoszonych ofert przeważały oferty w następujących branżach:

- mechanicznej – inżynierowie maszyn budowlanych, produkcji i procesów, technolodzy produkcji, utrzymania ruchu, automatycy, mechanicy, mechanicy narzędziowi, brygadziści, operatorzy maszyn i urządzeń, technicy kontroli jakości, konstruktorzy, projektanci, serwisanci, kontrolerzy, inspektorzy, montażyści rurociągów, pracownicy z branży metalowej, szlifierze, konserwatorzy techniczni oraz monterzy rur, instalacji, izolacji, szaf sterowniczych, spawacze, ślusarze, tokarze, mechanicy silników, operatorzy wózków widłowych, dźwigów i maszyn budowlanych, magazynierzy, wulkanizatorzy, mechanicy maszyn budowlanych oraz pojazdów samochodowych i autobusów, monterzy szyb, blacharze samochodowi, operatorzy i programiści maszyn CNC, frezarek, elektromonterzy, elektromechanicy, elektrotechnicy, elektronicy, elektrycy, pracownicy produkcji, optometryści,
- budowlanej – kierownicy robót budowlanych, inżynierowie ds. technicznych, malarze, lakiernicy, cieśle, stolarze, parkieciarze, płytkarze, betoniarze, zbrojarze, dekarze, kamieniarze,

murarze, blacharze budowlani, hydraulicy, robotnicy drogowi, brukarze, odlewnicy, szklarze, geolog, pracownicy budowlani, technicy BHP,

- hotelarsko–gastronomicznej – szefowie kuchni, kierownicy hotelu, restauratorzy, kucharze, kelnerzy, barmani, personel sprzątający, obsługa hotelu i restauracji, personel hotelowy, personel do pracy w recepcji, pomoce kuchenne,
- handlowo – usługowej – sprzedawcy i doradcy klienta, asystenci w supermarkecie, pracownicy do obsługi parku i sklepu, analitycy, agenci, handlowcy,
- spożywczej – rzeźnicy, wykrawacze, ubojowcy, piekarze, cukiernicy, pakowacze i sortowacze,
- transportowej – kierowcy w transporcie międzynarodowym, kierowcy C+E, kierowcy autobusu oraz kierowcy traktora,
- informatycznej – programiści systemów baz danych, specjaliści ds. oprogramowania, informatycy, pracownicy IT,
- medycznej – pielęgniarki, lekarze różnych specjalności, pracownicy laboratorium opiekuńcze domowi, opiekunowie osób starszych, fizjoterapeuci, radiolodzy, farmaceuci, technicy dentyści, chemicy,
- rolniczej – pracownicy sezonowi w rolnictwie, pracownicy w gospodarstwie rolnym, pracownicy leśni, pilarze oraz pracownicy na farmie i ogrodnicy,
- odzieżowej – szwaczki, krojczy, tapicer, tkacze,
- inne – animatorzy czasu wolnego, kultury, tancerze, piosenkarze i muzycy, artyści oraz analitycy wsparcia, projektu, testerzy, fryzjerzy, kosmetyczki, styliści paznokci, pedagodzy, alpinista, listonosz

Z udziałem Pośrednika pracy w kwietniu odbyła się kolejna, III Wałbrzyska Giełda Pracy i Edukacji w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Wałbrzychu. Do udziału w przedsięwzięciu zaproszone zostały instytucje rynku pracy, firmy szkoleniowe, fundacje, agencje zatrudnienia, szkoły wyższe oraz lokalni pracodawcy. Giełda Pracy zgromadziła prawie 1200 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które skorzystać mogły z aktualnych krajowych i zagranicznych ofert pracy, ofert szkoleniowych, jak również mogły zasięgnąć informacji podczas indywidualnych rozmów z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi. Pośrednik pracy w maju 2014 r. (usługi EURES) uczestniczył również w Targach Pracy i Informacji o Mobilności, Przedsięwzięcie było skierowane do osób zainteresowanych planowaniem kariery zawodowej, podjęciem pracy w krajach UE/EOG, jak również dostarczało informacji na temat życia, podejmowania pracy, zakładania działalności gospodarczej poza

granicami Polski oraz mobilnością w obrębie państw członkowskich UE/EOG. Podczas Targów Pracy prowadzone były rekrutacje pracowników w branżach: logistycznej, metalurgicznej, elektrycznej, budowlanej, technicznej, medycznej, gastronomicznej oraz do pracy przy produkcji i w turystyce, przez Doradców EURES z Niemiec, Austrii oraz Francji. Doradcy EURES z trzech krajów UE/EOG prezentowali informacje na temat warunków życia i pracy w swoich krajach oraz odpowiadali na indywidualne pytania klientów przy stoiskach informacyjnych.

3.4.3. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 9610 ofert pracy (z czego 28% to oferty pracy subsydiowane).

Oferty pracy zgłaszane były najczęściej w zakresie: usług administrowania i działalności wspierającej, handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów samochodowych, administracji publicznej, przetwórstwa przemysłowego, budownictwa, usług gastronomicznych, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, transportu i gospodarki magazynowej, działalności naukowej i technicznej, działalności finansowej i ubezpieczeniowej, pozostałej działalności usługowej.

Najczęściej występujące stanowiska pracy to: robotnik gospodarczy (10,41% wszystkich ofert), pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (9,08%), szwaczka (6,13%), pozostali pracownicy przy pracach prostych (4,76%), sprzedawca (4,68%), robotnik budowlany (2,78%), technik prac biurowych (2,65%), kierowca samochodu dostawczego (2,10%), robotnik drogowy (2,04%), kierowca autobusu (2%), opiekun osoby starszej (1,97%), kierowca samochodu ciężarowego (1,49%), robotnik magazynowy (1,44%), doradca klienta (1,34%), pomoc kuchenna (1,30%), magazynier (1,25%), kierowca operator wózków jezdniowych (1,05%), murarz (0,94%), przedstawiciel handlowy (0,92%), sprzątaczką biurową (0,91%), kelner (0,89%), technik administracji (0,87%), pozostali pracownicy obsługi biurowej (0,76%), kucharz (0,70%), mechanik pojazdów samochodowych (0,68%).

Pracodawcy z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Wałbrzychu bezpośrednio oraz poprzez Agencje Pracy Tymczasowej ogółem zgłosili 1108 ofert pracy poszukując osób do pracy w charakterze: szwaczki, operatora szycia, pracownika produkcji, pracownika magazynu, operatora wózka widłowego, automatyka, elektryka, elektromechanika, operatora maszyn, monter, ślusarza, mechanika, mechatronika, specjalistę ds. logistyki, laboranta chemicznego, technika utrzymania ruchu, projektanta, logistyka oraz pakowacza.

Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2014 r. zorganizowano 43 giełdy pracy, w związku z realizacją **698** ofert pracy. W giełdach uczestniczyło **977** osób. Giełdy pracy organizowano najczęściej na stanowiska: pracownik produkcji, pakowacz, operator linii produkcyjnej, monter,

pracownik fizyczny, kierownik sklepu, marketu, zastępca kierownika sklepu, marketu, pracownik linii pras, pracownik ochrony, kierowca autobusu, robotnik budowlany, pracownik gospodarczy, pomoc kuchenna, sprzedawca, recepcjonista hotelowy, kelner oraz pracownik sprząający.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego oraz umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu wspólnie z Urzędem Miejskim w Wałbrzychu był organizatorem III Wałbrzyskiej Giełdy Pracy i Edukacji, która w kwietniu 2014 r., odbyła się w siedzibie Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wałbrzychu. Podczas targów zaprezentowało się 37 wystawców. Byli to głównie pracodawcy, szkoły, instytucje szkoleniowe, agencje pośrednictwa pracy oraz instytucje wspierające lokalny rynek pracy. Ogółem z tej formy pośrednictwa pracy skorzystało około 1500 osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży szkolnej.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 11. Ilość ofert pracy w roku 2014

Miesiąc	Ilość ofert pracy			
	niesubsydiowane	subsydiowanej	ogółem	w tym w ramach WSSE
styczeń	373	301	674	0
luty	621	426	1047	3
marzec	475	309	784	174
kwiecień	423	284	707	20
maj	405	254	659	62
czerwiec	670	205	875	37
lipiec	973	214	1187	363
sierpień	641	230	871	171
wrzesień	855	165	1020	79
październik	582	160	742	122
listopad	528	95	623	0
grudzień	376	45	421	77
Razem	6922	2688	9610	1108

3.4.4. Projekty partnerskie

W 2014 r. urząd kontynuował udział w dwóch projektach partnerskich w ramach Priorytetu VII. Promocja integracji społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej PO KL, w których Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu był partnerem, tj.:

➤ „*Nowoczesna spółdzielnia socjalna*”

Okres realizacji projektu od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. Projekt realizowany był w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej w Wałbrzychu (liderem), Forum Aktywności

Lokalnej w Wałbrzychu, Regionalnym Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu oraz Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Przedsiębiorczości we Wrocławiu.

Celem głównym projektu było zmniejszenie skali wykluczenia 45 osób (26 kobiet i 19 mężczyzn), w tym zagrożonych wykluczeniem i zwiększenie aktywności m.in. 4 osób prawnych przez zakładanie, członkostwo i/lub zatrudnienie w spółdzielniach socjalnych w ciągu 24 miesięcy.

W ramach niniejszego projektu realizowano m.in. doradztwo przygotowujące do utworzenia spółdzielni socjalnej i aktywności społeczno-zawodowej, wsparcie merytoryczne – szkolenia przygotowujące do zakładania i prowadzenia spółdzielni lub aktywności w istniejących spółdzielniach, dotacje i wsparcie pomostowe ułatwiające założenie spółdzielni socjalnej i jej funkcjonowanie w pierwszym roku działalności, poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jako partner w projekcie uczestniczył w doradztwie przygotowującym do utworzenia i aktywności społeczno-zawodowej w spółdzielni socjalnej na etapie: tworzenia biznesplanów, wsparcia pomostowego – podstawowego, wsparcia pomostowego – przedłużonego.

➤ *„Aktywność szansą na przyszłość”*

Okres realizacji projektu od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. Projekt realizowany był w partnerstwie z Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu (liderem), Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej w Wałbrzychu, Regionalnym Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu oraz Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Przedsiębiorczości we Wrocławiu.

Celem głównym projektu było zmniejszenie skali wykluczenia 45 osób (26 kobiet i 19 mężczyzn), w tym zagrożonych wykluczeniem i zwiększenie aktywności m.in. 4 osób prawnych przez zakładanie, członkostwo i/lub zatrudnienie w spółdzielniach socjalnych w ciągu 24 miesięcy.

W ramach niniejszego projektu zrealizowano m.in. doradztwo przygotowujące do utworzenia spółdzielni socjalnej i aktywności społeczno-zawodowej, wsparcie merytoryczne – szkolenia przygotowujące do zakładania i prowadzenia spółdzielni lub aktywności w istniejących spółdzielniach, dotacje i wsparcie pomostowe ułatwiające założenie spółdzielni socjalnej i jej funkcjonowanie w pierwszym roku działalności, poszukiwanie i testowanie długookresowych źródeł finansowania spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jako partner w projekcie uczestniczył w doradztwie przygotowującym do utworzenia i aktywności społeczno-zawodowej w spółdzielni socjalnej na etapie: tworzenia biznesplanów, wsparcia pomostowego – podstawowego, wsparcia pomostowego – przedłużonego.

Poniżej tabela przedstawiająca szczegółowe informacje na temat projektów partnerskich

zrealizowanych w roku 2014 w ramach PO KL.

Tab. 12. Projekty partnerskie realizowane w ramach PO KL

L.p.	Nazwa projektu	Okres realizacji projektu	Ilość osób uczestniczących w projekcie
Projekty partnerskie			
1	Nowoczesna spółdzielnia socjalna	01.01.2013-31.12.2014	49
2	Aktywność szansą na przyszłość	01.01.2013-31.12.2014	49
3	RAZEM	x	98

Ponadto w roku 2014 urząd współuczestniczył w wielu projektach realizowanych przez różne instytucje funkcjonujące na lokalnym rynku. Poniższa tabela pokazuje udział tutejszego urzędu w projektach innych instytucji.

Tab. 13. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2014

L.p.	Instytucja, z którą zawarto porozumienie	Przedmiot porozumienia
1	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fundacja Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu ➤ Zespół Szkół Nr 5 w Wałbrzychu 	Współpraca w ramach projektu „ Wałbrzyska Akademia Kształcenia Zawodowego ” (WAKZ), związanego z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, zamieszkujących miasto Wałbrzych i powiat wałbrzyski.. Projekt oferuje udział w kursach kwalifikacyjnych, niezbędnych w uzyskiwaniu zawodu oraz w kursie on-line, przygotowującym do egzaminów na poziomie szkoły średniej (Dolnośląskie Liceum E-learningowe www.dle.edu.pl).
2	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fundacja Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu ➤ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu ➤ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu ➤ Zespół Szkół Nr 5 w Wałbrzychu 	Porozumienie współpracy w ramach projektu „ Wypracowanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej ” W ramach zadania „Centrum 5i”, związanego z aktywizacją społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych zamieszkujących na terenie Wałbrzycha i powiatu wałbrzyskiego strony realizować będą skoordynowane, zindywidualizowane i kompleksowe usługi wspierające aktywizację osobista, społeczną i zawodowa osób niepełnosprawnych. Udział Powiatowego Urzędu Pracy polega m.in. na oddelegowaniu doradcy zawodowego, który będzie pełnił dyżury informacyjno-doradcze w „Centrum 5i”.
3	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fundacja im. De Gaulle’a w Wałbrzychu 	Projekt „ (nie) Pełnosprawni fachowcy ICT ” kierowany jest do wszystkich niepełnosprawnych mieszkańców powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha, którzy na dzień przystąpienia do projektu posiadają aktualne orzeczenie o niepełnosprawności i chcą zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe. Powiatowy Urząd Pracy współuczestniczy w organizacji spotkań rekrutacyjnych oraz udziela wsparcia w zakresie pozyskania dla uczestników projektu organizatorów staży w branży ICT.
4	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fundacja im. De Gaulle’a w Wałbrzychu 	Projekt „ Zakład Aktywności Zawodowej ” (ZAZ) kierowany jest do wszystkich niepełnosprawnych mieszkańców subregionu wałbrzyskiego, którzy na dzień przystąpienia do projektu posiadają aktualne orzeczenie o niepełnosprawności i chcą

	Wałbrzychu	zdożyć nowe kwalifikacje zawodowe oraz podjąć zatrudnienie w ramach projektu w ZAZ. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu zorganizuje spotkania rekrutacyjne dla niepełnosprawnych chcących skorzystać z oferty, Ponadto promował będzie działania związane z utworzeniem i prowadzeniem ZAZ.
5	➤ Sudecki Związek Pracodawców w Wałbrzychu	Porozumienie zawarto w celu wspólnych działań stron rynku pracy, lepszego wykorzystania instrumentów rynku pracy i FP oraz podejmowania inicjatyw w zakresie promocji zatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy.
6	➤ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu ➤ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Porozumienie dotyczy wdrożenia działań pn. „ Model pracy ” z osobami znajdującymi się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności z grup defworyzowanych
7	➤ Urząd Miejski w Wałbrzychu ➤ Urząd Skarbowy w Wałbrzychu ➤ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Wałbrzychu ➤ Fundusz Regionu Wałbrzyskiego w Wałbrzychu	Porozumienie w sprawie współpracy w zakresie wspierania osób bezrobotnych ubiegającym się o przyznanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej i możliwości wsparcia w ramach Inicjatywy JEREMIE.
8	➤ Dolnośląski Inkubator Przedsiębiorczości i Arbitrażu we Wrocławiu	Porozumienie w celu nawiązania trwałej współpracy na rzecz prowadzonego przez DIPA naboru oraz rekrutacji dotyczącej szkoleń komputerowych ECDL.
9	➤ Fundacja Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu	Porozumienie dotyczy współpracy przy realizacji projektu „ Rekomendacje do tworzenia i realizacji polityk publicznych w zakresie rynku pracy w mieście Wałbrzychu i Powiecie Wałbrzyskim ”.
10	➤ Fundacja JAWOR Grzmiąca	Porozumienie dotyczy współpracy przy wsparciu uczestników Centrum Integracji Społecznej w zakresie doradztwa zawodowego oraz zmiany i podwyższenia kompetencji zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy.
11	➤ Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu	Umowa partnerska na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim.

Spis tabel

1. Wydatki budżetowe w 2014 roku,
2. Wybrane dane o rynku pracy,
3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2013 i XII

- 2014),
4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2014),
 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2014)
 6. Wydatkowanie w roku 2014 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania,
 7. Ilość osób objętych w 2014 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z FP,
 8. Ilość osób objętych w 2014 r. wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i środków rezerwy ministra,
 9. Ilość osób objętych w 2014 r. wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON,
 10. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2014 r.,
 11. Ilość ofert pracy w roku 2014,
 12. Projekty partnerskie realizowane w ramach PO KL,
 13. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2014.

Spis wykresów

- Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku;
- Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2014),
- Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2014),
- Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2014),
- Ilość wniosków i umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej 2014 r.,
- Ilość wniosków na doposażenie miejsc pracy w roku 2014.